

msdprev

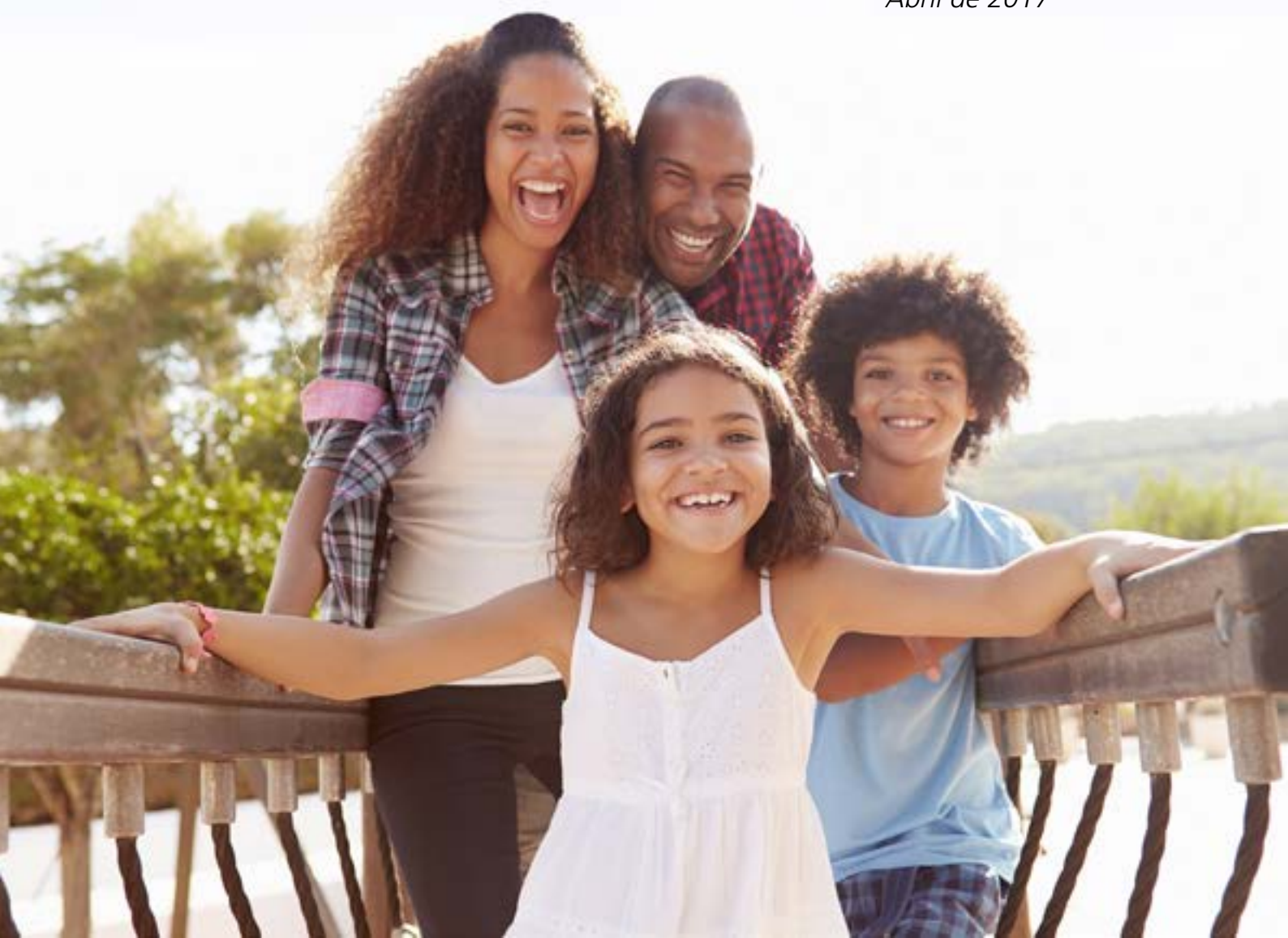
Sociedade de Previdência Privada

19 anos com você

RESUMO DO
**RELATÓRIO ANUAL DE
INFORMAÇÕES 2016**

**Cuide agora mesmo de sua aposentadoria. E
fique tranquilo com o futuro de sua família**

Abril de 2017



Índice

1. Apresentação	3
2. Mensagem da Diretoria-Executiva	4
3. História e Números	5
4. Educação Financeira e Previdenciária	7
5. Gestão Administrativa	9
6. Gestão Atuarial dos Planos Previdenciais	10
7. Gestão Contábil	11
8. Gestão dos Investimentos	15

1

APRESENTAÇÃO

É com imensa satisfação que a MSD Prev divulga o Relatório Anual de Informações de 2016 a seus participantes e assistidos. Para maior comodidade, elaboramos uma versão completa e outra versão resumida, disponíveis no site www.msdprev.com.br.

