

*Syngenta
Previ*

Abril/2020

Sociedade de Previdência Privada
31 anos com você

RESUMO DO
RELATÓRIO ANUAL
2019

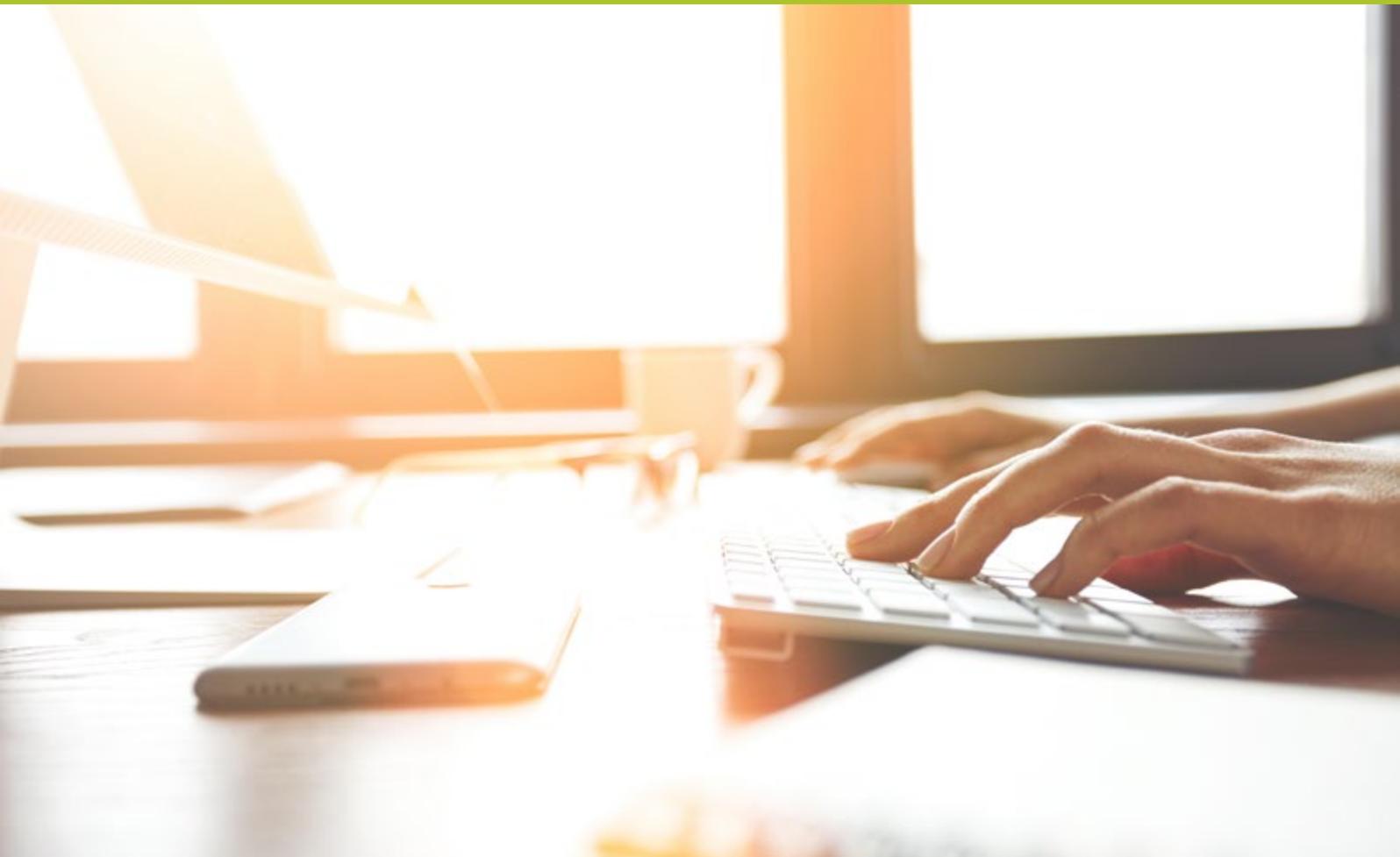


syngenta

Índice

Mensagem da Diretoria-Executiva	3
Destaques do ano	5
Educação Financeira e Previdenciária	11
Gestão Administrativa	13
Gestão dos Investimentos	16
Gestão Contábil	24
Gestão Atuarial	32
Pareceres da Administração	36
Glossário	38

Mensagem da Diretoria-Executiva



Mensagem da Diretoria-Executiva

Neste momento em que as preocupações mundiais se voltam para a pandemia do coronavírus, a Syngenta Previ apresenta a você o resumo do Relatório Anual de Informações referente ao exercício de 2019. Para mais detalhes, consulte a versão completa em nosso site.

São boas as notícias que trazemos, como você verá, fruto de uma administração transparente e comprometida com a melhoria constante de seu plano de previdência. Na gestão de investimentos, o saldo de sua conta valorizou-se acima da inflação e da caderneta de poupança.

No ano, o perfil Agressivo ganhou 22,87%, o Moderado, 21,02%, o Conservador, 16,63% e o Superconservador, 7,97%. Foi o melhor desempenho dos perfis Agressivo e Moderado dos últimos 10 anos. Veja os resultados em longo prazo na seção Gestão de Investimentos deste Relatório.

A Syngenta Previ ganhou solidez em 2019. As equipes de Sementes (ex-Nidera) foram integradas ao plano, que passou a ser um só para todos. Agora somamos 3.433 participantes, que são os donos do patrimônio de R\$ 1,4 bilhão, com significativo acréscimo sobre o ano anterior.

A Entidade também está mais perto de você. Nosso APP foi instalado nos celulares de mais de 1.000 participantes, que ganharam mobilidade e podem controlar sua conta em qualquer lugar do mundo. E você ainda poderá acessar um website renovado, mais elegante e funcional, nos próximos meses. Aguarde.

A educação financeira e previdenciária faz parte de nosso cotidiano. Ao longo do ano, os cursos do programa Futuro Sustentável foram frequentados por 173 participantes, nas modalidades presencial e online.

