

msdprev

Sociedade de Previdência Privada

25 anos com você

RELATÓRIO ANUAL

2022

Abril/2023



Índice

Mensagem da Diretoria-Executiva	3
Destaques do ano	7
Educação Financeira e Previdenciária	10
Gestão Administrativa	13
Gestão dos Investimentos	16
Gestão Contábil	25
Gestão Atuarial	53
Pareceres da Administração	71
Glossário	78

Mensagem da Diretoria-Executiva



MENSAGEM DA DIRETORIA-EXECUTIVA

Guerra, sanções, covid, inflação, juros altos e eleições.

O ano de 2022 foi um dos mais agitados da História recente, e tudo isso após dois anos de pandemia, o que é mais impressionante. Iniciamos o ano com o Federal Reserve, banco central dos Estados Unidos, admitindo que errou ao subestimar a inflação, chamando a escalada de preços de transitória e, consequentemente, afirmando que a taxa básica de juros americana atingiria patamar elevado. E aqui temos o primeiro e mais importante tema do ano, qual seria o patamar ideal do juro americano para combater a inflação. Essa dúvida perdurou praticamente todo o ano, e somente no último mês o Federal Reserve esclareceu ao mercado que os juros iriam encerrar em patamar levemente superior a 5,00%.

De uma forma ou de outra, o tema de elevação de juros nas economias desenvolvidas já era esperado. A velocidade e a magnitude mais fortes que o precificado pelas curvas de juros trouxeram a extrema volatilidade para os ativos ao longo do ano. O mesmo evento de altas de juros ocorreu em diversas outras economias desenvolvidas, com a inflação, até então coisa de país emergente, atingindo em cheio esses países.

Claramente, a guerra Rússia-Ucrânia foi uma surpresa total, nem o mais pessimista precificava um desenrolar tão arrastado do conflito. As sucessivas sanções aplicadas à Rússia foram desastrosas para a economia global, especialmente para a Europa, que já estava fragilizada por conta da inflação. Nesse momento, a enorme dependência europeia do gás russo e outras commodities colocava ainda mais pressão na escalada de preços.

As commodities em geral dispararam, principalmente as oriundas de Rússia-Ucrânia, como petróleo, gás natural, trigo e fertilizantes, trazendo excessiva incerteza para os investidores globais e para a sociedade como um todo.

Paralelamente a esses eventos, a China aumentava as restrições contra a covid-19, com duríssimos lockdowns,



derrubando drasticamente a atividade local. Como o gigante asiático é o maior exportador do mundo, de certa forma também prejudicava as cadeias globais, que já estavam fragilizadas, gerando mais pressão na inflação global.

Em consequência, a inflação nos EUA atinge o maior patamar dos últimos 40 anos, atingindo 9,10% acumulado em 12 meses. O Federal Reserve endureceu ainda mais o comunicado e as altas de juros, com as curvas de juros então atingindo patamar mais realista para o nível de inflação corrente.

BRASIL – No Brasil, a história pode ser dividida em duas partes. Na primeira metade do ano, o sentimento dos investidores era de otimismo, dado que o país foi um dos primeiros a elevar a taxa básica de juros, a Selic, não subestimando a inflação. Isso colocaria o país em vantagem relativa ao restante do mundo, que ainda estava debatendo o que era inflação.



Ainda a disparada no preço das commodities por conta da guerra, de certa forma, ajudou o Brasil, ou pelo menos não prejudicou muito como em outras economias. O Brasil não possuía tanta relação assim com Rússia-Ucrânia, está distante geograficamente e é um dos maiores exportadores de commodities. Ou seja, por um tempo se beneficiou desse cenário mais caótico no mundo.

A taxa de crescimento do país, que iniciou o ano com expectativas próximas de zero, encerrou 2022 acima de 3,00%, impulsionado também por um gasto fiscal, é bem verdade. A melhora nas expectativas também atingiu a inflação. Em meados do ano, o mercado esperava inflação acima de 9,00%, entretanto, com a relativa melhora na economia, a inflação encerrou o ano abaixo de 6,00%.

Todavia, a segunda metade do ano foi marcada quase exclusivamente pelas eleições presidenciais, uma das mais polarizadas da História, gerando uma gangorra nos ativos financeiros a cada novidade oriunda do cenário político. A corrida eleitoral culminou com a vitória de Lula por uma margem apertadíssima, e com a eleição de um Congresso Nacional totalmente hostil ao governo eleito.

Nesse sentido, os ativos financeiros de risco apresentaram elevada volatilidade ao longo do ano, com destaque negativo para os investimentos no exterior, seja de renda fixa, que foi prejudicada pela forte abertura das taxas de juros nos EUA, ou renda variável, encerrando o ano com uma das piores quedas desde a crise de 2008.

Os ativos de risco brasileiros também apresentaram performance aquém do esperado, todos abaixo do CDI.

MSD PREV – No acumulado do ano, os investimentos da MSD PREV rentabilizaram 8,71%, em linha com os demais planos de contribuição definida, que rentabilizaram 8,75% em 2022, segundo o Consolidado Estatístico da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), que acompanha todos os fundos de pensão no Brasil.

O segmento de **renda fixa**, que engloba aplicações em títulos públicos e privados e representa 73,4% dos investimentos da MSD PREV, rentabilizou 13,28% no ano, acima do CDI e da inflação medida pelo IPCA, que encerraram o ano valorizando 12,37% e 5,79%, respectivamente.

A **renda variável**, que engloba a alocação em ações listadas em bolsa e representa 8,5% dos investimentos da MSD PREV, apresentou retorno negativo de -5,38%.

Os **investimentos no exterior**, que se refere a ações listadas em bolsas globais e representa 0,51% dos investimentos da MSD PREV, rentabilizou -28,80%.

O segmento de **estruturados**, que considera alocações em fundos multimercados e representa 14,61% dos investimentos da MSD PREV, rentabilizou 13,62%, a melhor estratégia de investimentos de 2022.

A diversificação dos investimentos da MSD PREV foi importante para alcançar um resultado positivo no ano, acima da inflação, mesmo em um período extremamente desafiador para os investimentos no Brasil e no mundo.

Resumindo, os investimentos da MSD PREV foram impactados pelo cenário adverso, principalmente a parcela de investimentos no exterior, o principal detrator de performance no acumulado do ano.

MELHORES PRÁTICAS – Além disso, 2022 foi um ano de novas legislações por parte do órgão regulador e mais adequações, em aderência às melhores práticas. As mais importantes tratam sobre a Resolução CNPC nº 50/2022 e a Resolução Previc nº 17/2022, que têm como um dos pontos centrais a flexibilização das opções de institutos para os participantes dos planos de aposentadoria administrados por entidades fechadas de previdência complementar (Resgate, Portabilidade, Benefício Proporcional Diferido e Autopatrocínio). O normativo da Previc estabelece o prazo de 31/12/2023 para adaptação dos regulamentos dos planos de benefícios às disposições obrigatórias trazidas pela Resolução CNPC nº 50/2022. Outra regulamentação importante se refere à segregação de ativos dos planos de benefícios, sendo necessária a criação de nova conta corrente para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

VALLÉE INCORPORADA – Em 01/03/2022, a Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda. incorporou a Vallée S.A., conforme Protocolo de Incorporação e Justificação

firmado em 01/03/2022 e devidamente registrado na Junta Comercial do Estado de São Paulo – JUCESP em 17/03/2022, sob o registro 0.240.953/22-8, sucedendo-a em direitos e obrigações perante o Plano de Aposentadoria MSD Prev.

Em 05/08/2022, a MSD PREV enviou para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) o aditamento do Convênio de Adesão, gerando o número de processo 44011.004830/2022-7. Em 23/10/2022, a Previc, através da Nota 1327/2022, apresentou algumas exigências para aprovação do aditamento. Em dezembro de 2022, a Entidade enviou novamente o processo para aquela autarquia, que o aprovou em 05/03/2023.

INVESTIMENTOS EM INOVAÇÃO – Nosso relacionamento com participantes e assistidos se transforma para utilizar cada vez mais ferramentas de inovação que melhorem a experiência e tragam mais eficiência no serviço, gerando dados que nos permitem analisar pontos de melhoria e esclarecer dúvidas.

PENÉLOPE – A assistente virtual Penélope conta com mais acessos, e estamos com uma base de atendimento muito mais robusta e atualizada, como resultado dos investimentos em inovação.

ADESÃO DIGITAL – A Adesão ao Plano passou a ser assinada digitalmente, facilitando a vida do novo participante.

WEBINARES DE INVESTIMENTO – Reforçamos a nossa comunicação com os participantes utilizando as plataformas internas da empresa como o Yammer, e realizamos em 2022 dois webinars de investimentos.

Este relatório foi preparado com muita atenção, respeito às melhores práticas e a máxima transparência, para que cada participante possa acompanhar as nossas realizações.

Boa leitura!

Os fatos mais relevantes do ano, que fizeram sua Entidade de previdência privada elevar a qualidade da administração, dos investimentos, da comunicação, do atendimento, da fiscalização e do pagamento de benefícios, com o objetivo continuar a prestação de serviço de excelência a você.

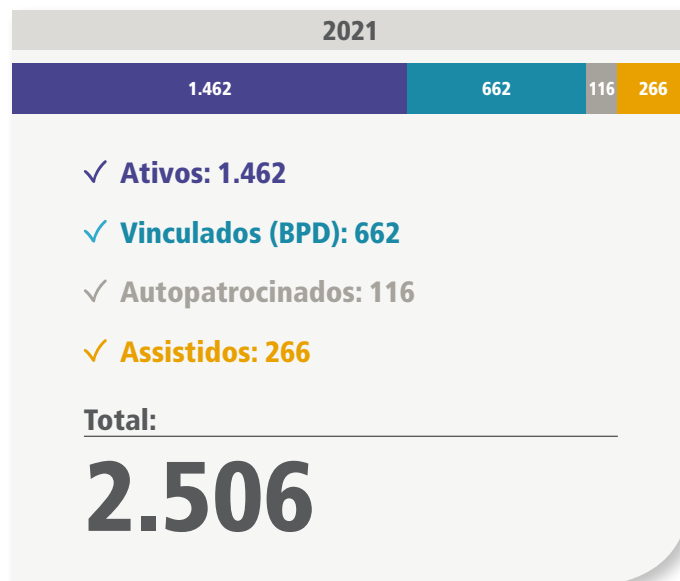
Destques do ano



Participantes do plano



(Em dezembro)



Participante ativo: Funcionário contribuinte ao plano; **Vinculado (BPD – Benefício Proporcional Diferido):** Ex-funcionário que mantém seus recursos no plano até completar a idade de aposentadoria; **Autopatrocinado:** Ex-funcionário que continua contribuindo ao plano após seu desligamento da patrocinadora; **Assistido:** Aposentado ou seus beneficiários que recebem benefício do plano.

Patrimônio social

Ano	Em R\$ milhões	Evolução sobre o ano anterior
2022	683,43	6%
2021	644,93	-7%
2020	692,78	3%
2019	669,45	7%
2018	626,93	5%



7,92%

Foi a rentabilidade líquida do plano em 2022, enquanto a inflação ficou em 5,79% e a poupança rendeu 6,29%.

ARRECADAÇÃO

R\$35,1 milhões

Foi o total recebido pela MSD Prev em 2022, com contribuições de participantes e patrocinadoras e recebimento de portabilidade.

BENEFÍCIOS

R\$46,9 milhões

Foi o total desembolsado pela MSD Prev em 2022, com pagamento de aposentadoria, resgate e portabilidade de saída.

Patrocinadoras do plano

- ✓ Allflex Sistemas de Identificação Animal Ltda.
- ✓ Diosynth Produtos Farmoquímicos Ltda.
- ✓ Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.
- ✓ Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.
- ✓ Vallée S.A.
- ✓ MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada



Veja mais destaques do ano na Mensagem da Diretoria-Executiva.