O Relatório Anual abrange as demonstrações contábeis, o demonstrativo patrimonial e de resultados do Plano de Aposentadoria MSD Prev, as informações sobre o demonstrativo de investimentos de 2016, a política de investimento para 2017, o relatório atuarial e os pareceres dos auditores independentes e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Mais do que uma prestação de contas, esta publicação permite a você acompanhar a evolução do seu plano de benefícios rumo a uma aposentadoria sustentável, tornando ainda mais transparente o relacionamento entre a Entidade, suas patrocinadoras e participantes.

Boa leitura.

Diretoria-Executiva

2

MENSAGEM DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Nosso compromisso é com você

Mais um ano em que, felizmente, a MSD Prev tem boas notícias a dar para você. Neste Relatório Anual de Informações, você verá que seu plano de previdência privada continua em crescimento sustentável, o que não é pouca coisa no Brasil de hoje. Estamos avançando nos serviços que prestamos a você, participante do plano, no rumo da eficiência da gestão.

As boas notícias começam com aquilo que repercute em seu bolso. A rentabilidade da cota atingiu 14,3% em 2016, superando a variação da poupança, da inflação e do principal índice de referência de renda fixa – o Certificado de Depósito Interbancário (CDI).

Quando se trata de investimento, ainda mais em fundos de previdência, os especialistas recomendam analisar sua gestão pelo desempenho em prazo mais longos. Desse ponto de vista, a rentabilidade acumulada da MSD Prev continua bem na foto, em comparação com os principais indicadores do mercado financeiro. Confira o exemplo dos últimos sete anos na seção de Gestão de Investimentos, que se inicia na página 15.

Não só os resultados financeiros nos dão motivos para ficar otimistas com o futuro. Em 2016, a MSD Prev assumiu a administração de dois outros planos de previdência, OBS Prev e Schering-Plough Prev. Esse processo aponta para a construção de uma

Entidade com o dobro de tamanho da atual – em participantes e patrimônio. Os ganhos de escala e a solidez resultante projetam vantagens para todos.

Agora mesmo, os participantes dos três planos podem acessar o novo site unificado no endereço www.msdprev.com.br. A partir do computador, tablet ou smartphone, você chega com facilidade às informações e serviços mais procurados, como rentabilidade de cada plano, saldos e extratos de conta, notícias e simuladores de contribuição. E muito mais, faça uma visita.

É essa Entidade moderna, forte, transparente e rentável que a administração da MSD Prev se propõe a erigir dia após dia. Sabemos todos que o Brasil não é uma ilha. A eleição de Donald Trump nos Estados Unidos, o Brexit da Grã-Bretanha, a política de exportação a qualquer custo da China, o terror fundamentalista que não poupa inocentes, tudo afeta a economia brasileira.

Mais ainda quando nos encontramos em pleno esforço de superar nossos próprios problemas, como um ambiente de negócios travado por falta de reformas e um quadro político apodrecido pela corrupção. Seja qual for o cenário, a administração da MSD Prev se empenhará para garantir o futuro tranquilo de cada participante e sua família. Nosso compromisso é com você.

3

HISTÓRIA E NÚMEROS

3.1 HISTÓRIA

A MSD Prev foi autorizada a funcionar pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 13 de agosto de 1998. Tem o objetivo de instituir planos privados de concessão de benefícios de pecúlio ou de renda, complementares ou semelhantes aos planos da Previdência Social, incumbir-se da prestação de serviços assistenciais, instituir programas assistenciais de natureza social e financeira e criar e manter outros planos de benefícios ou de assistência, para atender aos funcionários da Merck Sharp & Dohme, patrocinadora, e de outras empresas ou entidades que eventualmente venham a fazer parte da Sociedade. Em 1º de agosto de 1999, a MSD Prev concedia o primeiro benefício de aposentadoria.

3.2 ADMINISTRAÇÃO UNIFICADA

No dia 6 de dezembro de 2016, foi aprovada a transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios OBS e do Plano Schering-Plough Prev para a MSD Prev. O processo constituiu mais um passo para integrar todos os funcionários do grupo sob as mesmas regras de sua previdência privada.

A transferência foi aprovada pelo órgão regulador dos fundos de pensão, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), por meio do Ofício nº 50.017, de 6/12/2016.

Para os participantes de cada plano, a transferência administrativa não acarreta mudanças imediatas, pois os respectivos regulamentos já haviam incorporado regras mais uniformes no ano anterior. A diferença poderá ser sentida com o passar do tempo, pelo fortalecimento da Entidade unificada (*veja os números resultantes na tabela a seguir*).