No fim do ano, a aprovação da Nova Previdência pública (INSS), fundamental para o crescimento sustentável do país, afetou a todos os assalariados. Diante de vários questionamentos, a Syngenta Previ promoveu uma palestra de esclarecimento com um especialista no tema, que tirou dúvidas e ressaltou a importância do planejamento para o futuro.

A administração cuidadosa da Syngenta Previ é reconhecida pelos participantes. Cerca de 20% dos contribuintes depositam também Contribuição Voluntária, indicando que o plano é um porto seguro para seu dinheiro. E os funcionários da Syngenta consideram a companhia uma das 20 Melhores Empresas para Trabalhar, citando nosso plano de previdência entre seus motivos.

Neste ano repleto de desafios, prosseguimos em nosso objetivo de oferecer um plano cada vez melhor a você. Dê sua opinião e acompanhe as novidades pelo site www.syngentaprevi.com.br e também por nosso perfil no Facebook. Responda também à nossa Pesquisa de Satisfação. Nosso compromisso é com você.

Boa leitura.

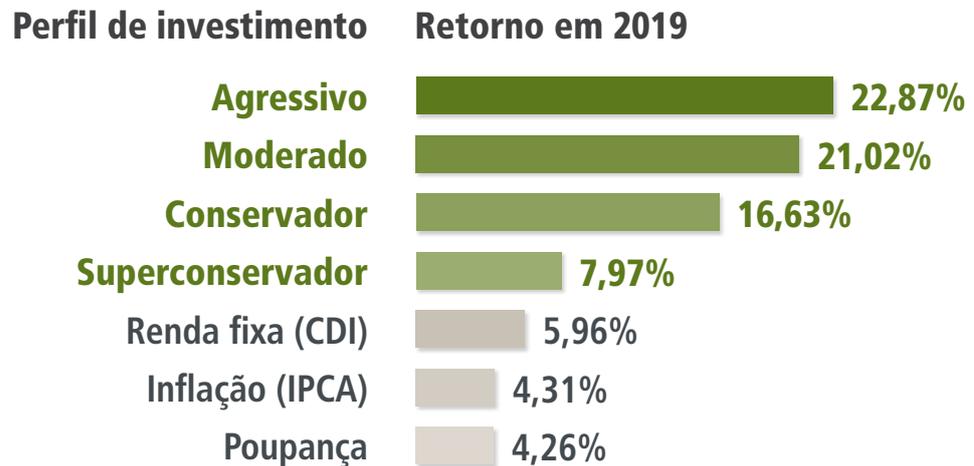
Os fatos mais relevantes do ano, que fizeram sua Entidade de previdência privada elevar a qualidade da administração, dos investimentos, da comunicação, do atendimento, da fiscalização e do pagamento de benefícios, com o objetivo de prestar um serviço de excelência a você.

Destques do ano



Rentabilidade recorde

O retorno dos investimentos da Syngenta Previ se destacou entre os fundos de pensão em 2019. Nos perfis Agressivo e Moderado, o desempenho foi o **melhor dos últimos 10 anos**.



Participantes do plano

Em 2019, as equipes de **Sementes (ex-Nidera)** foram integradas à Syngenta Previ. Agora temos um só plano de previdência para todos, que reúne 3.433 participantes distribuídos da seguinte forma:



Participantes ativos: Funcionários das patrocinadoras contribuintes ao plano.

Assistidos: Participantes recebendo aposentadoria pela Entidade.

Autopatrocinados: Ex-participantes que optaram por continuar contribuindo ao plano.

BPD (vinculado): Ex-participantes que optaram por deixar os recursos na Entidade até completar a idade de aposentadoria.

O Plano de Benefícios Syngenta é patrocinado pela empresa Syngenta Proteção de Cultivos Ltda.

ARRECADAÇÃO

R\$ 62,40 milhões

Foi o total arrecadado com contribuições de participantes e patrocinadoras.

PAGAMENTOS

R\$ 46,20 milhões

Foram pagos a participantes na forma de benefícios e resgates do plano.



Patrimônio social

É a soma que garante sua aposentadoria, constituída de contribuições de participantes e patrocinadoras e do resultado dos investimentos, menos pagamento de benefícios e despesas administrativas. Com patrimônio de R\$ 1,4 bilhão, a Syngenta Previ finaliza 2019 entre os **100 maiores fundos de pensão** do Brasil, segundo o ranking da Abrapp, a associação do setor.

Ano	Em R\$ mil	Varição
2019	1.425.225	19,21%
2018	1.195.523	10,03%

Mais perto de você

O aplicativo da Syngenta Previ está presente em mais de **1.000 celulares**. Com ele, você tem mobilidade e pode controlar sua conta em qualquer lugar do mundo. Baixe grátis em sua loja de APP. E em breve você terá um website renovado, mais elegante e funcional, para receber informações do plano e acessar sua conta.



Educação financeira

Os cursos de educação financeira do programa Futuro Sustentável foram frequentados por **173 participantes**. Os interessados em poupar e investir melhor podem procurar a seção Cursos no site da Syngenta Previ.



Empréstimo ao participante

Precisa de dinheiro? Aqui você pode tomar um empréstimo com juros de 1% ao mês. No ano passado, **342 participantes** recorreram a essa facilidade da Syngenta Previ. Mas atenção que o crédito deve ser utilizado com consciência, para sair de uma situação de urgência e iniciar sua recuperação financeira. Saiba mais em <https://dinheirofuturo.com.br/syngentaprevi/pra-voce/programa-de-emprestimo/>.



Plano reconhecido

Nosso plano de previdência foi citado como um dos motivos da classificação da Syngenta entre as **20 Melhores Empresas** para Trabalhar no país, segundo o ranking do Glassdoor Brasil, divulgado na rede LinkedIn no ano passado. A classificação foi obtida com as respostas dos funcionários a uma pesquisa nas empresas.



Contribuição Voluntária

Também sinal de reconhecimento é o fato de **20% dos participantes** depositarem Contribuição Voluntária, indicando confiança na gestão diferenciada do plano. Você também pode fazer uma Contribuição Voluntária mensal ou esporádica. Veja como no APP ou na seção Formulários do site, neste link: <https://dinheiroefuturo.com.br/syngentaprevi/pra-voce/formularios/>.