Um momento de reflexão e aprendizado para você, que é participante do plano de benefícios e busca sua longevidade sustentável financeiramente.

Educação Financeira e Previdenciária



VIDA LONGA A TODOS

Podemos viver mais e melhor no Brasil que envelhece

Você está preparado para desfrutar uma vida mais longa? E seus filhos, estarão? A revolução da longevidade iniciou-se nos países desenvolvidos e vem chegando por aqui há alguns anos. O brasileiro vive cada vez mais e tem cada vez menos filhos.

Nas últimas décadas, ganhamos quase 15 anos na expectativa de vida média ao nascer. Passamos de 62,6 anos em 1980 a 77,2 anos em 2022, como apontam os dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). E o fenômeno não vai parar tão cedo.

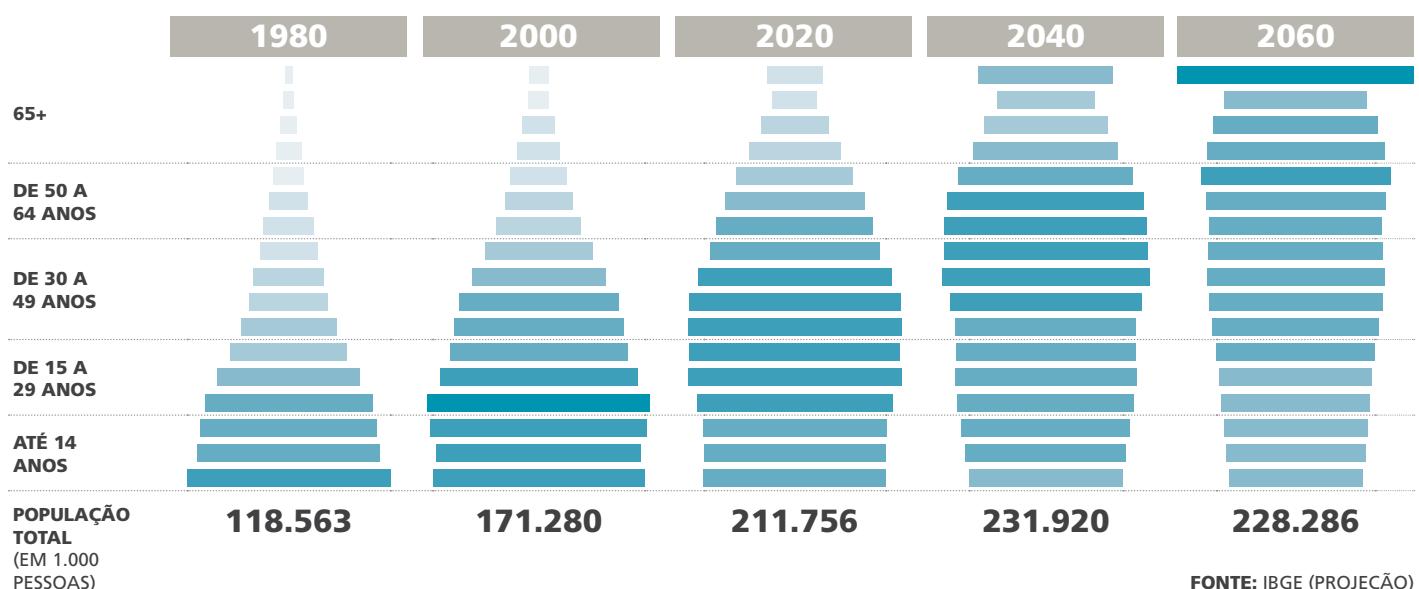
As projeções indicam a inversão da pirâmide etária no Brasil. O número de idosos aumentará de 5% para 25% da população total de 1980 a 2060. A população idosa será maior que a de crianças em menos de 20 anos, nesta terra que já foi conhecida como país de jovens (veja os gráficos).

A vida longa é um bônus da evolução da sociedade, mas provocará impactos sociais, econômicos e comportamentais. “Está vindo um trem na nossa frente”, diz Nilton Molina, respeitado especialista em previdência privada e presidente do Instituto de Longevidade MAG. “Se não nos dermos conta do fato, correremos o risco de ser atropelados.” Entre as preocupações à frente estão aspectos cruciais de nossa vida, como saúde, previdência, emprego, habitação e educação de crianças.

O QUE FAZER – Uma dificuldade evidente será o sustento da previdência pública. Em 1980 havia 14,4 habitantes em idade ativa (de 15 a 64 anos) para cada idoso (65+) no país. Hoje o índice baixou para a metade, e em 2060 a projeção é cair até 2,3. Com essa perspectiva, as reformas previdenciárias tenderão a reduzir o teto da aposentadoria e aumentar a idade de início do benefício. Até onde podemos ver, o Estado cuidará menos do futuro de cada um.

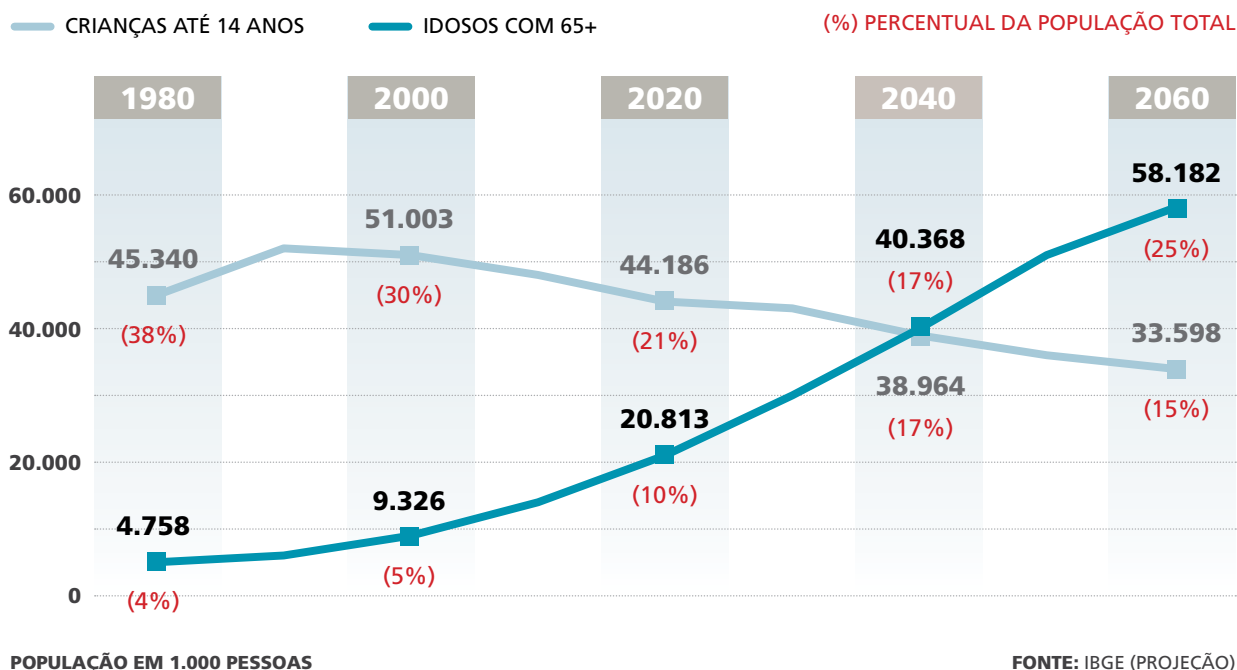
A pirâmide etária se inverte...

De cada quatro brasileiros, um terá 65 anos ou mais em 2060.



...E os jovens deixarão de ser maioria.

O Brasil terá menos crianças do que idosos daqui a vinte anos.



O que você pode fazer para enfrentar esse cenário?

- ✓ Promover a saúde física e mental é óbvio para quem deseja viver mais e melhor.
- ✓ Cultivar relações significativas, num ambiente de confiança e afeto mútuo com pessoas a seu redor, é considerado o principal fator para uma vida feliz e saudável numa extensa pesquisa da Universidade Harvard.
- ✓ Aprender sempre para seu crescimento pessoal e para se manter atualizado no mercado de trabalho.
- ✓ Construir sua sustentabilidade financeira. “Todos necessitarão de maior poupança durante a vida ativa”, afirma Molina.
- ✓ Alimentar seu capital produtivo mantém sua mente ativa e dá chance para disseminar seus conheci-

tos. “Continue trabalhando enquanto tiver capacidade laborativa, adequando sua rotina ao longo da velhice”, recomenda Molina.

As crianças de hoje também devem ser preparadas para viver melhor no novo mundo. Não há fórmula que sirva para todos, mas podemos sim cumprir nosso papel de adultos. “Envelhecer é caro, as pessoas não têm essa noção, mas nenhuma criança acredita que vai envelhecer”, diz a educadora financeira Cassia D’Aquino. “Por isso querer que ela poupe para a previdência é pedir demais.”

Para a educadora, está a nosso alcance incentivar a construção de uma mentalidade poupadora desde a infância. “Podemos dar à criança a possibilidade de desenvolver objetivos, planejar pequenas ações e perceber que existe uma alegria em atingi-los”, afirma. “É preciso lidar com o tempo para aprender a poupar.” Como diz Molina, “poupar a vida toda é o nome do jogo”.

A Entidade é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos: o Conselho Deliberativo, órgão máximo de deliberação, a Diretoria-Executiva, órgão de execução, e o Conselho Fiscal, órgão de controles internos. E conta com a estrutura interna para atendimento ao participante e realização das rotinas administrativas.

Gestão Administrativa

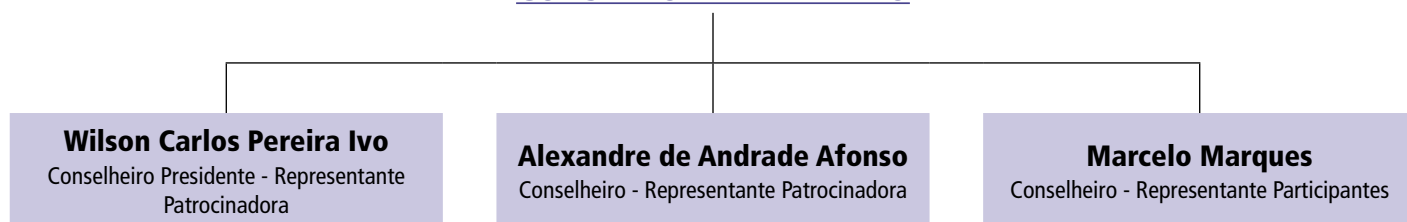


ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A MSD Prev é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos:

MSD PREV

CONSELHO DELIBERATIVO

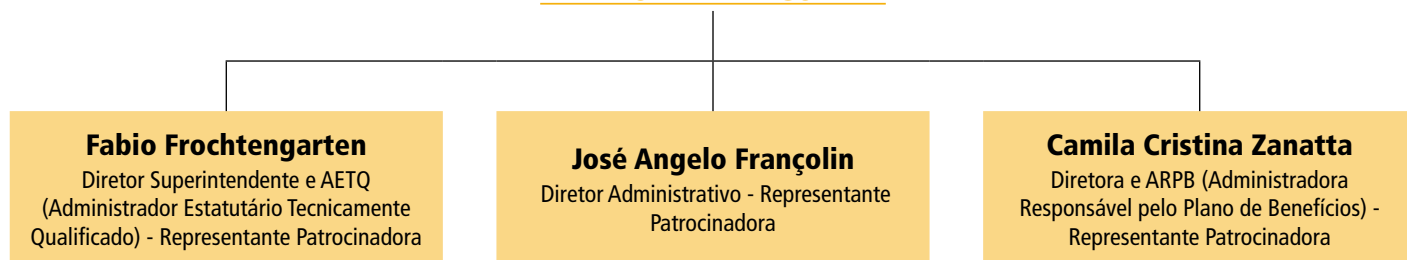


CONSELHO FISCAL



*Em substituição a José Maria do Nascimento Filho

DIRETORIA-EXECUTIVA



ADMINISTRAÇÃO

José Angelo Françaolin

Tel.: (11) 5189-7929

Elisangela Chaves

Tel.: (11) 5189-7514

E-mail: msdprev1@merck.com

CONSELHO DELIBERATIVO – É composto de um número ímpar de integrantes, com um mínimo de três membros, sendo um presidente e os demais conselheiros, sendo que 2/3 dos membros são indicados pela patrocinadora e 1/3 é escolhido entre os participantes, conforme o processo definido no Regimento Interno.