Você pode obter mais informações no novo site unificado, que foi inaugurado no endereço www.msdprev.com.br.

A soma dos três planos

Plano	Participantes ativos, autopatrocinados e vinculados	Assistidos	Saldo total (em R\$ mil)
MSD Prev	1.171	104	363.373
OBS Prev	745	44	148.653
Schering-Plough Prev	440	4	43.360
TOTAL	2.356	152	555.386

Participantes ativos: Representa o número de funcionários contribuintes ao plano; **Autopatrocinados:** Ex-funcionários que optaram por continuar a contribuir ao plano da MSD Prev após seu desligamento da patrocinadora; **BPD (vinculado):** Ex-funcionários que optaram por deixar os recursos na MSD Prev até completarem a idade para início da aposentadoria pelo plano; **Assistidos:** Participantes recebendo aposentadoria pelo plano (em março/2017).

3.3 NOVO SITE DE SEU PLANO



Você acaba de ganhar um novo site unificado para buscar informações de seu plano de previdência. Acesse o endereço www.msdprev.com.br e confira as novas funcionalidades à sua disposição. O portal é responsivo, quer dizer que se adapta ao acesso por computador, tablet ou smartphone, para conforto do usuário.

Logo na entrada, você tem acesso rápido à área restrita do site, onde ficam guardadas em segurança suas informações individuais. Assim você consulta facilmente o saldo e o extrato de sua conta ou, para o aposentado, o comprovante de rendimento.

Para as demais informações e serviços, clique primeiro no botão de seu plano: MSD Prev, OBS Prev e Schering-Plough Prev. Você será direcionado ao menu exclusivo do plano, pelo qual acessa a rentabilidade dos investimentos, os formulários, regulamentos e as dúvidas frequentes.

O simulador de contribuições, as notícias e a área de educação financeira e previdenciária também estão facilmente acessíveis logo na primeira página do site. Foi tudo feito para que você chegue ao destino desejado clicando no máximo três vezes. Acesse e comprove. Quaisquer dúvidas, a Equipe MSD Prev está a sua disposição.

3.4 EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

A MSD Prev cresceu 16% em 2016, com as contribuições de participantes e patrocinadoras mais a rentabilidade dos investimentos. Sua Entidade de previdência privada se fortalece cada vez mais para garantir a aposentadoria de todos.

ANO	TOTAL (EM R\$ MILHÕES)	VARIAÇÃO
2016	347,27*	16%
2015	298,20	17%
2014	254,80	16%
2013	219,80	0%
2012	219,20	19%

* Patrimônio social anterior à transferência de gerenciamento dos planos OBS Prev e Schering-Plough Prev para a MSD Prev

3.5 ADMINISTRAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Anualmente a MSD Prev elabora o orçamento das despesas com a administração do Plano, que são deduzidas do retorno dos investimentos. O gasto total da Entidade em 2016 foi de R\$ 1.750 mil (em 2015 = R\$ 1.471 mil). As despesas totais mantêm-se equilibradas, representando 0,50% ao ano sobre o patrimônio total da Entidade, portanto de acordo com as necessidades reais da administração do Plano de Benefícios da MSD Prev.

DESPESAS COM GESTÃO DA ENTIDADE		
INVESTIMENTOS	2016	2015
Serviços de terceiros	611	515
Despesas gerais	4	4
Tributos	9	10
TOTAL (em R\$ mil)	624	529
% do patrimônio social em 31/12	0,18%	0,18%

ADMINISTRAÇÃO		
	2016	2015
Pessoal e Encargos	602	519
Treinamentos/congresso e seminários	6	8
Viagens e estadias	4	3
Serviços de terceiros	386	343
Despesas Gerais	82	25
Depreciações e amortizações	0	1
Tributos	46	43
TOTAL (em R\$ mil)	1.126	942
% do patrimônio social em 31/12	0,32%	0,32%

TOTAL (INVESTIMENTO + ADMINISTRAÇÃO)		
	2016	2015
TOTAL (em R\$ mil)	1.750	1.471
% do patrimônio em 31/12	0,50%	0,49%
Patrimônio social em 31/12 (em R\$ mil)	347.267	297.656



4

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

Planeje sua aposentadoria sustentável

A reforma da Previdência endurece regras de acesso ao benefício do INSS. Mas você pode preparar seu futuro saudável e com dinheiro no bolso

Jusivaldo Almeida*

Mesmo com a reforma da Previdência e as incertezas na aposentadoria do INSS, o participante da MSD PREV poderá desfrutar, sim, um futuro confortável, desde que se prepare seriamente até lá. Quando se trata do planejamento da aposentadoria em qualquer parte do mundo, o trabalhador deve refletir sobre seu padrão de vida atual e o desejável na nova fase da vida. Dessa forma, além de levar em conta aspectos como a manutenção da saúde e o preenchimento do tempo livre que terá à sua disposição, é imprescindível raciocinar em termos financeiros. Tenha sempre em mente que a aposentadoria não é o fim do caminho. Você ainda poderá viver por mais 40 anos, o que demandará sólido planejamento para manter sua qualidade de vida. Pensando nisso, vale aqui ressaltar alguns pontos para reflexão e preparação de uma aposentadoria saudável e sustentável financeiramente.