Comunicação inclusiva

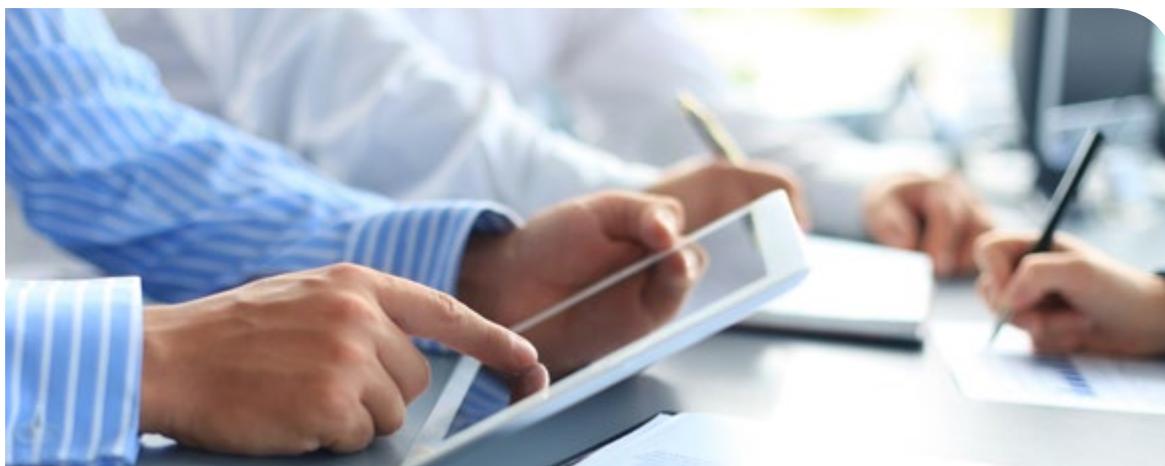
Em linha com a política da patrocinadora Syngenta, a Syngenta Previ está melhorando seu atendimento a **pessoas com deficiência**. Nosso próximo vídeo institucional mostrará alguns resultados nessa direção.





Reforma da Previdência

A Syngenta Previ trouxe um especialista para tirar dúvidas sobre a **Nova Previdência** pública. A palestra foi realizada presencialmente e online, logo após a aprovação da Reforma da Previdência. Consulte a gravação do evento no link <https://dinheiroefuturo.com.br/syngentaprevi/a-nova-previdencia-publica-e-voce-evento/>.



O que podemos melhorar?

Não deixe de responder à nossa **Pesquisa de Satisfação**. Faça valer sua opinião. É rápido, clique no link <https://dinheiroefuturo.com.br/syngentaprevi/resultados-de-2019/>.



Um momento de reflexão e aprendizado para você, que é participante do plano de benefícios e busca sua longevidade sustentável financeiramente.

Educação Financeira e Previdenciária



LIÇÕES DA PANDEMIA

Planeje seu futuro financeiro, forme sua reserva de emergência – e desfrute cada instante com seus entes queridos.



A pandemia do coronavírus revelou nossa desatenção diária ante a fragilidade da vida. Talvez sua lição mais profunda seja a necessidade de agradecer e celebrar cada instante vivido junto de nossos entes queridos.

Mas outra face prática da doença nos mostrou quanto deveríamos estar prontos para situações de emergência. Muitas famílias tiveram sua renda afetada pela quarentena. Profissionais perderam emprego, sofreram diminuição de salário ou ficaram um período sem receber.



O fato é que quem não tinha sua reserva de emergência teve de recorrer aos bancos, que aumentaram significativamente o custo de empréstimos e ainda restringiram o volume a ser emprestado.

Neste momento, a Syngenta Previ tomou medidas para dar suporte à travessia deste tempo difícil, e permanece a seu lado para ajudar você a planejar seu futuro.

- **Demos a opção, excepcionalmente, de suspender ou reduzir seu percentual de contribuição, para “aumentar” sua renda familiar no momento.**
- **Promovemos o primeiro webinar em que os participantes puderam tirar dúvidas em tempo real e esclarecer as perspectivas dos investimentos da Entidade.**
- **Oferecemos empréstimos a juros competitivos, até o limite de 70% de seu patrimônio acumulado.**
- **Cuidamos de seu dinheiro com uma gestão de investimento especializada para mitigar os riscos e buscar oportunidades.**
- **Organizamos cursos de educação financeira que ajudam você a planejar e gerir seu patrimônio, em busca de uma longevidade sustentável financeiramente.**