CONSELHO FISCAL – O Conselho Fiscal é composto de um número ímpar de integrantes, com um mínimo de três conselheiros, sendo um presidente, sendo ainda que 2/3 são indicados pela patrocinadora e 1/3 é escolhido entre os participantes, conforme o processo definido no Regimento Interno.

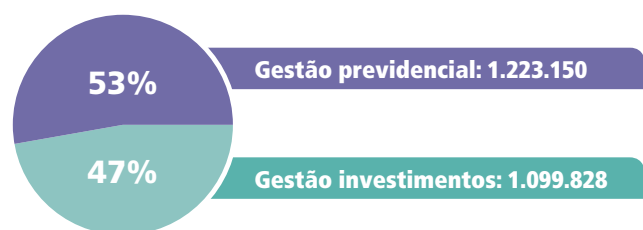
DIRETORIA-EXECUTIVA – A Diretoria-Executiva, cujos membros têm mandato por prazo indeterminado, é nomeada pelo Conselho Deliberativo e se compõe de no mínimo três diretores, sendo um Diretor Superintendente.

ADMINISTRAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

(ACUMULADO EM 2022)

Em 2022, as despesas de administração da MSD Prev foram de R\$ 2,3 milhões. O valor representa 0,34% do patrimônio social, compatível com as necessidades reais de uma Entidade de nosso porte.

DESPESAS (Em R\$)



GESTÃO PREVIDENCIAL (Em R\$)

Estádias	-
Treinamentos	7.807
Tributos	60.195
Pessoal e encargos	1.031.826

GESTÃO INVESTIMENTOS (Em R\$)

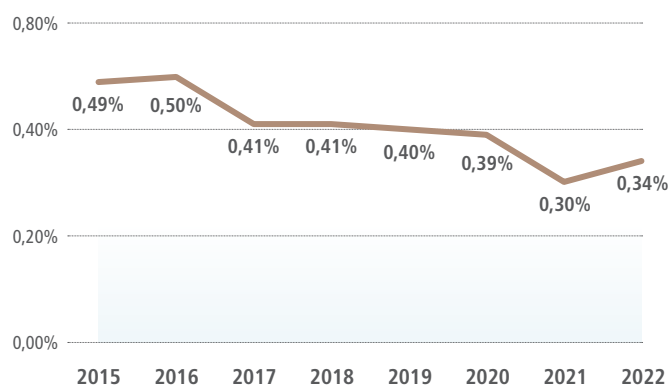
Despesas gerais	76.918
Serviços de terceiros	1.146.232

ORÇAMENTO (Em R\$ mil)

Orçado	2.243
Realizado	2.323

DESPESAS X PATRIMÔNIO

Relação entre as despesas administrativas e o patrimônio da Entidade



Em julho de 2022, o estudo realizado (base 2021) pela Previc apontou que a média dos custos das entidades fechadas em relação ao patrimônio foi de 0,48%, para patrimônio entre 500 milhões a 2 bilhões de reais (Previc: 11ª Série de Estudos).



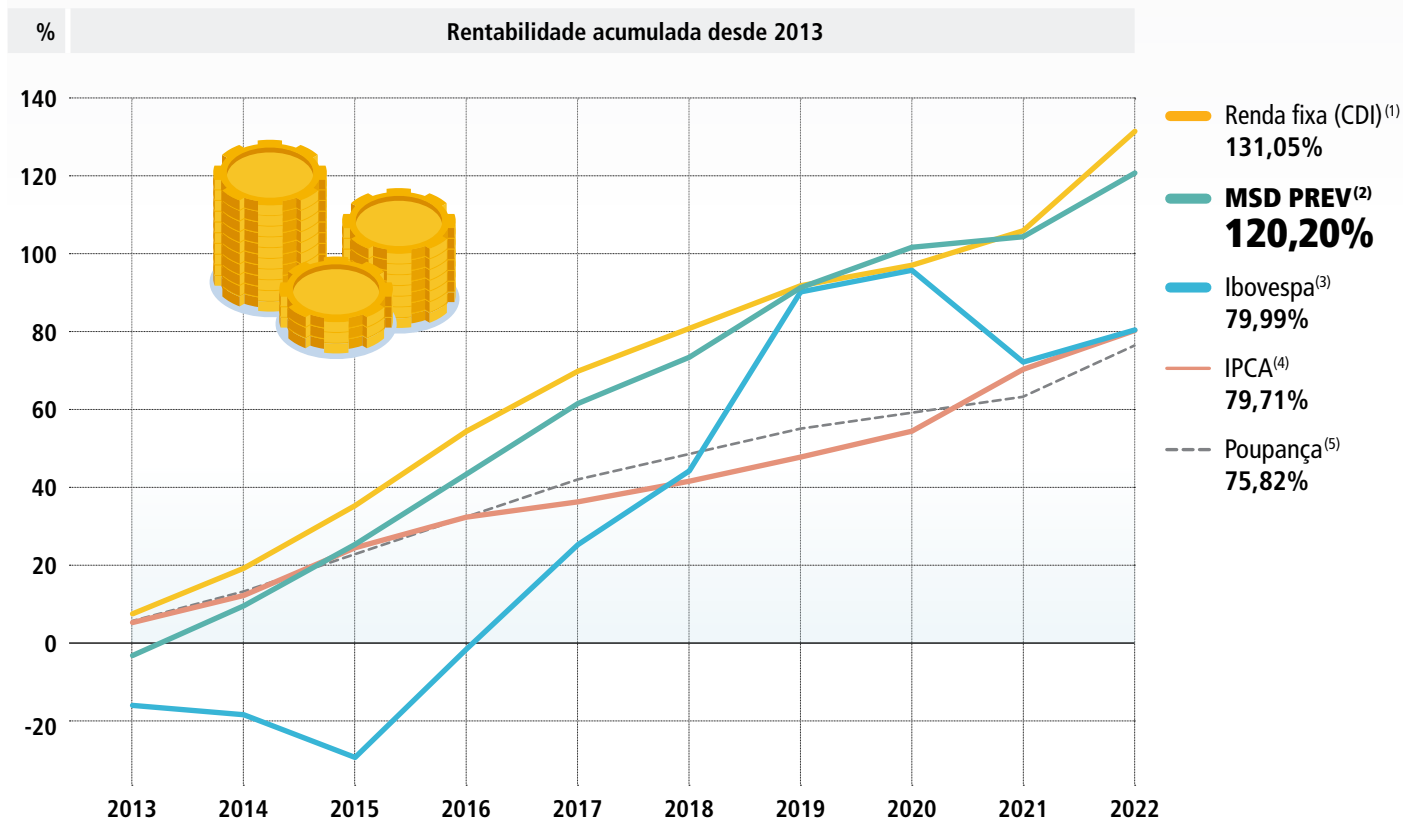
Nesta seção você vê como o seu dinheiro está investido nos mercados financeiros. A rentabilidade da cota que valoriza seu patrimônio, a alocação dos recursos pelos segmentos de aplicação, os gestores de investimentos, o respeito aos limites da Política de Investimento e da legislação.

Gestão dos Investimentos



RENTABILIDADE DA COTA

Em 2022, a rentabilidade líquida da cota da MSD Prev foi de 7,92%. Ao longo de 10 anos, o ganho acumulado chegou a 120,20%, como você pode verificar no gráfico abaixo.



Saiba mais sobre os indicadores da tabela:

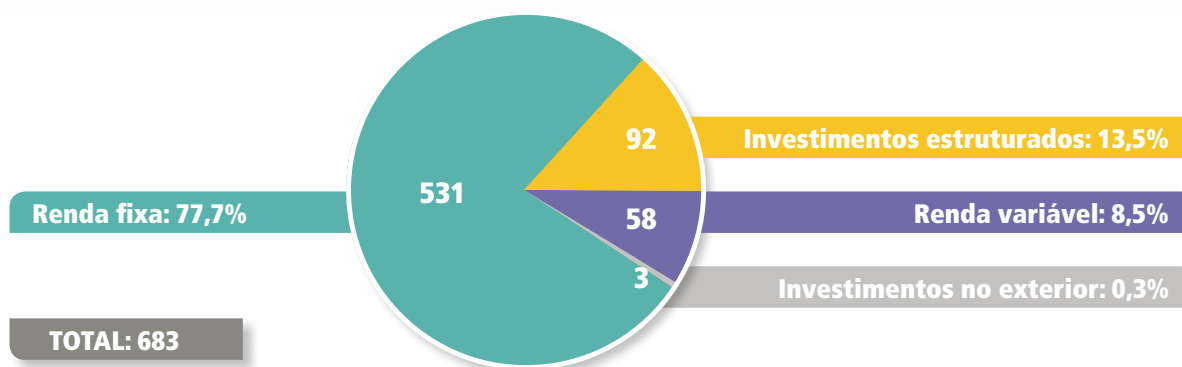
- (1) **CDI – Certificado de Depósito Interbancário:** é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta).
 (2) **MSD Prev:** rentabilidade líquida de impostos e taxas de administração dos gestores de investimentos.
 (3) **Ibovespa (fechamento):** é o índice mais conhecido da bolsa brasileira (B3), utilizado como referência para aplicações de renda variável.
 (4) **IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo:** é a inflação oficial brasileira, calculada pelo IBGE.
 (5) **Caderneta de poupança:** é o investimento mais popular do país.

Rentabilidade passada não é garantia de rentabilidade futura.

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

(Base: dezembro - em R\$ milhões)

Em 2022, 77% dos recursos da MSD Prev estavam alocados no segmento de renda fixa, com prioridade para proteção do capital do participante. Os demais recursos estavam distribuídos entre investimentos estruturados, renda variável e investimento no exterior.



RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

MSD Prev	2022	
Renda fixa		13,29%
Investimentos estruturados		13,62%
Investimento no exterior	-28,80%	
Renda variável	-5,38%	



LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV					
Segmento	Alocação 2022 (dez)	Política de Investimento 2022			Limite Legal (Res. CMN nº 4661)
		Mínimo	Objetivo	Máximo	
Renda fixa	77,75%	0,00%	60,00%	100,00%	100,00%
Renda variável	8,49%	0,00%	15,00%	36,00%	70,00%
Investimentos estruturados	13,47%	0,00%	15,00%	20,00%	20,00%
Investimento no exterior	0,29%	0,00%	10,00%	10,00%	10,00%

ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2022, terceirizados e da própria Entidade (Em R\$ mil).