Considere o aumento da expectativa de vida do brasileiro

A expectativa de vida ao nascer no Brasil subiu para 75,5 anos em 2015, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). No início da década de 1980, essa estimativa era de 62,5 anos. Ou seja, o aumento na expectativa de vida é um fator importante a ser incluído no cálculo da renda para manter o padrão de vida desejável, exigindo assim a provisão de maior capital para a aposentadoria.

Não dependa apenas da aposentadoria do INSS

A aposentadoria concedida pelo INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) tem sua importância, principalmente para os trabalhadores de classes sociais mais humildes. Para estes, os recursos da aposentadoria oficial podem se tornar a principal ou única fonte de sobre-

vivência. Mas, para os demais trabalhadores, é fundamental se conscientizarem de que o INSS tem um teto máximo de benefício, que vai cobrir apenas uma parcela de suas despesas. O fato é que, ao longo das últimas décadas, as mudanças na aposentadoria foram levadas ao centro das discussões. Ora foram implementados mecanismos de redução da renda para quem desejasse se aposentar de maneira antecipada ("fator previdenciário"), ora foram planejadas medidas de aumento da idade para aposentadoria de homens e mulheres, para evitar o colapso da previdência pública.

Pense em seu padrão de vida após a aposentadoria

É de suma importância identificar qual o padrão de vida que você desejará ter no futuro. Alguns estudos mostram que no Brasil a necessidade de renda na aposentadoria chega a cerca de 70% a 85% dos últimos recebimentos na ativa. Ora, o objetivo do planejamento deve ser a manutenção de seu padrão de vida no período de inatividade. Assim, para ficar tranquilo, recomendamos que você planeje receber o equivalente a 100% do último salário quando se aposentar.

Quanto economizar para a aposentadoria sustentável financeiramente

Não há fórmula mágica, pois a sustentabilidade depende de muitos fatores, que mudam conforme o perfil social e a educação financeira de cada cidadão. De maneira geral, a regra de ouro é começar a poupar desde o primeiro salário. Dessa forma, com pequenos investimentos desde cedo, você poderá acumular o suficiente para a merecida aposentadoria aos 60 ou 65 anos de idade. Esse conceito permite também traçar estratégias mais agressivas de investimento nos primeiros anos, buscando maior rentabilidade das aplicações, e diminuindo os riscos alguns anos antes da aposentadoria. Veja alguns exemplos e faça suas contas. Para se

aposentar com 65 anos, considerando que a poupança começou aos 25 anos, o planejamento deveria prever no mínimo um valor equivalente a 10% da renda. Se começar apenas com 35 anos, o valor subiria para 20%. Já aos 45 anos, seria preciso poupar em torno de 35% da renda; já aos 50 anos, 50% da renda ou mais. Se o cidadão não tem possibilidade de guardar o valor mínimo indicado, deve-se poupar o possível e buscar urgentemente a redução e mesmo a eliminação de alguns gastos, até chegar ao percentual desejado. Começando desde cedo, você adquire o hábito da poupança e pode aumentar as economias de forma progressiva ao longo da evolução da capacidade financeira, até atingir algo por volta de 20% da renda mensal.

Busque fontes de renda extras após a aposentadoria

Hoje já é realidade ter uma segunda carreira após a aposentadoria, daí a importância de o planejamento prever projetos de vida pós-carreira, que podem ser remunerados ou não, conforme seu desejo ou sua situação financeira permita. Esta segunda carreira pode começar aos 55 anos e não precisa terminar aos 65 anos – nesta situação não há data limite. Com a saúde em dia, pode-se trabalhar até 80 anos ou mais, mantendo o envelhecimento ativo. No caso da segunda carreira remunerada, como o empreendedorismo, a recomendação dos especialistas é que o candidato comece a se planejar de 10 a 15 antes da aposentadoria, buscando qualificação para a vida no mundo empresarial e reservando recursos financeiros para abertura do negócio. O recomendável é encarar uma atividade motivadora, mas em ritmo mais suave, para aproveitar o momento da aposentadoria com qualidade de vida.