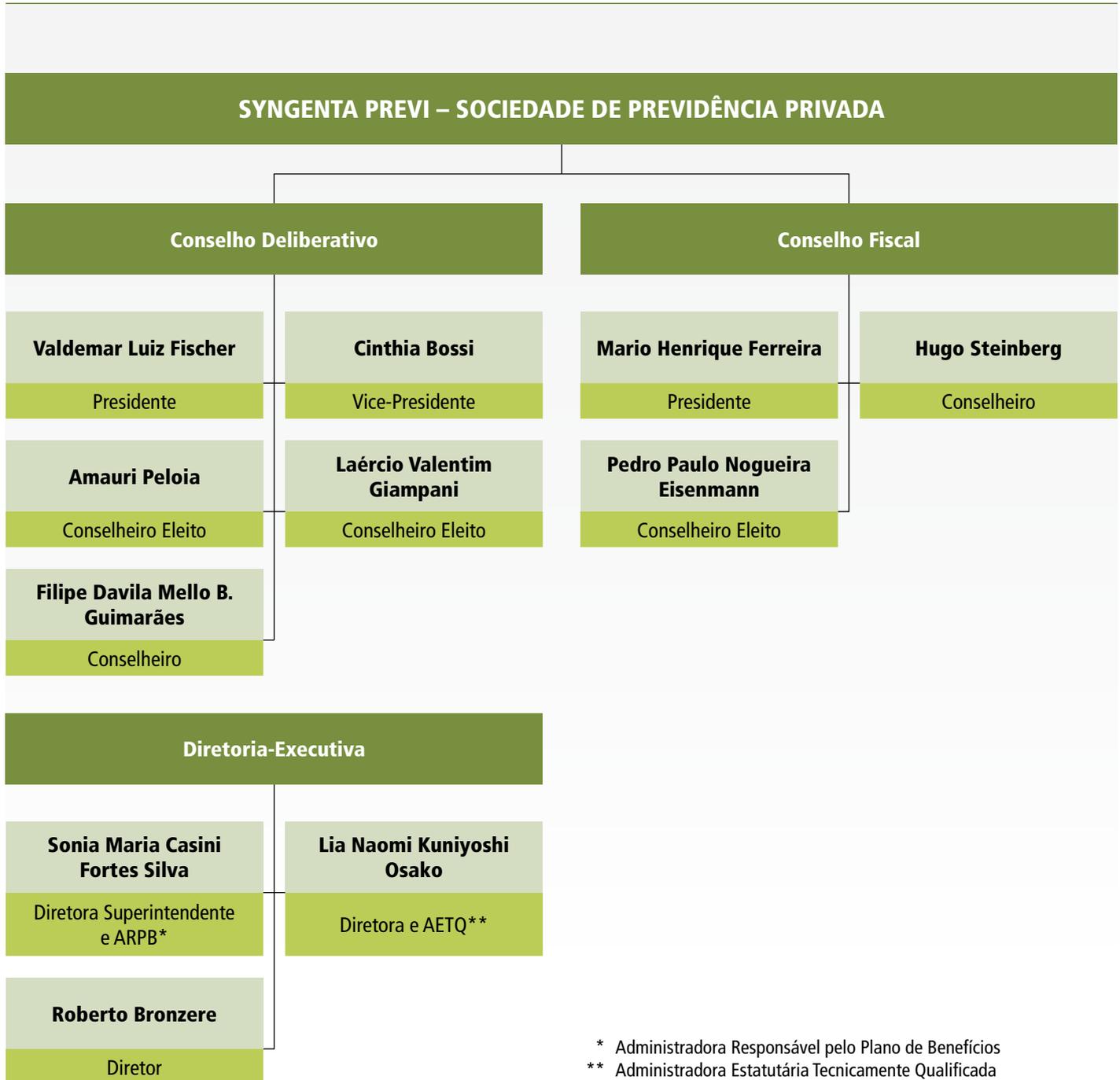
A administração da Syngenta Previ deseja estar próxima de você em todos os momentos, sendo transparente nos processos de governança e oferecendo toda a nossa gama de serviços para atender o participante cada vez melhor.

A Entidade é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos: o Conselho Deliberativo, instância máxima de decisão, a Diretoria-Executiva, órgão de execução, e o Conselho Fiscal, órgão de controle interno. Conta com o Comitê de Investimentos, órgão consultivo composto por membros da Entidade e consultorias para análise de investimentos e controle de riscos. E ainda conta com a Estrutura Interna para o atendimento ao participante e à realização das rotinas administrativas.

Gestão Administrativa



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



DESPESAS ADMINISTRATIVAS

São as despesas realizadas pela Syngenta Previ para a administração do plano de benefícios. Em 2019, o gasto total foi de R\$ 4.532 mil (0,32% do patrimônio social). As despesas se mantêm equilibradas com as necessidades reais da administração do Plano de Benefícios Syngenta.

GESTÃO ADMINISTRATIVA (Em R\$ mil)	
Descrição	2019
Pessoal e encargos	991
Treinamentos, congressos e seminários	60
Serviços de terceiros	1.057
Despesas gerais	14
Tributos, taxas	283
TOTAL	2.406
EM % DO PATRIMÔNIO SOCIAL	0,17%

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS (Em R\$ mil)	
Descrição	2019
Pessoal e encargos	591
Despesa variável de investimento	601
Serviços de terceiros	800
Despesas gerais	15
Tributos, taxas	119
TOTAL *	2.126
EM % DO PATRIMÔNIO SOCIAL	0,15%

* Despesas variáveis como taxas de administração e performance incorridas pelos fundos de investimento são deduzidas diretamente na cota de cada fundo, repassando para a Syngenta Previ a rentabilidade líquida. As despesas de 2019 totalizaram R\$ 13.816 mil, conforme informação da BNY Mellon Serviços Financeiros, responsável pelos serviços de administração e custódia centralizada dos fundos de investimento.

DESPESAS TOTAIS (ADMINISTRATIVAS + INVESTIMENTOS) (Em R\$ mil)	
Descrição	2019
TOTAL	4.532
EM % DO PATRIMÔNIO SOCIAL	0,32%
PATRIMÔNIO SOCIAL (em 31 de dezembro)	1.425.225