GESTOR DE RECURSOS WESTERN		
Plano de Aposentadoria	Valor	%
Renda fixa	371.000	100,00%
Exterior	0	0,00%
TOTAL	371.000	100,00%

GESTOR DE RECURSOS I9 CAPITAL/GALÁPAGOS - FUNDO GLADIADOR		
Plano de Aposentadoria	Valor	%
Renda fixa	199.752	65,04%
Exterior	3.438	1,12%
Estruturados	39.442	12,84%
Renda variável	57.628	18,76%
Contas a receber	6.880	2,24%
TOTAL	307.140	100,00%

PLANO DE APOSENTADORIA		
TOTAL	Valor	%
Renda Fixa	570.752	84,16%
Exterior	3.438	0,51%
Estruturados	39.442	5,82%
Renda variável	57.628	8,50%
Outros (tesouraria)	6.880	1,01%
TOTAL	678.140	100,00%

% DOS RECURSOS GARANTIDORES	
Gestor de Recursos	% recursos garantidores
I9 Capital/Galápagos	45,29%
Western	54,71%
TOTAL	100,00%

RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - 2022

MSD PREV

30-dez-22

Plano MSD PREV
CNPB 1998004783**CARTEIRA PRÓPRIA****R\$ 678.016.024,08****Renda Fixa**

Títulos Públicos	R\$ 0,00
Títulos Privados	R\$ 0,00
Operações Compromissadas	R\$ 0,00
Debêntures	R\$ 0,00

Renda Variável

Ações	R\$ 0,00
-------	----------

Derivativos

Opções	R\$ 0,00
Termos	R\$ 0,00
Futuros	R\$ 0,00
Swaps	R\$ 0,00

Outros

Empréstimos/Financiamentos	R\$ 0,00
Carteira Imobiliária	R\$ 0,00
Valores a Pagar/Receber	-R\$ 115.454,48
Participações em SPE	R\$ 0,00
Depósitos	R\$ 0,00
Fundos	R\$ 678.131.478,56

FUNDOS EXCLUSIVOS - QUADRO DE OPERAÇÕES

R\$ 307.131.417,69

Nome do Fundos	Tipo	Descrição	Emissor	Quantidade	Financeiro (XML)
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Caixa	Valor a Receber		59.674,2200	R\$ 59.674,22
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Caixa	Valor a Pagar		-69.429,8300	-R\$ 69.429,83
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Caixa	Caixa		6.880.359,8900	R\$ 6.880.359,89
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	AUDACITAS IQ FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO		8.140.675,2493	R\$ 9.193.362,25
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	BB INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA		2.823.170,7546	R\$ 30.466.254,54
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	BRACCO LB FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		2.556.115,6297	R\$ 3.346.691,62
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	OCCAM INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO II		3.509.782,4661	R\$ 8.623.945,57
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	CANVAS VECTOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		4.094.514,2315	R\$ 5.410.894,99
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	ITAÚ GLOBAL DINÂMICO PLUS MULTIMERCADO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO		527.598,3520	R\$ 8.765.385,54
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	CANVAS ENDURO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		2.269.628,3340	R\$ 7.776.162,20
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	EXES FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO		627.666,0482	R\$ 785.945,79
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	GALAPAGOS ALBATROZ FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LONGO PRAZO		19.969.418,8078	R\$ 20.730.564,19
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	VERSA LONG BIASED FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		121.309,1770	R\$ 777.494,29
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	GUEPARDO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		2.085.658,2747	R\$ 9.983.108,43
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	ITAÚ CUSTÓDIA RENDA FIXA CURTO PRAZO CAIXA FUNDO DE INVESTIMENTO		832.307,1868	R\$ 22.964.034,45
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	ITAÚ HEDGE PLUS MULTIMERCADO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO		168.193,1032	R\$ 5.833.785,18
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	KAPITALO K10 FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		1.453.737,2823	R\$ 2.627.068,85
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	KAPITALO KAPPA FIN FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		974.151,2220	R\$ 3.653.522,99
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	MOAT CAPITAL EQUITY HEDGE FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		3.242.800,6175	R\$ 6.754.606,14
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	ITAÚ INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI		941.510,8677	R\$ 11.430.098,22
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	SAFRA CAPITAL MARKET PREMIUM FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RF REF DI CP		85.593,4816	R\$ 20.074.302,42
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	SPARTA DINÂMICO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		25.456,8688	R\$ 72.351,50
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	SPX SEAHAWK FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP		8.618.808,2214	R\$ 11.123.370,11
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	UPON GLOBAL MACRO VENTRO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		2.568.069,6830	R\$ 3.034.813,01
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	ABSOLUTE VERTEX II FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		9.515.091,3712	R\$ 22.179.469,61
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	VICTOREM FUNDO DE INVESTIMENTO EM RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO		20.000.000,0000	R\$ 21.558.575,60
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	VINLAND MACRO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		5.313.295,3616	R\$ 8.372.507,52
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	VISTA MULTIESTRATÉGIA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO		602.583,8349	R\$ 3.639.071,38
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	BB AÇÕES NORDEA GLOBAL CLIMATE AND ENVIRONMENT INVESTIMENTO NO EXTERIOR FUNDO DE INVESTIMENTO		1.538.128,5408	R\$ 3.438.412,26
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	BOGARI VALUE INSTITUCIONAL BR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		989,9215	R\$ 2.757.978,83
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	CONSTELLATION INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.078.567,1965	R\$ 2.342.773,79
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	GTI HAIFA FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.954.918,7294	R\$ 4.312.263,60
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	GUEPARDO DOCTOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES,		1.775.197,4573	R\$ 1.486.616,60
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	INOVE FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES		943.571,8771	R\$ 1.301.295,63
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	LEBLON AÇÕES II INSTITUCIONAL FI EM COTAS DE FI DE AÇÕES		33.485,5310	R\$ 4.901.405,00
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	LIS VALUE FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES		579.995,5986	R\$ 1.760.773,28
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	MOAT CAPITAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES		2.505.322,5522	R\$ 7.194.197,31
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		2.743.924,4837	R\$ 10.079.752,54
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	RUNNER PIPE FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.911.903,8672	R\$ 5.033.402,78
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE I	Fundo	VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.334.784,1328	R\$ 8.474.555,40

FUNDOS EXCLUSIVOS - RESUMO**R\$ 307.131.417,69****Renda Fixa**

Títulos Públicos	R\$ 0,00
Títulos Privados	R\$ 0,00
Operações Compromissadas	R\$ 0,00
Debêntures	R\$ 0,00

Renda Variável

Ações	R\$ 0,00
-------	----------

Derivativos

Opções	R\$ 0,00
Termos	R\$ 0,00
Futuros	R\$ 0,00
Swaps	R\$ 0,00

Outros

Empréstimos/Financiamentos	R\$ 0,00
Carteira Imobiliária	R\$ 0,00
Valores a Pagar/Receber	R\$ 6.870.604,28
Participações em SPE	R\$ 0,00
Depósitos	R\$ 0,00
Fundos	R\$ 300.260.813,41

FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL) - NÃO EXCLUSIVOS**R\$ 371.000.060,89**

Fundos	Quantidade	CNPJ	Financeiro (XML)
WESTERN ASSET DEBÊNTURES INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1.087,5608	36.821.794/0001-00	1.136.632,8100
WESTERN ASSET PREV CREDIT 2 RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO CRÉDITO PRIVADO	109.358,3560	29.983.496/0001-42	139.535.548,7000
WESTERN ASSET SOVEREIGN IV SELIC RENDA FIXA REFERENCIADO FUNDO DE INVESTIMENTO	61.857,2462	15.477.891/0001-49	217.633.378,7200
WESTERN ASSET PREV STRUCTURED CREDIT FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CREDITO PRIVADO	238,7529	12.029.811/0001-02	12.694.500,6600

Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
 - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
 - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
 - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
 - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
 - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
 - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO PARA 2023

Informações da Entidade

Plano de Benefícios:	PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV - CNPB 1998.0047-83 - CNPJ 48.307.005/0001-98 PLANO ADMINISTRATIVO PGA - CNPJ 02.726.871/0001-12	Exercício: 2023
----------------------	---	-----------------

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2023 a 12/2023

	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
-	PLANO	100%	CDI	0,75%
1	RENDA FIXA	100%	CDI	0,25%
2	RENDA VARIÁVEL	100%	IBO	0,00%
3	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	100%	IHFA	0,75%
4	IMOBILIÁRIO	100%	CDI	1,50%
6	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	100%	CDI	3,00%

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata:	null	Data:	
------------	------	-------	--

Alçadas

Período	Nome	Cargo
01/01/2023 a 31/12/2023	Camina Cristina Zanatta	Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB)
01/01/2023 a 31/12/2023	Fabio Frochtengarten	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ)
01/01/2023 a 31/12/2023	Fabio Frochtengarten	Administrador Responsável pela Gestão de Riscos

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros:	SIM	Dispõe de Manual:	SIM
Possui modelo proprietário de risco:	NÃO	Dispõe de Manual:	NÃO
Realiza Estudos de ALM:			NÃO

Observações

--

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2023 a 12/2023

Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %	Limite legal
RENDA FIXA	0%	100%	77,5%	100%
RENDA VARIÁVEL	0%	30%	2,5%	70%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	20%	15%	20%
IMOBILIÁRIO	0%	2%	0%	20%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0%	0%	0%	15%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10%	5%	10%

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	SIM
Utiliza derivativos?	SIM
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	SIM
Existência de sistemas de controles internos?	SIM

Observações

--

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos?

NÃO

Observações**Alocação por Emissor**

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0%	100%	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0%	20%	
DEMAIS EMISSORES	0%	10%	

Observações**Concentração por Emissor**

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0%	25%	
% do Capital Votante de uma mesma Companhia Aberta	0%	25%	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0%	25%	
% do PL de um FIDC ou FICFIDC	0%	25%	
% do PL de Fundo de Índice de renda fixa ou de ações de Companhia Aberta	0%	25%	
% do PL de um fundo classificado no segmento estruturado	0%	25%	
% do PL de um Fundo Imobiliário (FII) ou FICFII	0%	25%	
% do PL de FI que aplicam em cotas de fundos de índice no exterior, BDRs nível I ou que invistam no máximo 67% em FIs no exterior	0%	25%	
% do Patrimônio Separado de Certificado de Recebíveis com Regime Fiduciário	0%	25%	
% do PL do emissor de debêntures emitidas por sociedade por ações de capital fechado	0%	15%	
% do PL de fundos constituídos no exterior que são investidos por meio de fundos brasileiros que invistam no mínimo 67% em FIs no exterior	0%	15%	
% de uma mesma série de títulos ou valores mobiliários	0%	25%	

Observações**Rentabilidade(%)**

Plano/Segmento	2018	2019	2020	2021	2022
PLANO	7,69%	10,68%	5,75%	1,84%	6,91%
RENDA FIXA	8,56%	8,01%	4,66%	2,44%	9,79%
RENDA VARIÁVEL	0,00%	18,58%	1,34%	-13,17%	2,57%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	2,98%	8,36%	2,49%	3,42%	13,66%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	4,26%	30,37%	39,19%	31,83%	-32,58%
IMÓVEIS	-	-	-	-	-
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-	-	-	-	-

Observações

As contas da Entidade estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA); Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

Gestão Contábil



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31/12/2022

Aos Participantes, Conselheiros e Diretores da
MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, as demonstrações individuais por plano de benefícios, quais sejam: do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, das provisões técnicas e do plano de gestão administrativa, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada e individuais dos Planos de Benefícios em 31 de dezembro de 2022, o desempenho consolidado e por Planos de Benefícios de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Sociedade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor.

A Administração da Entidade é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual da Administração e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o referido relatório, e considerar se o conteúdo está consistente com as informações apresentadas nas demonstrações contábeis. Não temos nada a relatar sobre o mesmo dado à sua inexistência nesta data.

4. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

5. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;

- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 02 de março de 2023

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG-12.557 | CVM-12.815

FERNANDO CAMPOS | Assinado de forma digital por
MOTTA:05361897655 | FERNANDO CAMPOS
MOTTA:05361897655
Dados: 2023.03.02 14:22:19 -03'00'

Fernando Campos Motta
Contador CRCSP 1MG – 091109

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021

Março de 2023

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

ATIVO	Períodos findos em:			PASSIVO	Períodos findos em:		
	31.12.2022	31.12.2021	Var. %		31.12.2022	31.12.2021	Var. %
DISPONÍVEL	4	115	122 (5,74)	EXIGÍVEL OPERACIONAL		692	750 (7,73)
REALIZÁVEL		685.715	647.145 5,96	Gestão Previdencial	6.1	464	555 (16,40)
Gestão Previdencial	5.1	5.881	5.371 9,48	Gestão Administrativa	6.2	167	116 43,97
Gestão Administrativa	5.2	1.703	1.590 7,17	Investimentos	6.3	61	79 (22,78)
Investimentos	5.3	678.131	640.184 5,93	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		1.705	1.592 7,10
Fundos de Investimentos		678.131	640.184 5,93	Gestão Administrativa	7	1.705	1.592 7,10
				PATRIMÔNIO SOCIAL		683.433	644.925 5,97
				Patrimônio de Cobertura do Plano		672.759	636.424 5,71
				Provisões Matemáticas	8.1	673.101	636.784 5,70
				Benefícios Concedidos		141.042	130.945 7,71
				Benefícios a Conceder		532.059	505.839 5,18
				Equilíbrio Técnico		(342)	(360) (5,00)
				Resultados Realizados		(342)	(360) (5,00)
				(-) Déficit Técnico Acumulado	8.2	(342)	(360) (5,00)
				Fundos		10.674	8.501 25,56
				Fundos Previdenciais	9	10.674	8.501 25,56
TOTAL DO ATIVO		685.830	647.267 5,96	TOTAL DO PASSIVO		685.830	647.267 5,96

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS) - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

	Períodos findos em:		Var. %
	31.12.22	31.12.21	
A) Patrimônio Social - Início	644.925	692.783	(6,91)
1. Adições	88.363	44.007	100,79
(+) Contribuições Previdenciais	35.158	32.310	8,81
(+) Portabilidade	541	1.109	(51,22)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	50.228	8.536	488,43
(+) Receitas Administrativas	2.436	2.052	18,71
2. Destinações	(49.855)	(43.711)	14,06
(-) Benefícios	(21.031)	(16.482)	27,60
(-) Resgates	(20.554)	(19.736)	4,14
(-) Portabilidade	(5.834)	(5.441)	7,22
(-) Despesas Administrativas	(2.323)	(1.957)	18,70
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(113)	(95)	18,95
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1-2)	38.508	296	12.909,46
(+/-) Provisões Matemáticas	36.317	260	13.868,08
(+/-) Déficit Técnico do Exercício	18	(43)	141,86
(+/-) Fundos Previdenciais	2.173	79	2.650,63
5. Operações Transitórias	-	(48.154)	100,00
(+/-) Operações Transitórias	-	(48.154)	100,00
B) Patrimônio Social - Final (A+3+5)	683.433	644.925	5,97

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA) - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

	Períodos findos em:		
	31.12.22	31.12.21	Var. %
A) Fundo Administrativo Início do Mês	-	-	-
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.436	2.052	18,71
1.1. Receitas	2.436	2.052	18,71
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.436	2.052	18,71
2. Despesas Administrativas	(2.323)	(1.957)	(18,70)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(2.323)	(1.957)	(18,70)
Pessoal e Encargos	(1.032)	(906)	(13,91)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(8)	(5)	(60,00)
Viagens e Estadias	-	(2)	100,00
Serviços de Terceiros	(1.146)	(928)	(23,49)
Despesas Gerais	(77)	(56)	(37,50)
Tributos	(60)	(60)	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(113)	(95)	(18,95)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	-	-	-
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	-	-	-
B) Fundo Administrativo Final do Mês (A+7+8)	-	-	-

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO (DAL) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

	<i>Períodos findos em:</i>		
	31.12.22	31.12.21	Var. %
1. Ativos	684.127	645.677	5,95
Disponível	115	122	(5,74)
Recebíveis Previdencial	5.881	5.371	9,50
Investimentos	678.131	640.184	5,93
Fundos de Investimento	678.131	640.184	5,93
2. Obrigações	694	752	(7,71)
Operacional	694	752	(7,71)
5. Ativo Líquido (1-2)	683.433	644.925	5,97
Provisões Matemáticas	673.101	636.784	5,70
Superávit/Déficit Técnico	(342)	(360)	(5,00)
Fundos Previdenciais	10.674	8.501	25,56
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(342)	(360)	(5,00)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(342)	(360)	(5,00)

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

	<i>Períodos findos em:</i>		Var. %
	31.12.22	31.12.21	
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	644.925	692.783	(6,91)
1. Adições	85.927	41.955	104,81
(+) Contribuições	35.158	32.310	8,81
(+) Portabilidade	541	1.109	(51,22)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	50.228	8.536	488,43
2. Destinações	(47.419)	(41.659)	13,83
(-) Benefícios	(21.031)	(16.482)	27,60
(-) Resgates	(20.554)	(19.736)	(4,14)
(-) Portabilidade	(5.834)	(5.441)	(7,22)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	38.508	296	12.909,46
(+/-) Provisões Matemáticas	36.317	260	13.868,08
(+/-) Fundos Previdenciais	2.173	79	2.650,63
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico	18	(43)	141,86
5. Operações Transitórias	-	(48.154)	100,00
(+/-) Operações Transitórias	-	(48.154)	100,00
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4.5)	683.433	644.925	5,97

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS (DPT) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

	<i>Períodos findos em:</i>		
	31.12.22	31.12.21	Var. %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	684.127	645.479	5,99
1. Provisões Matemáticas	673.101	636.131	5,81
1.1. Benefícios Concedidos	141.042	130.945	7,71
Contribuição Definida	134.394	124.266	8,15
Benefício Definido	6.648	6.679	(0,46)
1.2. Benefício a Conceder	532.059	505.839	5,18
Contribuição Definida	532.059	505.839	5,18
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	277.916	265.108	4,83
Saldo de contas - parcela participantes	254.143	240.731	5,57
2. Equilíbrio Técnico	(342)	(360)	(5,00)
2.1. Resultados Realizados	(342)	(360)	(5,00)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(342)	(360)	(5,00)
3. Fundos	10.674	8.501	25,56
3.1. Fundos Previdenciais	10.674	8.501	25,56
4. Exigível Operacional	694	555	25,05
4.1. Gestão Previdencial	464	555	(16,40)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	230	-	100,00

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021

(em R\$ mil)

1. Contexto Operacional

A MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade” ou “MSD Prev”) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.695 do Ministério da Previdência Social – MPS, por prazo indeterminado, em 13 de novembro de 1998.

A MSD Prev possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial.

A Entidade administra o Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998.0047-83, na modalidade Contribuição Variável, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.;
- MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada;
- Sistemas de Identificação Animal Ltda.;
- Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.;
- Diosynth Produtos Farmo-Químicos Ltda.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições de Patrocinadoras e Participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

Os benefícios oferecidos são: (a) aposentadoria normal; (b) aposentadoria por invalidez; (c) aposentadoria antecipada; (d) pensão por morte e (e) benefício proporcional diferido.

- **Transferência de Gerenciamento**

Em 17 de dezembro de 2020, através da portaria Previc nº 881, foi aprovado a cisão do Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB nº 1998.0047-83, administrado pela MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada, e a transferência de gerenciamento da parcela cindida para o Multiprev Fundo Múltiplo de Pensão.

A transferência dos patrimônios ocorreu em 1º de fevereiro de 2021 no valor de R\$ 46.556 e no dia 22 de fevereiro de 2021 no valor final de R\$ 1.598, apresentados nos quadros de Mutações do Patrimônio Social e Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios na linha de operações transitórias no valor de R\$ 48.154.

- **Quadro de Participantes**

O quadro de participantes foi realizado conforme a área de seguridade que disponibilizou as quantidades de participantes referente ao mês de dezembro.

Plano de Aposentadoria MSD Prev	Quantidade		
	2022	2021	Var (%)
Ativos	1.342	1.317	1,9%
Assistidos*	280	266	5,3%
Autopatrocínados	110	100	10,0%
BPD	622	662	-6,0%
	2.354	2.345	0,4%

- **Outras Informações**

Em 01/03/2022, a Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda. incorporou a Vallée S.A., conforme Protocolo de Incorporação e Justificação, firmado em 01/03/2022 e devidamente registrado na Junta Comercial do Estado de São Paulo – JUCESP em 17/03/2022 sob o registro 0.240.953/22-8, sucedendo-a em direitos e obrigações perante o Plano de Aposentadoria MSD Prev.

Em 05/08/2022, a MSD PREV enviou para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) o aditamento do Convênio de Adesão, gerando o número de processo 44011.004830/2022-76. Em 23/10/2022, a Previc, através da Nota 1327/2022, apresentou algumas exigências para aprovação do aditamento do convênio de adesão. Sendo assim, em dezembro de 2022, a Entidade enviou novamente o processo para aquela autarquia, na qual encontra-se em análise.

2- Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2022 e 2021 estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar- CNPC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021; Instrução Normativa MPS/SPC nº. 31, de 20 de agosto de 2020; Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo de suas atividades, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- **Gestão Previdencial:** registra e controla as contribuições, benefícios e os institutos de portabilidade, resgate, benefício proporcional diferido e autopatrocínio e os depósitos judiciais e recursais relativos às contingências da Gestão Previdencial, bem como o resultado do Plano de Benefícios de natureza previdenciária.
- **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios.
- **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

Conforme Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, as EFPC apresentam os seguintes demonstrativos contábeis, comparativos ao exercício anterior, evidenciando:

- **Balanco Patrimonial** – de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- **Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social – DMPS** - de forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social dos planos;
- **Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL** - por plano de benefícios, as mutaçoes ocorridas no Ativo Líquido ao final do exercício;
- **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL** - por plano de benefícios, a composiçao do ativo líquido disponível para cobertura das obrigaçoes atuariais;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA** - de forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as mutaçoes do fundo administrativo ocorridas ao final do exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT** - por plano de benefícios, a composiçao das Provisões Técnicas.

3- Principais Práticas Contábeis

As práticas contábeis aplicáveis na elaboração e apresentação das Demonstrações Contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamentações do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da Previc, que não requerem a adoção dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

(a) Resultado das operações

De acordo com a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, o resultado das operações é apurado segundo o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de autopatrocinados, vinculados ao Plano de Benefícios, são registradas pelo regime de caixa.

(b) Realizável

- **Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade relativos às contribuições das patrocinadoras e dos participantes.

- **Gestão Administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

- **Gestão dos Investimentos**

- Fundos de Investimentos

As aplicações dos fundos de investimentos são classificadas conforme as modalidades de renda fixa e renda variável. As cotas dos fundos de investimentos são registradas pelo custo aumentado dos rendimentos auferidos e ajustados ao valor de mercado na data de encerramento do Balanço. As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- i. Fundos de investimentos, pelo valor da cota na data do balanço, informada pelo Administrador do fundo.

ii. As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas e custodiadas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (Selic) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão, por meio do Banco Citibank S.A..

(d) Exigível operacional

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados substancialmente pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestações de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

(e) Exigível Contingencial

São registradas ações contra a Entidade, nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira e sua classificação é de acordo com sua natureza.

A MSDPREV tem ações em gestão administrativa que são obrigações relativas à gestão administrativa, tais como folha de pagamento de empregados e seus encargos, dívidas decorrentes da prestação de serviços nas áreas contábil, atuarial, financeira, jurídica, tributária e outros.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

(f) Patrimônio Social

○ **Provisões matemáticas**

As provisões matemáticas do Plano de Benefícios são determinadas pelo saldo de conta e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder dos participantes ou seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios.

○ **Equilíbrio Técnico**

De acordo com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, todo excedente ou insuficiência patrimonial é registrado na conta de Equilíbrio Técnico respeitando as disposições do plano de contas.

○ **Fundos**

Os Fundos Previdenciais são constituídos por:

- Valores da conta de patrocinadora que não foram utilizados no cálculo dos benefícios ou institutos e poderão ser utilizados pela Entidade;
- Revisão dos planos de benefícios; e/ou
- Fundos previstos em notas técnicas atuariais.