Prepare-se para gastar com saúde

Alguns estudos mostram casos em que as despesas do aposentado permaneceram iguais, ou até aumentaram, enquanto a renda decresceu consideravelmente. Mesmo considerando recebimento do INSS complementado por planos de previdência privada, ambos somavam entre 40% e 80% do último salário recebido na ativa. Esse é um típico resultado de falha no planejamento para a aposentadoria. Além disso, as pesquisas mostram que a maioria dos aposentados não se prepara para assumir as despesas crescentes na área de saúde conforme a idade avança, fenômeno mais significativo quanto menor a renda. O quadro abaixo mostra que o custo com saúde pode representar mais que o dobro para trabalhadores com salário até R\$ 4 mil (30%) em relação aos de acima de R\$ 10 mil (12%).

GASTOS MENSAIS (EM % DA RENDA)		
Item	Até R\$ 4 mil	Acima de R\$ 10 mil
Habilitação e alimentação	48%	34%
Saúde	30%	12%
Transporte	3%	1%
Educação	2%	2%
Lazer	6%	6%

Tenha reservas para novos dependentes pós-aposentadoria

Esta é outra reflexão necessária. Com o aumento da expectativa de vida dos brasileiros e com casais se divorciando, casando em idade madura, tendo filhos mais tarde e agregando enteados, é necessário incluir no planejamento a permanência de filhos em idade escolar com pais já aposentados. Ou seja, hoje em dia existe maior possibilidade de manter dependentes financeiros por mais tempo do que algumas décadas atrás.

Investimentos para a aposentadoria são de longo prazo

Não basta saber planejar o futuro e diminuir despesas, é necessário ter conhecimentos mínimos de investimentos de médio e longo prazo. Você precisa escolher aplicações de acordo com o prazo de execução de cada projeto para construir as reservas financeiras para sua aposentadoria. Diversifique os investimentos para minimizar riscos e ampliar a possibilidade de ganhos reais com aplicações financeiras, que vão desde a previdência privada na MSD PREV até títulos públicos, privados, imóveis, sem esquecer a contratação de seguros de vida. O fundamental é manter a disciplina da poupança e avaliar constantemente se seus investimentos proporcionam ganhos reais acima da inflação.

Cultive e realize sonhos

A manutenção de bons hábitos financeiros não se restringe ao planejamento de longo prazo. No meio do caminho, você pode – e deve – alimentar sonhos de curto e médio prazo. Com a devida programação, você perceberá que todos em sua família podem cultivar prazeres dentro dos limites estabelecidos. Ao contrário de dissipar riqueza, você injetará ânimo para a realização dos sonhos de longo prazo. E mantenha sempre a flexibilidade para alterar o planejamento. Dessa forma você estará preparado para atingir sua aposentadoria sustentável. Pense nisso!

**Jusivaldo Almeida é educador financeiro e coach de finanças pessoais, consultor e conselheiro de fundos de pensão.*

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A MSD Prev é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos:

I - Conselho Deliberativo e Diretoria-Executiva, como órgãos de administração; e

II - Conselho Fiscal, como órgão de controle interno da Sociedade.

Órgão	Nome	Cargo	Representante
Conselho Deliberativo	Wilson Carlos Pereira Ivo	Presidente	Patrocinadora
	Fernando Justino Marques	Conselheiro	Patrocinadora
	Alexandre Augusto Correa	Conselheiro	Participante
Diretoria-Executiva	Fábio Frochtengarten	Diretor Superintendente e AETQ (*)	Patrocinadora
	José Angelo Françaolin	Diretor Administrativo	Patrocinadora
	Odair da Rocha Castro Junior	Diretor e ARPB (**)	Patrocinadora
Conselho Fiscal	Carlos Kanji Cesar Kamijo	Presidente	Patrocinadora
	Lucas Thomé Silveira	Conselheiro	Patrocinadora
	José Maria do Nascimento Filho	Conselheiro	Participante

(*) **AETQ**: Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado; (**) **ARPB**: Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios;
Administração: José Angelo Françaolin (tel.: (11) 5189-7929) e Elisângela Chaves (tel.: (11) 5189-7514)

MOVIMENTAÇÃO DE ADMINISTRADORES

CONSELHO DELIBERATIVO	Nome	Cargo
Saida	Cecil Christian Curt Albert Holstein	Conselheiro Presidente
Movimentação de posição	Wilson Carlos Pereira Ivo	Conselheiro Presidente
Entrada	Fernando Justino Marques	Conselheiro

DIRETORIA-EXECUTIVA	Nome	Cargo
Saida	Fernando Justino Marques	Diretor
Entrada	José Angelo Françaolin	Diretor Administrativo

CONSELHO FISCAL	Nome	Cargo
Saida	Rogério Correa	Conselheiro
Entrada	Lucas Thomé Silveira	Conselheiro
Saida	Jose Claudio da Silva	Conselheiro (rep. Participantes)
Entrada	José Maria do Nascimento Filho	Conselheiro (rep. Participantes)

6

GESTÃO ATUARIAL DOS PLANOS PREVIDENCIAIS

PARECER ATUARIAL

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

PARECER ATUARIAL – PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Por ser o Plano de Aposentadoria MSD Prev estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno de investimentos. Assim sendo, não cabe a utilização de quaisquer hipóteses para determinação dos compromissos.