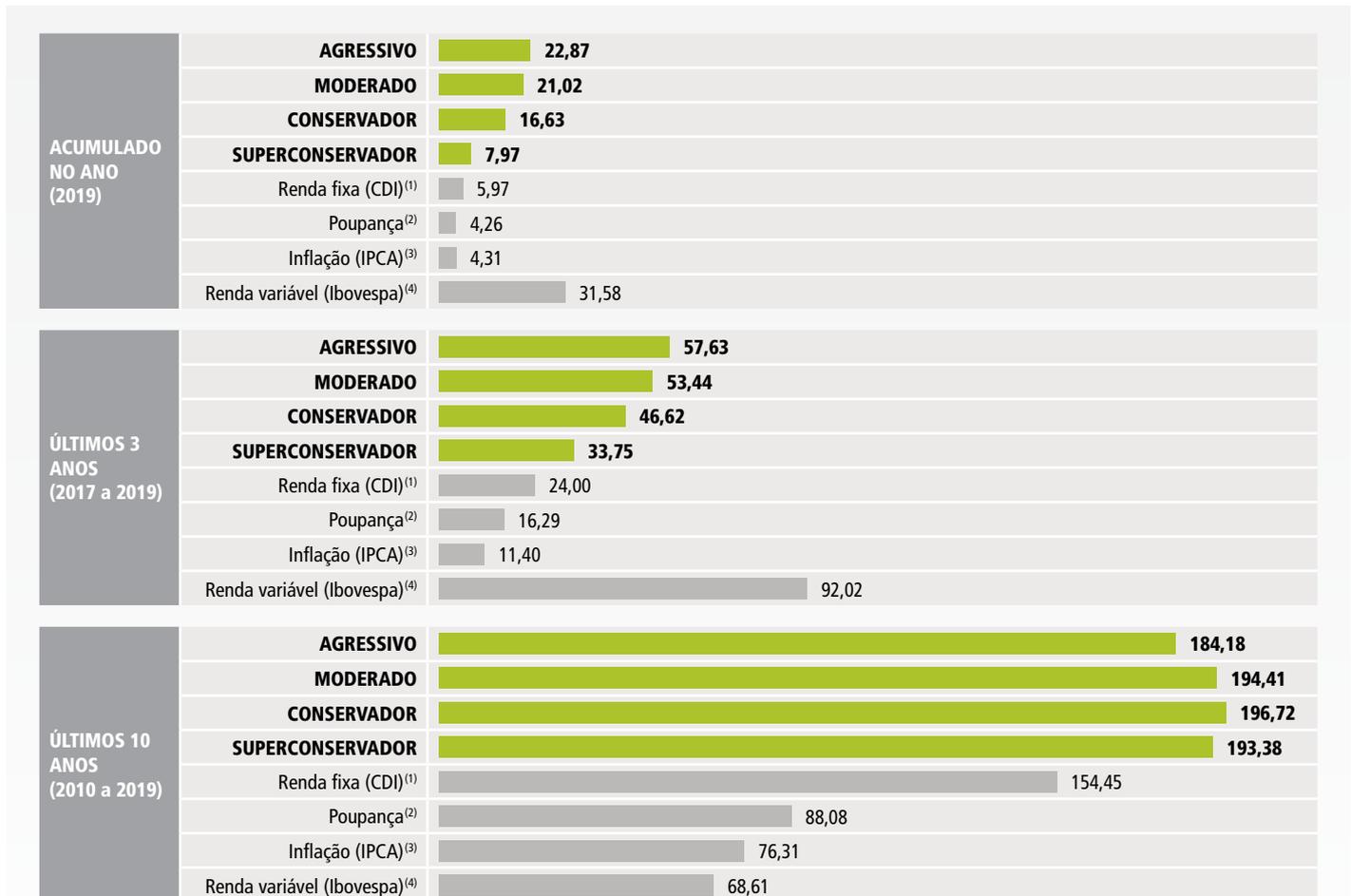
Nesta seção você vê como o seu dinheiro está investido no mercado financeiro. A alocação dos recursos pelos segmentos de aplicação, os gestores de investimentos, o respeito aos limites da Política de Investimento e da legislação.

Gestão dos Investimentos



RENTABILIDADE HISTÓRICA

O retorno dos investimentos da Syngenta Previ foi excepcional em 2019, quando o desempenho dos perfis superou a maioria dos indicadores do mercado financeiro. A consistência da Política de Investimento da Entidade pode ser avaliada pelo retorno acumulado em médio e longo prazo (variação em %).



Saiba mais sobre o gráfico:

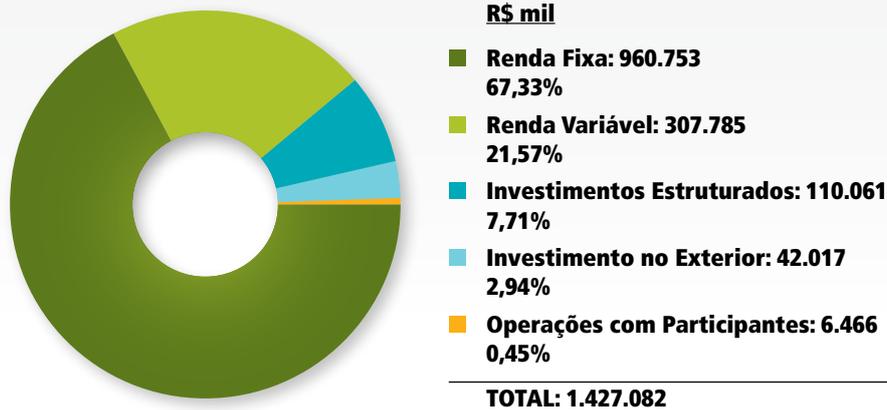
(1) CDI (Certificado de Depósito Interbancário): é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta); **(2) Caderneta de poupança**: é o investimento mais popular do país; **(3) IPCA**: é o índice oficial da inflação brasileira, calculado pelo IBGE; **(4) Ibovespa** (fechamento): é o índice mais conhecido da bolsa brasileira, utilizado como referência para aplicações de renda variável. Rentabilidade passada não é garantia de rentabilidade futura.

O desempenho do perfil **Ciclo de Vida**, iniciado em julho de 2016, é o mesmo dos perfis Superconservador, Conservador, Moderado e Agressivo, de acordo com a idade do participante. Para saber mais, acesse a Cartilha de Perfis de Investimento no link: https://dinheiroefuturo.com.br/syngentaprevi/wp-content/uploads/2019/11/191124_Cartilha_Perfis_Investimento.pdf

Quer entender a estratégia de investimento da Syngenta Previ? Veja o comentário publicado todos os meses no site. Para acessar o **comentário do ano de 2019**, clique no link: <https://dinheiroefuturo.com.br/syngentaprevi/comentario-de-dezembro/>

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os segmentos de aplicação (em dez/2019).



RENTABILIDADE POR SEGMENTOS

Mostra a rentabilidade dos investimentos acumulada em 2019, segundo os segmentos de aplicação.

SEGMENTO	2019
Plano	18,58%
Renda Fixa	13,15%
Renda Variável	44,98%
Investimentos Estruturados	8,77%
Operações com Participantes	16,56%
Investimentos no Exterior	18,59%

LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

Mostra a alocação dos investimentos no fim de 2019, comparada aos limites estabelecidos pela Política de Investimentos da Entidade e pela legislação.

SEGMENTO	Alocação 2019	Política de Investimentos 2019			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mínimo	Máximo	Alvo	
Renda Fixa	67,33%	0,00%	100,00%	77,55%	100,00%
Renda Variável	21,57%	0,00%	55,00%	10,97%	70,00%
Investimentos Estruturados	7,71%	0,00%	15,00%	8,07%	20,00%
Investimentos no Exterior	2,94%	0,00%	10,00%	3,41%	10,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
Operações com Participantes	0,45%	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2019 (em R\$ mil).