(g) Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021; Instrução Normativa MPS/SPC nº. 31, de 20 de agosto de 2020, alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos Planos de Benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial, e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefícios previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado em reunião pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e está em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.

4. DISPONÍVEL

Representado por contas-correntes reconhecidas por seus valores em moeda nacional nas seguintes instituições financeiras:

	2022	2021	Var(%)
Imediato			
Banco Itaú-Unibanco	107	108	-1%
Banco Western Asst. Adm. Recursos Ltda.	8	14	-43%
Total do Disponível	115	122	-6%

5. Realizável

5.1 Gestão Previdencial

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais mensais devidas pelos patrocinadores e participantes.

	2022	2021	Var(%)
Recursos a receber			
Contribuição do mês – Patrocinadora	3.223	2.928	10%
Contribuição do mês – Participantes	2.658	2.443	9%
Total Gestão Previdencial	5.881	5.371	9%

5.2 Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa e são compostos conforme segue:

	2022	2021	Var(%)
Despesas antecipadas			
Despesas	5	6	-17%
Depósitos Judiciais / Recursais			
PIS/Cofins (*)	1.698	1.584	7%
Total Gestão Administrativa	1.703	1.590	7%

(*) Referem-se à depósitos judiciais de PIS e Cofins, conforme apresentado na nota explicativa nº 7.

5.3 Investimentos

(a) Fundos de Investimentos

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício. Com relação à natureza, os mesmos são todos classificados como privados.

Nos exercícios de 2022 e 2021 não houve reclassificação de títulos contidos nas carteiras dos fundos de investimentos de “Títulos para Negociação” para “Mantidos até o vencimento”.

A carteira está representada por fundos de investimentos nas modalidades Renda Fixa, Referenciado Ações e Multimercado, cujas instituições podem ser assim demonstradas:

	2022	2021
Fundos de Investimento		
Renda Fixa	153.367	369.516
Western Asset Prev Fix Target RF FR	-	92.448
Western Asset Inflação Implícita FI RF	-	36.441
Western Asset Prev Credit RF FI Cred. Privado	-	1.438

Western Asset Prev Inflation II Renda Fixa FICFI	-	579
Western Asset 107 FI RF 04	-	1.617
Western Asset 137 FI RF CP	139.535	200.277
Western Asset 143 FI RF CP	-	789
Western Asset Deb Inflação FI RF	1.137	6.923
Western Asset Prev Struc17	12.695	29.004
Referenciado	217.633	11.794
Western Asset Sovereign IV Selic REF FI	217.633	11.794
Ações	-	24.367
Westens Asset FI Ações BDR Nivel I	-	24.367
Multimercado	307.131	234.507
Western Asset Gladiador FICFI MM	307.131	234.507
Total dos Investimentos	678.131	640.184

6. Exigível Operacional

6.1 Gestão Previdencial

	2022	2021	Var(%)
Retenções a recolher	464	554	-16%
Total de Gestão Previdencial	464	554	-16%

6.2 Gestão Administrativa

	2022	2021	Var(%)
Folha administrativa	54	50	8%
Serviços de terceiros	39	31	26%
Impostos, taxas e contribuições	21	18	17%
Contas a pagar	114	99	15%
Retenções e Tributos a recolher	53	17	212%
Total de Gestão Administrativa	167	116	44%

6.3 Gestão de Investimentos

	2022	2021	Var(%)
Taxa de administração a repassar	48	55	-13%

Retenções de tributos a recolher	3	3	0%
Outras Exigibilidades	10	21	-52%
Total de Gestão Administrativa	61	79	-23%

7. Exigível Contingencial

	2022	2021	Var(%)
PIS/Cofins	1.705	1.592	7%
Total de Gestão Administrativa	1.705	1.592	7%

As contingências ativas e passivas são avaliadas pela Administração de forma individualizada, em conjunto com as assessorias jurídicas. As contingências ativas somente são reconhecidas quando a sua realização é considerada líquida e certa, já as passivas são provisionadas quando a probabilidade de perda é avaliada como sendo provável e se possa mensurar com razoável segurança.

Registra-se o montante das provisões destinadas a cobrir eventuais perdas com o Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e a Contribuição para Seguridade Social (Cofins).

A Entidade passou a contestar judicialmente a legalidade da exigência do recolhimento do Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e da Contribuição para Seguridade Social (Cofins) sobre receitas operacionais e ganhos financeiros que não venham a constituir reservas, fundos e provisões, através do mandado de Segurança nº 2007.61.00.000380-0, obtido em 10 de janeiro de 2007.

Com a alteração na legislação, a MSD Prev entrou com uma nova ação para contestar a legalidade da exigência do recolhimento do Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e da Contribuição para Seguridade Social (Cofins) sobre receitas operacionais e ganhos financeiros que não venham a constituir reservas, fundos e provisões, através do mandado de Segurança nº 0011339-08.2016.403.6100.

Em 10.01.2017 foi publicada sentença, que julgou improcedente o pedido formulado no mandado de segurança (afastamento do PIS/Cofins sobre os valores destinados ao PGA).

Considerando que essa discussão ainda não foi definitivamente julgada pelos Tribunais Superiores (STJ e STF), a Entidade optou em apresentar um recurso de Apelação Cível. Mediante os fatos, independente do teor da decisão, a Entidade optou em permanecer depositando judicialmente os valores controversos.

A variação de 2021 para 2022, no valor de R\$ 113, demonstrada no Balanço Patrimonial refere-se à constituição de contingencial, apresentado na Demonstração da Mutação do Patrimônio Social. Desde

janeiro de 2021, conforme determina a Instrução Previc nº 31/2021 e alterações promovidas pela Instrução Normativa nº 44/2021, os Depósitos Judiciais no ativo devem ser atualizados por ocasião da emissão do alvará de levantamento expedido pelo judiciário em favor da EFPC, em contrapartida a conta de resultado. Desta forma, conseqüentemente, o Passivo Contingencial não sofreu atualização dos referidos valores.

8. PATRIMÔNIO SOCIAL

8.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas foram determinadas por atuário externo Willis Towers Watson, contratado pela Entidade, e representam os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998.0047-83, estruturado na modalidade de Contribuição Variável e administrado pela MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada, em atendimento à legislação vigente em 31 de dezembro de 2022 e 2021.

A movimentação do exigível atuarial e dos fundos durante o exercício pode ser resumida como segue:

	Em 31 de dezembro de 2021	Constituição/(Reversões) no exercício	Em 31 de dezembro de 2022
Provisões matemáticas			
Benefícios Concedidos	130.945	10.098	141.042
Benefícios a Conceder	505.839	26.220	532.059
Total de provisões matemáticas	636.784	36.318	673.102
Resultados Realizados			
Déficit técnico acumulado	(360)	(18)	(342)
Total do Equilíbrio Técnico	(360)	(18)	(342)
Fundos			
Previdencial	8.501	2.173	10.674
Administrativo	-	-	-
Investimentos	-	-	-
Total de Fundos	8.501	2.173	10.674

8.2 EQUILÍBRIO TÉCNICO E LIMITE DO EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

De acordo com o Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, de 10/10/2018, deverá ser elaborado um plano de equacionamento do déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

Limite de Déficit Técnico Acumulado = $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$.

Em 2022 a duração do passivo é de 110 meses / 9,1510 anos, calculada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no sistema venturo do site da Previc.

Para o Plano de Aposentadoria MSD Prev tivemos em 2022:

Duração	Limite pela Fórmula	Provisão Matemática	Limite do Déficit
9,15	$1\% \times (9,15 - 4) = 5,15\%$	R\$ 6.648	R\$ 342

Para o Plano de Aposentadoria MSD Prev tivemos em 2021:

Duração	Limite pela Fórmula	Provisão Matemática	Limite do Déficit
9,39	$1\% \times (9,39 - 4) = 5,39\%$	R\$ 6.679	R\$ 360

Uma vez que após a reversão do valor de R\$ 19.189,31 do Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS o déficit está dentro do limite estipulado, nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

O Plano encontra-se deficitário devido à alteração regulamentar e incorporação de 2018 que, por exigência do órgão fiscalizador, resultou na transferência do superávit técnico do antigo Plano de Benefícios OBS para um fundo com destinação específica. Este fundo foi parcialmente revertido de modo a evitar a necessidade de estabelecer um plano de equacionamento, uma vez que existem recursos disponíveis para cobrir oscilações de resultados.

No exercício de 2022 teve uma melhora na insuficiência e por conseguinte do déficit técnico.

A insuficiência em 31/12/2022 do Patrimônio de Cobertura do Plano frente ao Passivo Atuarial é igual ao Limite de Equacionamento de Déficit, portanto, a totalidade da insuficiência apurada em 31/12/2022 foi alocada na conta Déficit Técnico Acumulado.

8.3 AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso

de distribuição de superávit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,50% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Aposentadoria MSD Prev apresenta resultado deficitário, no entanto não há títulos “marcados na curva”. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

8.4 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson (WTW) e a MSD Prev – Sociedade de Previdência, conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

Tais hipóteses são aplicáveis apenas ao grupo de assistidos que recebem rendas mensais vitalícias.

Foi realizado em 30/09/2022 estudo de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020. Esse estudo é considerado válido para a avaliação tratada neste parecer.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Atuariais	2022	2021
Taxa Anual Real de Juros	3,50%	3,34%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios da Entidade	100%	100%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica, segregada por sexo	RP-2000 Geracional
Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85	MI-85
Indexador do Plano	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 50%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 3,50% a.a. para o Plano de Aposentadoria MSD Prev. Esta taxa está dentro do intervalo

indicado pela Portaria Previc no 373/2022 para esse plano (limite inferior: 3,10% a.a. e limite superior: 4,83% a.a.).

Sendo assim, a MSD Prev – Sociedade de Previdência e as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria MSD Prev optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,50% a.a. na avaliação atuarial de 2022.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da MSD Prev – Sociedade de Previdência e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios da Entidade e demográficas e a tábua de mortalidade de inválidos foram mantidas e estão de acordo com o Estudo de Aderência realizado em 30/09/2022 pela WTW. Houve alteração da tábua de mortalidade geral.

Os benefícios do plano são avaliados pelo Regime de Capitalização e pelo método atuarial de Capitalização Financeira.

9. FUNDOS

A conta de Fundos é constituída apenas pelo fundo previdencial que é formado pelas contribuições efetuadas pelas patrocinadoras e não resgatadas ou portadas pelo participante quando do cancelamento de sua inscrição na Entidade, e sua composição está apresentada a seguir:

Fundos Previdenciais	2022	2021	Var(%)
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	8.953	6.888	206%
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	1.721	1.613	-30%
Total Fundos Previdenciais	10.674	8.501	99%

9.1 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) é constituído segundo Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev, pela reversão integral das contribuições das patrocinadoras em caso de término do vínculo empregatício do participante elegível aos institutos obrigatórios e que optaram por resgatar ou portar suas contribuições deste plano.

O Plano possui um Fundo Previdencial alocado na conta: Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo MSD Prev, no valor de R\$ 3.875,88 referente à alteração regulamentar do plano que foi aprovada em 23/11/2010, na qual ocorreu a eliminação da projeção das contribuições das patrocinadoras nos casos de incapacidade e morte de participantes ativos. Para este fundo foram revertidos os recursos que estavam contabilizados em Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e de Superavit Técnico Acumulado.

O Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS, foi criado devido a incorporação do Plano de Benefício OBS, sendo originado do Superávit Técnico Acumulado no momento da incorporação, com o objetivo de assegurar que o resultado positivo deste plano seja mantido e posteriormente destinado apenas aos participantes e patrocinadoras do plano supracitado. Após análise dos resultados, a Diretoria e o Conselho Deliberativo da MSD Prev aprovaram a reversão do valor de R\$ 19.189,31 deste fundo em 31/12/2022 para equilibrar o plano de modo que o déficit registrado esteja dentro do limite do Déficit Técnico Acumulado, sendo seu saldo remanescente R\$ 1.717.316,46.