PATRIMÔNIO DE COBERTURA, PROVISÕES E FUNDOS DO PLANO

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31/12/2016 é a seguinte:

	Valores em R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	334.097.410,53
Provisões Matemáticas	334.097.410,53
• Benefícios Concedidos	50.597.104,89
– Contribuição Definida	50.597.104,89
Saldo de Conta de Assistidos	50.597.104,89
• Benefícios a Conceder	283.500.305,64
– Contribuição Definida	283.500.305,64
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	156.967.964,77
Saldo de Contas – Parcela Participantes	126.532.340,87
Fundos	13.169.150,08
Fundo Previdencial	12.838.596,76
Fundo Administrativo	330.553,32
Fundo de Investimento	0,00

CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria MSD Prev, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 02 de fevereiro de 2017.

Helio Okuma

MIBA n° 1.297

Maria Izabel Pedrosa

MIBA n° 1.983

Letícia Sampaio

MIBA n° 2.259

7

GESTÃO CONTÁBIL

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidado; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidado; Demonstração da mutação do ativo líquido do

Plano de Aposentadoria MSD Prev; Demonstração do ativo líquido do Plano de Aposentadoria MSD Prev; Demonstração das provisões técnicas do Plano de Aposentadoria MSD Prev; Notas explicativas às demonstrações contábeis; e Relatório dos auditores independentes.

BALANÇO PATRIMONIAL (Em 31 de dezembro de 2016 e 2015 - em R\$ mil)

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da Entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da Entidade (aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da Entidade (origem dos recursos).

ATIVO	2016	2015	PASSIVO	2016	2015
DISPONÍVEL	59	22	EXIGÍVEL OPERACIONAL	228	129
REALIZÁVEL	347.970	298.240			
			EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	534	477
			PATRIMÔNIO SOCIAL	347.267	297.656
			FUNDOS	13.169	10.181
TOTAL DO ATIVO	348.029	298.262	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	348.029	298.262

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (Em 31 de dezembro de 2016 e 2015 - em R\$ mil)

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

	2016	2015	Variação
A) Patrimônio social – início do exercício	297.656	254.224	17,08%
1. Adições	62.085	55.360	12,15%
2. Destinações	(12.474)	(11.928)	4,58%
3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)	49.611	43.432	14,22%
B) Patrimônio social – final do exercício (A+3)	347.267	297.656	16,67%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (Em 31 de dezembro de 2016 e 2015 - em R\$ mil)

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

	2016	2015	Variação
A) Fundo administrativo do exercício anterior	330	470	-29,79%
1. Custeio da gestão administrativa	1.807	1.370	31,90%
1.1. Receitas	1.807	1.370	31,90%
2. Despesas administrativas	1.750	1.471	18,97%
2.1. Administração previdencial	1.126	942	19,53%
2.2. Administração dos investimentos	624	529	17,96%
3. Constituição/Reversões de contingências administrativas	57	35	62,86%
4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios		-	-
5. Resultado negativo líquido dos investimentos	-	4	-100%
6. Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	-	-140	-100%
7. Reversão do Fundo Administrativo (6)	-	-140	-100%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)	330	330	-



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras
MSD PREV - Sociedade de Previdência Privada

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do plano de gestão administrativa, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2016 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem

ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria.

Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se essas demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 15 de março de 2017

PricewaterhouseCoopers

Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Luiz Antonio Fossa

Contador CRC 1SP196161/O-8

PARECERES DA ADMINISTRAÇÃO

As demonstrações contábeis da MSD Prev, auditadas pela PricewaterhouseCoopers, e a respectiva avaliação atuarial elaborada pela Towers Watson Consultoria, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016, foram devidamente aprovadas sem restrições em reuniões da Diretoria-Executiva, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo, realizadas respectivamente em 21, 22 e 23 de março de 2017.

Veja a íntegra das Notas Explicativas, das atas de reuniões dos órgãos de administração e demais documentos na versão completa deste Relatório Anual de Informações, publicada no site www.msdprev.com.br.

8

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Informamos que, em 2016, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da MSD Prev estão em consonância com a Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na legislação em vigor (Res. CMN nº 3.792, de 24/09/2009, Res. nº 3.846, de 25/03/2010, e Res. nº 4.275, de 31/10/2013).