Gestor	Patrimônio	% do total
Quest	414.164	29,02%
Mauá	362.875	25,43%
BlackRock	79.311	5,56%
Western	71.210	4,99%
Capitania	62.417	4,37%
Safra	46.098	3,23%
Tag	39.612	2,78%
Velt	30.782	2,16%
XP	30.781	2,16%
Equitas	30.149	2,11%
Moat	30.108	2,11%
Oceana	29.260	2,05%
Atmos	26.785	1,88%
Miles	22.213	1,56%
Canvas Capital	18.406	1,29%
Augme	18.217	1,28%

Gestor	Patrimônio	% do total
Exploritas	14.868	1,04%
SPX	12.493	0,88%
Adam	11.407	0,80%
Pimco	10.692	0,75%
Garde	9.128	0,64%
Absolute	9.086	0,64%
RPS Capital	7.933	0,56%
Hamilton Lane	7.230	0,51%
ARX Investimentos	6.732	0,47%
Syngenta	6.392	0,45%
Votorantim	5.671	0,40%
BB	5.627	0,39%
Bradesco	4.417	0,31%
Kadima	2.963	0,21%
TOTAL	1.427.027	100,00%

RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2020

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela Syngenta Previ no mercado financeiro. A Política de Investimentos é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas).

PERÍODO DE REFERÊNCIA

Janeiro a Dezembro de 2020

INFORMAÇÕES DA ENTIDADE

Código: 1585	Sigla: SYNGENTA PREVI	Plano de Benefícios Syngenta: 2006000911
Código: 1585	Sigla: SYNGENTA PREVI	Plano de Gestão Administrativa (PGA): 9970000000

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2020 - 31/12/2020	Plano	Lia Naomi Kuniyoshi Osako	295.203.268-80	Diretora de Investimentos

TAXA MÍNIMA ATUARIAL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA

PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
100,00	PLANO	100,00	INPC	4,50
100,00	RENDA FIXA	100,00	INPC	3,70
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBRX	3,00
100,00	ESTRUTURADO	100,00	CDI	2,00
100,00	IMOBILIÁRIO	100,00	IPCA	6,00
100,00	OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	100,00	IGP-DI	4,75
100,00	EXTERIOR	100,00	DÓLAR	3,00

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
100,00	PLANO	0,00	IGP-DI	4,50
70,00	RENDA FIXA	100,00	CDI	0,00
30,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
100,00	ESTRUTURADO	100,00	CDI	2,00

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA

Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	0,00%	100,00%	65,52%
RENDA VARIÁVEL	0,00%	55,00%	20,00%
ESTRUTURADO	0,00%	15,00%	8,07%
IMOBILIÁRIO	0,00%	20,00%	0,00%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0,00%	15,00%	3,00%
EXTERIOR	0,00%	10,00%	3,41%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	90,00%	100,00%	100,00%
ESTRUTURADO	0,00%	10,00%	0,00%

(1) A Syngenta Previ observa os princípios de responsabilidade socioambiental? **Sim**

(2) Utiliza Derivativos? Plano de Benefícios: **Sim**; PGA: **Não**

(3) Avaliação prévia dos riscos envolvidos? **Sim**

(4) Existência de sistema de controles internos? **Sim**

(5) O plano possui Perfis de Investimentos? **Não**

PERFIS DE INVESTIMENTO

O plano possui Perfis de Investimento? **Sim**

Perfil	Superconservador		Conservador		Moderado		Agressivo	
	Mínimo %	Máximo %	Mínimo %	Máximo %	Mínimo %	Máximo %	Mínimo %	Máximo %
RENDA FIXA	62,00	100,00	32,00	100,00	7,00	100,00	0,00	100,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	0,00	0,00	20,00	0,00	45,00	0,00	55,00
ESTRUTURADO	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00	15,00
IMOBILIÁRIO	0,00	20,00	0,00	20,00	0,00	20,00	0,00	20,00
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0,00	7,00	0,00	5,00	0,00	5,00	0,00	5,00
EXTERIOR	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	10,00	0,00	10,00

ALOCAÇÃO POR EMISSOR
PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FICDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	0,00		X
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FICDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	0,00	0,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	0,00		X
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR
PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO

PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	0,00	25,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário			X

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	0,00	25,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário			X

CONTROLE DE RISCOS

PLANO DE BENEFÍCIOS SYNGENTA E PGA

Os riscos em questão são aqueles aos quais a Syngenta Previ acredita estar exposta e, portanto, precisa monitorá-los de forma mais ativa. São eles:

(1) Risco Mercado	(4) Risco Legal
(2) Risco de Liquidez	(5) Risco de Contraparte
(3) Risco Operacional	(6) Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

As contas da Entidade estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA); Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

Gestão Contábil



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Participantes, Conselheiros e Diretores da
SYNGENTA PREVI – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA
Rio de Janeiro - RJ

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Syngenta Previ - Sociedade de Previdência Privada, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, as demonstrações individuais por plano de benefícios do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, das provisões técnicas e do plano de gestão administrativa, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Syngenta Previ - Sociedade de Previdência Privada e individual por Planos de Benefícios em 31 de dezembro de 2019, o desempenho consolidado e por Planos de Benefícios de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

2. Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 6 adiante. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor.

A Administração da Entidade é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual de Informações, por Plano de Benefícios, ainda não concluído até a data de emissão deste nosso relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de opinião ou conclusão de auditoria sobre o mesmo.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o referido relatório, e considerar se o conteúdo está consistente com as informações apresentadas nas demonstrações contábeis. Não temos nada a relatar sobre o mesmo dado à sua inexistência nesta data.

4. Auditoria do Exercício Anterior

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2018, ora apresentadas para fins de comparação foram auditadas por outros auditores, cujo relatório, datado em 27 de março de 2019 não conteve nenhuma modificação.

5. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

6. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e

suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de perenidade dos Planos de Benefícios e de Gestão Administrativa e de continuidade operacional da Entidade e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação a perenidade dos Planos e capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a liquidação dos planos e de não manter a continuidade da Entidade;
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, dentre as quais, não abrangem deficiências significativas nos controles internos da Entidade.