O Fundo Previdencial cuja destinação não seja específica poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras, conforme disposto no artigo 6.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev, de acordo com o saldo existente, da seguinte forma: para aportes futuros de contribuição normal e adicional, para integralização dos serviços passados a amortizar e pelas oscilações técnicas do plano.

10. CRITÉRIO DE RATEIO

Com base no planejamento orçamentário e decisão do Conselho Deliberativo, as despesas administrativas da Entidade com a gestão previdencial e dos investimentos foram custeadas integralmente pelo retorno dos investimentos do plano.

11. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – PGA

Em atendimento à Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, a Entidade possui o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, sendo o mesmo aprovado pelo Conselho Deliberativo, observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade.

12. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

- ***Imposto de Renda***

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº 11.053/04 revogou a MP nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os

rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

- **PIS e Cofins**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002, e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas). Ver Nota 7.

13. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os Participantes e as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano de Aposentadoria MSD Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social do Plano.

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021 a MSD Prev não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas, a não ser pelo curso normal das atividades do plano.

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2021:

Descrição	31.12.2022		Ajustes e Eliminações		Consolidado
	Plano de	PGA	Documentos Auxiliares		
	Aposentadoria MSD Prev		Débito	Crédito	
Disponível	115	-	-	-	115
Realizável	684.012	1.872	-	169	685.715
Gestão Previdencial	5.880	-	-	-	5.880
Gestão Administrativa	1	1.872	-	169	1.704
Investimentos	678.131	-	-	-	678.131
Total do Ativo	684.127	1.872	-	169	685.830
Exigível Operacional	694	167	169	-	692

Gestão Previdencial	464	-	-	-	464
Gestão Administrativa	-	167	-	-	167
Investimentos	230	-	169	-	61
Exigível Contingencial	-	1.705	-	-	1.705
Gestão Administrativa	-	1.705	-	-	1.705
Patrimônio Social	683.433	-	-	-	683.433
Patrimônio de Cobertura do Plano	672.759	-	-	-	672.759
Fundos	10.674	-	-	-	10.674
Previdenciais	10.674	-	-	-	10.674
Total do Passivo	684.127	1.872	169	-	685.830

Descrição	31.12.2021				Consolidado
	Plano de	PGA	Ajustes e Eliminações		
	Aposentadoria		Documentos Auxiliares		
MSD Prev		Débito	Crédito		
Disponível	122	-	-	-	122
Realizável	645.556	1.707	-	118	647.145
Gestão Previdencial	5.371	-	-	-	5.371
Gestão Administrativa	1	1.707	-	118	1.590
Investimentos	640.184	-	-	-	640.184
Total do Ativo	645.678	1.707	-	118	647.267
Exigível Operacional	752	116	118	-	750
Gestão Previdencial	555	-	-	-	555
Gestão Administrativa	-	116	-	-	116
Investimentos	197	-	118	-	79
Exigível Contingencial	-	1.592	-	-	1.592
Gestão Administrativa	-	1.592	-	-	1.592
Patrimônio Social	644.925	-	-	-	644.925
Patrimônio de Cobertura do Plano	636.424	-	-	-	636.424
Fundos	8.501	-	-	-	8.501
Previdenciais	8.501	-	-	-	8.501
Total do Passivo	645.677	1.708	118	-	647.267

15. FATOS RELEVANTES

15.2 MUDANÇA DE LEGISLAÇÃO

- RESOLUÇÃO CNPC Nº 46, DE 1º DE OUTUBRO DE 2021**

A referida Resolução dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios

administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. Esta obrigatoriedade tinha como data limite para adequação o dia 31 de dezembro de 2021 e, pela revogação da Resolução CNPC nº 31, de 11 de dezembro de 2018, o prazo final ficou para 31 de dezembro de 2022. A Entidade aguarda os procedimentos dos órgãos regulamentadores para adequação dos seus Planos de Benefícios.

A inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica não confere personalidade jurídica própria aos Planos de Benefícios e na operacionalização da inscrição do Plano no CNPJ, a Entidade já está adequada com relação à segregação de ativos dos Planos de Benefícios.

Com o advento da Resolução Previc nº 12, de 16 de agosto de 2022, o órgão regulamentador estabeleceu procedimentos acerca de transferência ou qualquer outra forma de troca de ativos entre os planos por ela administrados, decorrentes da implementação do registro, no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), dos planos de benefícios, deste modo o plano de benefícios recebeu nova identificação no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, a saber:

Plano	CNPB	CNPJ
Plano de Aposentadoria MDS PREV	1998.0047-83	48.307.005/001-98

Por conseguinte, o CNPJ da Entidade (02.726.871/0001-12) permanecerá em atividade e será utilizado para operações do fluxo administrativo. Cabe ao CNPJ da Entidade a responsabilidade fiscal sobre as obrigações acessórias de quaisquer naturezas.

- **INSTRUÇÃO NORMATIVA PREVIC Nº 42, DE 11 DE OUTUBRO DE 2021.**

A partir de 1º de janeiro de 2023, conforme a Instrução Normativa nº 42, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar passarão a classificar os ativos financeiros sujeitos a risco de crédito, em ordem crescente de nível de risco e constituir provisões para perdas esperadas, de acordo com os percentuais definidos nos intervalos para cada nível estabelecido na Legislação.

A classificação do ativo de acordo com o risco de crédito será de responsabilidade da Entidade e deve ser efetuada com base em critérios consistentes e verificáveis, amparada por informações internas e externas.

Esta Instrução Normativa foi revogada pela Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022, todavia, os efeitos teóricos dissertados na Instrução Previc nº 42 permaneceram, inclusive a vigência para aplicabilidade.

- **RESOLUÇÃO CNPC Nº 50, DE 16 DE FEVEREIRO DE 2022.**

A Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC nº6, de 30 de outubro de 2003 estará revogada e a Entidade observará novas diretrizes relacionadas aos institutos de portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e autopatrocínio a partir da competência de janeiro de 2023.

- **RESOLUÇÃO PREVIC Nº 18, DE 22 DE DEZEMBRO DE 2022.**

Com o advento desta resolução, a Previc revogou a Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2022, e estabeleceu procedimentos contábeis que vigorará a partir de janeiro/2023. Dentre as principais mudanças, temos: ausência do texto sobre atualização de depósitos judiciais somente pelo levantamento de alvará expedido pelo judiciário em favor da Entidade, novos critérios para Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD) e definição de uma política de gestão de risco de crédito.

- **NORMA BRASILEIRA DE CONTABILIDADE, ITG 2.001, DE 15 DE DEZEMBRO DE 2022.**

O Conselho Federal de Contabilidade, no exercício das suas atribuições legais e regimentais, proporcionou ao segmento das entidades fechadas de previdência complementar nova redação às definições técnicas, procedimentos contábeis e requisitos mínimos que constarão em notas explicativas. Esta ITG revogou a Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e terá efeitos a partir de janeiro de 2023.

16. EVENTOS SUBSEQUENTES

16.1- POLÍTICA DE RISCO DE CRÉDITO

Com o advento da Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022, a Entidade terá novos critérios para avaliação dos riscos atrelados a inadimplência dos ativos financeiros da entidade. Como consequência, os ativos serão avaliados mensalmente a partir das métricas contidas na política de risco de créditos, seja estimado ou incorrido, e culminará em fatos contábeis com os respectivos registros em contas redutoras do ativo e contrapartida em resultado, conforme anexo II da referida resolução.

* * *


FABIO FROCHTENGARTEN

Electronically signed by: Fabio
Frochtengarten
Reason: Aprovado.
Date: 2 de Março de 2023 10:02 GMT-3

FABIO FROCHTENGARTEN
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 147.645.538-48


Rodrigo Prado

Electronically signed by: Rodrigo Prado
Reason: Aprovação
Date: 2 de Março de 2023 09:56 GMT-3

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Aqui você encontra os resultados da avaliação atuarial realizada anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade, com o objetivo de examinar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo.

Gestão Atuarial



Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Aposentadoria MSD Prev referente ao encerramento do exercício de 2022

01/2023

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998.0047-83, estruturado na modalidade de Contribuição Variável e administrado pelo(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/07/2022 e como data da avaliação atuarial 31/12/2022.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores

CNPJ	Razão Social
33.040.858/0001-39	Diosynth Produtos Farmoquímicos Ltda.
03.560.974/0001-18	Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.
07.954.091/0001-43	Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.
02.726.871/0001-12	MSD Prev – Sociedade de Previdência
05.194.267/0001-80	Sistemas de Identificação Animal Ltda.
20.557.161/0001-98	Vallee SA

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Aposentadoria MSD Prev.

Informações relevantes adicionais

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 459, de 21/05/2018, publicada no D.O.U de 24/05/2018.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro, 31/07/2022, e referem-se à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes

	Valor
Quantidade	
■ Ativos	1.382
■ Autopatrocinados	110
■ Benefício Proporcional Diferido	627
Idade Média (anos)	42
Tempo de Serviço médio (anos)	9
Tempo de Participação média (anos)	7
Tempo de Serviço Futuro (anos)	13
Folha anual de salário em R\$ (com autopatrocinado)	326.406.521,09

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas referem-se apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria normal	264	64	4.646
Aposentadoria por invalidez	5	57	*
Pensão (grupo familiar)	5	73	*

Observamos que com relação a pensão por morte foi considerado a quantidade de benefícios concedidos refere-se ao número de grupos familiares.

Os valores acumulados nos saldos de conta até 02/02/2015 dos participantes oriundos do Plano de Benefícios OBS que na data da incorporação do Plano pelo Plano de Aposentadoria MSD Prev preenchem os requisitos para requerer um dos benefícios do Plano de Benefícios OBS, poderão, a critério do participante, ser transformados em um benefício na forma de renda mensal vitalícia.

(*): Algumas informações foram suprimidas deste parecer por estarem associadas a um grupo pequeno de participantes, com o objetivo de preservar a confidencialidade dos dados.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

A Entidade obteve junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Tais hipóteses são aplicáveis apenas ao grupo de assistidos que recebem rendas mensais vitalícias.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipótese Básica	2022	2021
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros	3,50% a.a.	3,34% a.a.
Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Ben Entidade	100%	100%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica, segregada por sexo	RP-2000 Geracional, por sexo, escala AA
Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85, segregada por sexo	MI-85, segregada por sexo

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Para os pensionistas a composição familiar correspondente ao beneficiário vitalício mais jovem, o beneficiário temporário mais jovem e o número total de beneficiários elegíveis à pensão.

Foi realizado em 30/09/2022 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução

Normativa nº 33, de 23/10/2020, e a Portaria Previc nº 373/2022, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2021, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2021 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2021.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 50%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,50% a.a. para o plano Plano de Aposentadoria MSD Prev. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 373/2022 para esse plano (limite inferior: 3,10% a.a. e limite superior: 4,83%).

Sendo assim, a entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Aposentadoria MSD Prev optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,50% a.a. na avaliação atuarial de 2022.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo do(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da entidade.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2022 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 30/09/2022 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Desligamento	Capitalização	Capitalização Financeira

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018. O plano possui um componente de benefício definido referente aos benefícios concedidos na forma de rendas mensais vitalícias dos participantes.

Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Aposentadoria MSD Prev de 31/12/2022, o Patrimônio Social é de R\$ 683.432.879,43.