RENTABILIDADE DA COTA LÍQUIDA VERSUS INDICADORES (2010-2016)

Em 2016, a rentabilidade líquida repassada à cota do Plano foi de 14,30%, superando os principais indicadores do mercado financeiro. Já no acumulado dos últimos sete anos a MSD Prev alcançou 92,93%, enquanto a inflação medida pelo IPCA chegou a 58,26% e a caderneta de poupança, 63,05%. O retorno também foi bastante superior ao do mercado de ações, medido pelo índice Ibovespa, que acumulou -12,20% no período, embora não tenha alcançado o índice de referência das aplicações de renda fixa (CDI bruto), que chegou a 102,84%.

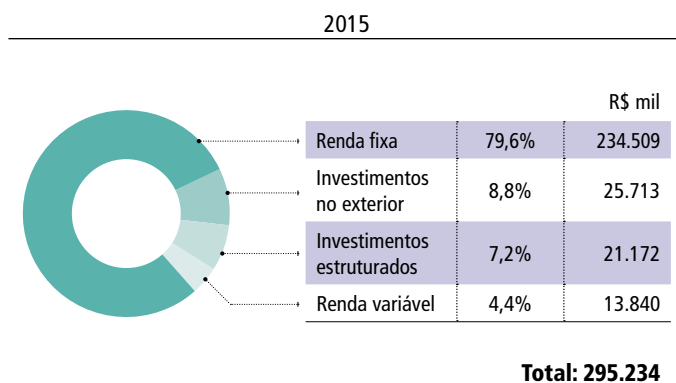
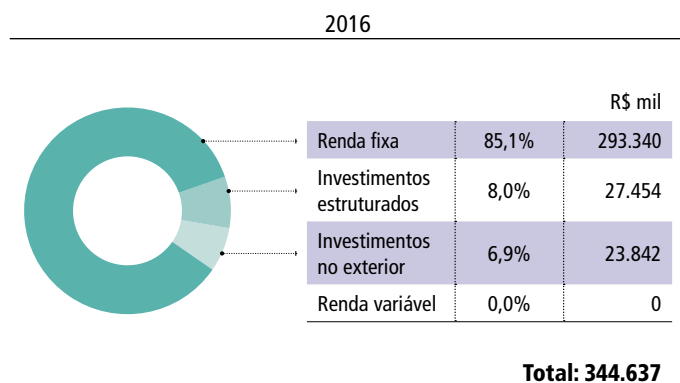
Ano	(1) MSD Prev	(2) Poupança	(3) IPCA	(4) Renda Fixa (CDI)	(5) Ibovespa
2010	9,53%	6,80%	5,91%	9,74%	1,04%
2011	6,53%	7,50%	6,50%	11,59%	-18,11%
2012	14,74%	6,57%	5,84%	8,41%	7,40%
2013	-2,61%	6,32%	5,91%	8,05%	-15,51%
2014	12,98%	7,08%	6,41%	10,82%	-2,91%
2015	14,58%	8,07%	10,67%	11,93%	-13,31%
2016	14,30%	8,31%	6,29%	14,00%	38,93%
ACUMULADO	92,93%	63,05%	58,26%	102,84%	-12,20%

Saiba mais sobre os indicadores financeiros da tabela: **(1) MSD Prev:** rentabilidade líquida de impostos e taxas de administração dos gestores de investimentos; **(2) Caderneta de poupança:** é o investimento mais popular do país; **(3) IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo:** índice que mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE; **(4) CDI - Certificado de Depósito Interbancário:** é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta); **(5) Ibovespa (fechamento):** é o índice mais conhecido da BM&FBovespa, utilizado como referência para aplicações de renda variável.

ALOCÇÃO DOS RECURSOS

(Base: dez/2016 - em R\$ mil)

Em dezembro de 2016, a maior parte dos recursos da MSD Prev estavam alocados no segmento de renda fixa, com prioridade para proteção do capital do participante. Os demais recursos estavam distribuídos entre investimentos estruturados e investimentos no exterior.



ANÁLISE DA RENTABILIDADE POR SEGMENTO E BENCHMARK

(Base: dez/2016)

Nos últimos 12, 24 e 36 meses, a rentabilidade dos investimentos da MSD Prev cumpre o objetivo de superar os índices de referência (benchmark) de cada segmento.