Rio de Janeiro, 23 de março de 2020

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG – 12.557

Luiz Otavio Souza Rosa
Contador CRC SP 1RJ 116523/O

Luiz Alberto Rodrigues Mourão
Contador CRC SP 1RJ 046114/O

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019 e 2018

BALANÇOS PATRIMONIAIS

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

Em milhares de reais

Ativo		<u>2019</u>	<u>2018</u>	Passivo		<u>2019</u>	<u>2018</u>
Disponível	nota 4.1	<u>292</u>	<u>138</u>	Exigível operacional		<u>2.444</u>	<u>2.219</u>
				Gestão previdencial	nota 5.1	2.166	1.936
				Gestão administrativa	nota 5.1	278	283
Realizável		<u>1.427.377</u>	<u>1.197.604</u>	Patrimônio Social		<u>1.425.225</u>	<u>1.195.523</u>
Gestão previdencial	nota 4.2.a	248	301	Patrimônio de Cobertura do Plano		<u>1.407.996</u>	<u>1.180.827</u>
Gestão administrativa	nota 4.2.b	16	8	Provisões matemáticas	nota 5.1	<u>1.405.416</u>	<u>1.176.865</u>
Investimentos		<u>1.427.113</u>	<u>1.197.295</u>	Benefícios concedidos		351.842	273.614
Fundos de investimentos	nota 4.2.c	1.420.618	1.192.771	Benefícios a conceder		1.053.574	903.251
Empréstimos e Financiamentos	nota 4.2.d	6.495	4.524	Equilíbrio Técnico		<u>2.580</u>	<u>3.962</u>
				Resultados realizados		2.580	3.962
				Superávit técnico acumulado		2.580	3.962
				Fundos		<u>17.229</u>	<u>14.696</u>
				Fundos previdenciais		14.384	13.303
				Fundos administrativos		2.845	1.393
Total do Ativo		<u>1.427.669</u>	<u>1.197.742</u>	Total do Passivo		<u>1.427.669</u>	<u>1.197.742</u>

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL CONSOLIDADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

Em milhares de reais

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>Variação %</u>
A) Patrimônio Social - início do exercício	1.195.523	1.086.522	10,03
1. Adições	294.445	165.986	77,39
(+) Contribuições Previdenciais	70.117	63.757	9,98
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	218.344	96.990	125,12
(+) Receitas Administrativas	5.707	5.126	11,33
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativo	277	113	145,13
2. Destinações	(64.743)	(56.985)	13,61
(-) Benefícios	(60.211)	(51.949)	15,90
(-) Despesas Administrativas	(4.532)	(5.036)	-10,01
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	229.702	109.001	110,73
(+/-) Provisões Matemáticas	228.551	106.986	113,63
(+/-) Superávit/Déficit Técnico do Exercício	(1.382)	312	-542,95
(+/-) Fundos Previdenciais	1.081	1.501	-27,98
(+/-) Fundo Administrativo	1.452	202	618,81
B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3)	1.425.225	1.195.523	19,21

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA CONSOLIDADA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

Em milhares de reais

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>Variação %</u>
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.393	1.191	16,96
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.984	5.238	14,24
1.1. Receitas	5.984	5.238	14,24
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.136	2.191	43,13
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.547	2.928	(13,01)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	13	4	225,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	277	113	145,13
Outras Receitas	11	2	100,00
2. Despesas administrativas	(4.532)	(5.036)	(10,01)
2.1. Administração previdencial	(2.406)	(2.030)	18,52
Pessoal e encargos	(991)	(498)	99,00
Treinamentos, congressos e seminários	(23)	(19)	21,05
Serviços de terceiros	(1.054)	(1.247)	(15,48)
Despesas gerais	(56)	(53)	5,66
Tributos	(282)	(213)	32,39
2.2. Administração dos investimentos	(2.126)	(2.932)	(27,49)
Pessoal e encargos	(599)	(1.304)	(54,06)
Treinamentos, congressos e seminários	(7)	(2)	100,00
Viagens e estadias	-	(8)	100,00
Serviços de terceiros	(1.401)	(1.480)	(5,34)
Tributos	(119)	(138)	(13,77)
2.5. Outras despesas	-	(74)	100%
3. Sobra/Insuficiência da gestão administrativa (1-2)	1.452	202	618,81
4. Constituição/Reversão do fundo administrativo (3)	1.452	202	618,81
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+4)	2.845	1.393	104,24

DEMONSTRAÇÕES DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIO SYNGENTA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

Em milhares de reais

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>Variação %</u>
A) Ativo Líquido - início do exercício	1.194.129	1.085.331	10,02
1. Adições	291.597	162.938	78,96
(+) Contribuições	73.253	65.948	11,08
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	218.344	96.990	125,12
2. Destinações	(63.346)	(54.140)	17,00
(-) Benefícios	(60.210)	(51.949)	15,90
(-) Custeio administrativo	(3.136)	(2.191)	43,13
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	228.251	108.798	109,79
(+/-) Provisões matemáticas	228.552	106.986	113,63
(+/-) Fundos previdenciais	1.081	1.501	-27,98
(+/-) Superávit/(Déficit) técnico do exercício	(1.382)	312	-542,95
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1.422.380	1.194.129	19,11
C) Fundos não previdenciais	1.452	202	618,81
(+/-) Fundo administrativo	1.452	202	618,81

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis. Acesse a versão completa deste Relatório Anual, no site www.syngentaprevi.com.br.

Aqui você encontra os resultados da avaliação atuarial realizada anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade, com o objetivo de examinar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo.

Gestão Atuarial



Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Syngenta referente ao encerramento do exercício de 2019

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e a Syngenta Previ - Sociedade de Previdência Privada e contam com o aval das patrocinadoras do Plano de Benefícios Syngenta conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e da Instrução nº 10 de 30/11/2018.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2019	2018
Taxa Real Anual de Juros	4,15%	4,50%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%	0,00%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	100,0%	100,0%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Benefício Entidade	98,0%	98,0%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic suavizada em 10%	AT-2000 Basic suavizada em 10%
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RRB - 1983	RRB - 1983
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	Cotas do Patrimônio	Cotas do Patrimônio
Hipótese sobre a Composição de Família de Pensionistas		
• Aposentados e Benefícios Proporcionais Diferidos	Cônjuge informado	Cônjuge informado
• Pensionistas	Composição informada	Composição informada

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade.

Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao cônjuge.

Para os pensionistas a composição familiar correspondente ao beneficiário vitalício mais jovem, o beneficiário temporário mais jovem e o número total de beneficiários elegíveis à pensão.

Foi realizado em 2019 estudo de aderência das hipóteses atuariais e estudo de convergência da taxa de juros para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução nº 10 de 30/11/2018.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões e dos Fundos em 31 de dezembro de 2019 é a seguinte:

	(R\$)
2.3 Patrimônio Social	1.425.225.341,27
2.3.1 Patrimônio de Cobertura do Plano	1.407.995.706,98
2.3.1.1 Provisões Matemáticas	1.405.416.099,75
2.3.1.1.01 Benefícios Concedidos	351.842.048,08
2.3.1.1.01.01 Contribuição Definida	338.846.470,08
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	338.846.470,08
2.3.1.1.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	12.995.578,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	8.581.835,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	4.413.743,00
2.3.1.1.02 Benefícios a Conceder	1.053.574.051,67
2.3.1.1.02.01 Contribuição Definida	1.052.723.106,67
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	621.590.328,14
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	431.132.778,53
2.3.1.1.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	850.945,00
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	850.945,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.3.1.1.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
2.3.1.1.02.04 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
2.3.1.1.02.05 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00
2.3.1.1.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.3.1.2 Equilíbrio Técnico	2.579.607,23
2.3.1.2.01 Resultados Realizados	2.579.607,23
2.3.1.2.01.01 Superávit Técnico Acumulado	2.579.607,23
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	2.579.607,23
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.02 Resultados a Realizar	0,00
2.3.2 Fundos	17.229.634,29
2.3.2.1 Fundos Previdenciais	14.384.311,98
2.3.2.1.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	8.781.558,03
2.3.2.1.02 Revisão de Plano	5.602.753,95
Revisão de Plano - Reserva Especial Participante 2011	2.671.420,67
Revisão de Plano - Reserva Especial Participante 2014	433,35
Revisão de Plano - Reserva Especial Participante 2016	35.278,12
Revisão de Plano - Reserva Especial Patrocinador 2019	1.940.935,30
Revisão de Plano - Reserva Especial Participante 2019	954.686,51
2.3.2.1.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.3.2.2 Fundos Administrativos	2.845.322,31
2.3.2.2.01 Plano de Gestão Administrativa	2.845.322,31
2.3.2.3 Fundos dos Investimentos	0,00

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios Syngenta da Syngenta Previ – Sociedade de Previdência Privada, informamos que o plano está solvente, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A Willis Towers Watson adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos de aderência elaborados conforme a legislação vigente.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações.

Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado para a Syngenta Previ - Sociedade de Previdência Privada com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial em 31/12/2019. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a Willis Towers Watson tem responsabilidade apenas com o Syngenta Previ - Sociedade de Previdência Privada em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela Willis Towers Watson para tal destinatário.

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2020.

Gesiane de Mattos Cavalcante Moreira
MIBA nº 889

Letícia Barcellos Sampaio
MIBA nº 2.259

Pareceres da Administração



As demonstrações contábeis da Syngenta Previ, auditadas pela Fernando Motta Auditores, e a respectiva avaliação atuarial elaborada pela Willis Towers Watson, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, foram devidamente aprovadas sem restrições pela Diretoria-Executiva, reunida em 23 de março de 2020, e pelos Conselhos Fiscal e Deliberativo, em reuniões realizadas em 24 de março de 2020.

Veja a íntegra das atas de reuniões dos órgãos de administração e demais documentos na versão completa deste Relatório Anual de Informações, publicada no site www.syngentaprevi.com.br.

Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição.

Glossário



Glossário

ABONO ANUAL

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

ASSISTIDO

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

AUTOPATROCÍNIO

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

BALANÇO PATRIMONIAL

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

BENCHMARK

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

BENEFICIÁRIO

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

BENEFÍCIO

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

CDI

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

CONSELHO FISCAL

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

CONTRIBUIÇÃO

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

COTA

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

DEPENDENTE

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

DIRETORIA-EXECUTIVA

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

ELEGÍVEL

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

ESTATUTO DA ENTIDADE

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

FUNDO ADMINISTRATIVO

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

IBOVESPA E IBrX

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

INFLAÇÃO

Varição de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, “a inflação foi de 0,75% em março”). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Fazenda, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposentadoria,

pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

META ATUARIAL

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

NOTAS EXPLICATIVAS

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

PARECER ATUARIAL

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

PARTICIPANTE

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

PATRIMÔNIO DO PLANO

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

PATROCINADORA

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

PECÚLIO

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

PENSÃO

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

PENSIONISTA

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

PORTABILIDADE

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Fazenda com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor indepen-

dente é elaborado e assinado por um contador. Deve expressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

RENDA FIXA

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB, LTN, cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

RENDA MENSAL

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

RENDA VARIÁVEL

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

RENDIMENTO LÍQUIDO

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

RENDIMENTO REAL

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

RENTABILIDADE

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

RESGATE

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

RISCO DOS INVESTIMENTOS

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.



Syngenta Previ

Sociedade de Previdência Privada
31 anos com você

EXPEDIENTE

Resumo do Relatório Anual de Informações de 2019 é uma publicação da **Syngenta Previ – Sociedade de Previdência Privada**, dirigida aos participantes do Plano de Benefícios da Entidade. Para mais esclarecimentos, entre em contato com a Syngenta Previ por meio dos telefones + 55 (11) 5643-2146/2235 ou envie um e-mail para syngenta.previ@syngenta.com

Coordenação geral dos trabalhos, projeto gráfico e editorial:



Jusivaldo Almeida dos Santos
JSANTOS Consultores Associados Ltda.
www.jsantosconsultores.com.br

Syngenta Previ

Sociedade de Previdência Privada
31 anos com você

Syngenta Previ – Sociedade de Previdência Privada

CNPJ: 58.494.329/0001-36

Av. das Nações Unidas, 17.007 - Torre Sigma - 11º andar
Várzea de Baixo - São Paulo - SP - 04730-300

Tel.: + 55 (11) 5643-2146/2235

E-mail: syngenta.previ@syngenta.com

www.syngentaprevi.com.br