Período	Renda fixa	Benchmark	Investimentos estruturados	Benchmark (INPC + 5%)	Investimentos no exterior	Benchmark (INPC + 5%)	Carteira total	Benchmark
Últimos 12 meses	16,33%	15,72%	16,11%	11,91%	-2,09%	11,91%	14,88%	15,14%
Últimos 24 meses	30,27%	29,64%	30,14%	30,75%	60,26%	30,75%	31,64%	28,36%
Últimos 36 meses	46,78%	45,77%	-	-	-	-	49,11%	43,35%

Benchmark: Indica meta de rentabilidade que a MSD Prev busca para os segmentos em que investe. É expresso em percentual de índices de mercado. Em 2016, o benchmark de renda fixa foi composto de 85,00% da taxa Selic + 15,00% do índice IMA-B. Com relação aos investimentos estruturados e no exterior, o benchmark foi INPC + 5% ao ano. E o benchmark da carteira total foi 72,5% da taxa Selic + 12,75% do índice IMA-B + 15% (INPC + 5% ao ano).

RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2017

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela MSD Prev no mercado financeiro. A Política de Investimento é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas). Informações da MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada: Código: 3811; Sigla: MSD Prev.

Plano de Aposentadoria MSD Prev: Código 1998.004783 / Plano de Gestão Administrativa: Código 9970.000000 / Período: Janeiro a dezembro/2017

TAXA MÍNIMA ATUARIAL/ÍNDICE DE REFERÊNCIA — INDEXADOR POR PLANO/SEGMENTO

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
72,25	Plano	100,00	SELIC	0,00
12,75	Plano	100,00	IMA-B	0,00
15,00	Plano	100,00	INPC	5,00
85,00	Renda Fixa	100,00	SELIC	0,00
15,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B	0,00
100,00	Renda Variável	100,00	IBrX	0,00
100,00	Investimentos Estruturados	100,00	INPC	5,00
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	INPC	5,00

Índice de referência: Indica a meta de rentabilidade de longo prazo para o plano de benefícios. É expressa em índice de preços somado com a taxa de retorno real. Na MSD Prev, representa a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) mais 5% ao ano.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2017 a 31/12/2017	Plano	Fabio Frochtengarten	147.645.538-48	Diretor Superintendente

Data de aprovação pelo Conselho Deliberativo: 23/12/2016

CONTROLE DE RISCOS

Os riscos em questão são aqueles aos quais a MSD Prev acredita estar exposta e, portanto, precisa monitorá-los de forma mais ativa. São eles:

(1) Risco Mercado	(4) Risco Legal
(2) Risco de Liquidez	(5) Risco de contraparte
(3) Risco Operacional	(6) Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: **Sim**

Dispõe de Manual: **Sim**

Possui modelo proprietário de risco: **Não**

Dispõe de Manual: **Não**

Realiza Estudos de ALM: **Não**

Observação: O apreçamento dos ativos é realizado por instituições terceirizadas contratadas pela EFPC.

LIMITES DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

Segmento	Mínimo	Alvo	Máximo	Limite Legal (Res. CMN 3792)
Renda Fixa	65,00%	85,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	15,00%	70,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	7,50%	10,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	7,50%	10,00%	10,00%

(1) A MSD Prev observa os princípios de responsabilidade socioambiental? **Sim** / (2) Utiliza derivativos? **Sim** / (3) Avaliação prévia dos riscos envolvidos? **Sim** / (4) Existência de sistema de controles internos? **Sim** / (5) O plano possui Perfis de Investimentos? **Não**

Observações: As operações com derivativos devem observar o disposto na legislação vigente. Toda a gestão é terceirizada, logo a avaliação de riscos e controles internos é efetuada pelo gestor. Como a Entidade possui uma estrutura enxuta, focada no controle de risco, e atribui, em grande parte, a discricionariedade da administração dos recursos a gestores terceirizados, decidiu-se que, ao longo da vigência desta Política, os princípios socioambientais serão observados sempre que possível.

msdprev

Sociedade de Previdência Privada

RESUMO DO RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2016

EXPEDIENTE

Relatório Anual de Informações de 2016 é uma publicação da **MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade.

ADMINISTRAÇÃO:

José Angelo França

Tel.: +55 (11) 5189-7929

E-mail: joseangelo_francolin@merck.com

Elisângela Chaves

Tel.: +55 (11) 5189-7514

E-mail: elisangela.da.conceicao.chaves@merck.com

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro - São Paulo - SP - CEP 04583-110
www.msdprev.com.br



**Coordenação geral dos trabalhos,
projeto gráfico e editorial:**

Jusivaldo Almeida dos Santos
JSANTOS Consultores Associados Ltda.
www.jsantosconsultores.com.br

The logo for MSDPrev features the word "msdprev" in a lowercase, blue, sans-serif font. The letter "i" is stylized with a green dot and a green tail that curves upwards and to the right.

Sociedade de Previdência Privada

MSDPrev Sociedade de Previdência Privada

CNPJ 02.726.871/0001-12

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro -

São Paulo - SP - CEP 04583-110

Tels.: +55 (11) 5189-7514 / +55 (11) 5189-7929

www.msdprev.com.br