A Entidade informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2022, é a seguinte:

Posição das Provisões Matemáticas em 31/12/2022	R\$
2.03 Patrimônio Social	683.432.879,43
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	672.759.243,58
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	673.101.704,52
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	141.042.827,94
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	134.394.391,94
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	134.394.391,94
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	6.648.436,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	6.194.261,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	454.175,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	532.058.876,58
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	532.058.876,58
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	277.916.132,56
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	247.374.294,68
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EFPC	5.918.610,77
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EAPC	849.838,57
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	-0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Déficit Equacionado	0,00

2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.01.01 Deficit Equacionado	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	-342.460,94
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	-342.460,94
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	-342.460,94
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	10.673.635,85
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	10.673.635,85
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	8.952.443,51
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	1.721.192,34
2.03.02.01.03.01 Fundo Oriundo MSD Prev	3.875,88
2.03.02.01.03.02 Fundo Oriundo OBS	1.717.316,46
2.03.02.02 Fundos Administrativos	0,00
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	0,00
Operações Contratadas em 31/12/2022	(R\$)
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas - Deficit Técnico Contratado	0,00

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 9,1510 anos (110 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,50% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Aposentadoria MSD Prev apresenta resultado deficitário, no entanto não há títulos “marcados na curva”. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) é constituído, conforme disposto no item 6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev, pela reversão integral das contribuições das patrocinadoras em caso de término do vínculo empregatício do participante elegível aos institutos obrigatórios e que optaram por resgatar ou portar suas contribuições deste plano.

O Plano possui um Fundo Previdencial alocado na conta: Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo MSD Prev, no valor de R\$ 3.875,88 referente à alteração regulamentar do plano que foi aprovada em 23/11/2010, na qual ocorreu a eliminação da projeção das contribuições das patrocinadoras nos casos de incapacidade e morte de participantes ativos. Para este fundo foram revertidos os recursos que estavam contabilizados em Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e de Superavit Técnico Acumulado.

O Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS, foi criado devido a incorporação do Plano de Benefício OBS, sendo originado do Superavit Técnico Acumulado no momento da incorporação, com o objetivo de assegurar que o resultado positivo deste plano seja mantido e posteriormente destinado apenas aos participantes e patrocinadoras do plano supracitado. Após análise dos resultados, a Diretoria e o Conselho Deliberativo da MSD Prev aprovaram a reversão do valor de R\$ 19.189,31 deste fundo em 31/12/2022 para equilibrar o plano de modo que o déficit registrado esteja dentro do limite do Déficit Técnico Acumulado, sendo seu saldo remanescente R\$ 1.717.316,46.

O Fundo Previdencial cuja destinação não seja específica, poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras conforme disposto no artigo 6.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev de acordo com o saldo existente da seguinte forma: para aportes futuros de contribuição normal e adicional, para integralização dos serviços passados a amortizar e pelas oscilações técnicas do plano.

Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado = 1% x (duração do passivo do plano – 4) x Provisões Matemáticas

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
9,1510	1% x (9,1510 – 4) = 5,1510%	6.648.436,00	342.460,94

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(342.460,94)
Limite do Deficit	342.460,94
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2022)	0,00
Ajuste conforme §2º do Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018	(0,00)
Deficit Equacionado 2022 Ajustado	0,00
Deficit de Benefícios Concedidos	0,00
Deficit de Benefícios a Conceder	0,00

Uma vez que após a reversão do valor de R\$ 19.189,31 do Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS, o deficit está dentro do limite estipulado, nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2022 informado pelo(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada equivale a 7,66%. Esse percentual líquido da inflação anual de 5,93%, resulta em uma rentabilidade de 1,63%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,34% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2021. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

A rentabilidade do Plano demonstrada é referente apenas à parcela de benefício definido do plano.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2022 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2021 atualizado, pelo método de recorrência e constante do balancete/relatório do plano, para 31/12/2022.

Valores em R\$	Reavaliado	Balancete	Varição em %
Passivo Atuarial	673.101.704,52	673.128.896,60	0,00
Benefícios Concedidos	141.042.827,94	141.070.020,02	-0,02
■ Contribuição Definida	134.394.391,94	134.394.391,94	0,00
■ Benefício Definido	6.648.436,00	6.675.628,08	-0,41
Benefícios a Conceder	532.058.876,58	532.058.876,58	0,00
■ Contribuição Definida	532.058.876,58	532.058.876,58	0,00
■ Benefício Definido	0,00	0,00	-

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 673.101.704,52 com o constante no balancete de 31/12/2022, a variação encontrada é de 0,00%.

Convém ressaltar que 0,99% (R\$ 6.648.436,00) do Passivo Atuarial de R\$ 673.101.704,52 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 99,01% restantes (R\$ 666.453.268,52) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade do(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é composta apenas por saldos de conta e, portanto, não apresenta fator de risco atuarial. Desse modo, sua variação foi devida às contribuições vertidas para o plano e à rentabilidade auferida no período, cujo controle é inteiramente de responsabilidade do(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada.

A alteração da taxa de juros de 3,34% a.a. para 3,50% a.a. e alterações no perfil da massa de participantes justificam a variação nas Provisões Matemáticas.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos

resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros e tábua de mortalidade geral.

Variação do resultado

O deficit técnico reduziu de R\$ (360.157,54) em 31/12/2021 para R\$ (342.460,94) em 31/12/2022.

Natureza do resultado

O Plano encontra-se deficitário devido a alteração regulamentar e incorporação de 2018 que por exigência do órgão fiscalizador resultou na transferência do superavit técnico do antigo Plano de Benefícios OBS para um fundo com destinação específica. Este fundo foi parcialmente revertido de modo a evitar a necessidade de estabelecer um plano de equacionamento, uma vez que existem recursos disponíveis para cobrir oscilações de resultados.

A leve redução da insuficiência e por conseguinte do deficit técnico no exercício de 2022 foi devido, principalmente, ao aumento da hipótese de taxa real anual de juros.

Soluções para equacionamento do deficit

A insuficiência em 31/12/2022 do Patrimônio de Cobertura do Plano frente ao Passivo Atuarial é igual ao Limite de Equacionamento de Deficit, portanto a totalidade da insuficiência apurada em 31/12/2022 foi alocada na conta Deficit Técnico Acumulado.

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2023:

- Contribuições mensais normais equivalentes a 5,42% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal;

As patrocinadoras poderão utilizar durante o plano de custeio a vigorar a partir de 01/04/2023, mediante reversão mensal, os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, desde que sejam suficientes para financiar as contribuições mensais da patrocinadora equivalentes a 5,42% da folha de salários de participantes. Esgotados os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar ou na hipótese de serem insuficientes para cobertura da contribuição do mês as patrocinadoras deverão retomar o recolhimento mensal das contribuições.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2022 em 3,62% da folha de salários.

Autopatrocínados

As contribuições do participante autopatrocinado terão como base o respectivo Salário Aplicável na data de seu desligamento da Patrocinadora, excluindo-se o pagamento do 13º salário que tiver ocorrido naquele mês, transformado em número de UP, aplicando-se a essa base os mesmos percentuais estabelecidos para todas as contribuições de Participante e de Patrocinadora previstas no Regulamento.

Despesas Administrativas

Com base no planejamento orçamentário e decisão do Conselho Deliberativo para 2023 da Entidade, não haverá percentual de contribuição administrativa pago pelas patrocinadoras, participantes ativos, autopatrocinados e aguardando o benefício proporcional diferido, uma vez que as despesas administrativas serão descontadas do retorno dos investimentos do plano.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2023	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	17.688.672,30	11.810.757,14	0,00
Taxa Custeio Normal	5,42%	3,62%	0,00%
Tipo Custeio Extraordinário	Equacionamento de Déficit ou Serviço Passado ou Outras Finalidades	Equacionamento de Déficit ou Serviço Passado ou Outras Finalidades	Equacionamento de Déficit ou Serviço Passado ou Outras Finalidades
Valor Custeio Extraordinário	0,00	0,00	0,00
Taxa Custeio Extraordinário	0,00%	0,00%	0,00%
Tipo Utilização Fundos	Exigência Regulamentar ou Destinação de Reserva	Exigência Regulamentar ou Destinação de Reserva	Exigência Regulamentar ou Destinação de Reserva
Valor Utilização Fundos	0,00	0,00	0,00

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria MSD Prev, informamos que o plano está deficitário dentro do limite estipulado pela legislação, desta forma nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2022 à Entidade, aos patrocinadores do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 30 de janeiro de 2023.

Helio Okuma

Helio Okuma (Feb 6, 2023 12:46 GMT-3)

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Felipe R de Miranda

Felipe R de Miranda (Feb 6, 2023 09:59 GMT-3)

Felipe Reis de Miranda
MIBA nº 3.241

Vitória Sander Cerqueira

Vitória Sander Cerqueira (Feb 6, 2023 11:00 GMT-3)

Vitória Sander Cerqueira
MIBA nº 3.119

As demonstrações contábeis da MSD Prev, auditadas pela Fernando Motta Auditores, e respectiva avaliação atuarial elaborada pela Willis Towers Watson, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, foram devidamente examinadas e aprovadas sem restrições pela Diretoria-Executiva, pelo Conselho Fiscal e pelo Conselho Deliberativo, em reuniões realizadas em 3, 8 e 10 de março de 2023, respectivamente.

Pareceres da Administração



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 10 dias do mês março do ano de 2023, às 09:30 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se o Conselho Deliberativo da MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Wilson Carlos Pereira Ivo, que indicou a mim, José Angelo Françaolin para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Parecer Atuarial emitido pela Willis Towers Watson, contendo os resultados da Avaliação Atuarial de 2022 e o plano de custeio para o exercício de 2023 do Plano de benefícios da MSD PREV; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas de Balanço Patrimonial, Demonstração do Ativo Líquido - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Beneficios - DPT e respectivas Notas Explicativas, c) Estudos técnicos de aderência da taxa real de juros e o de Aderência das Hipóteses Atuariais, elaborado de acordo com a legislação vigente; d) Deliberar sobre a proposta da Diretoria Executiva para altera o do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev e demais documentos inerentes ao processo, e e) outros assuntos de interesse da sociedade. Em discussão do primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, o Parecer Atuarial e o Plano de Custeio da Entidade para 2023, elaborados pela Willis Towers Watson. Após tomar conhecimento do cont do da documenta o, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, o Plano de Custeio previsto para o exercício de 2023 e o Parecer Atuarial. Adicionalmente, foi aprovada a utiliza o, quando necessário, dos recursos registrados em Fundo de Reversão para a cobertura das contribui es das Patrocinadoras dos Planos administrados pela MSD PREV. Dando prosseguimento   reunião, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria-Executiva, destacando, que às Demonstra es Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstra es, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária realizada em 08 de março de 2023. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restri es, as Demonstra es Contábeis e respectivas Notas Explicativas. Passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o dos Srs. Conselheiros os relatórios: Estudos técnicos de aderência da taxa real de juros do e o Estudo de Aderência da Hipóteses Atuariais do Plano de Beneficios da Entidade. Informou o Sr. Presidente que os estudos foram efetuados pela Willis Towers

Watson, conforme determina a legislação vigente, que os relatórios foram atestados pelo Conselho Fiscal em Reunião Ordinária realizada em 08 de março de 2023. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições os relatórios ora apresentados. Passando para o item “d” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente informou, que as alterações sugeridas pela Diretoria Executiva constam do quadro comparativo do Regulamento que foi encaminhado previamente aos membros deste Conselho juntamente com os demais documentos do processo. Na sequência, o Sr. Presidente informou que o objetivo das alterações é adaptar o Regulamento a Resolução CNPC nº 50/2022 e também contemplar outras alterações propostas pela Entidade. Por fim, destacou que, sendo aprovadas por este Conselho as alterações ora propostas e os documentos do processo, a Diretoria Executiva será responsável por: (i) comunicar previamente os participantes e assistidos sobre as alterações propostas para o Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev; (ii) formalizar a comunicação às patrocinadoras sobre as alterações propostas; e (iii) submeter o processo à análise da Previc, mantendo uma via da documentação original que compõe o dossiê sob guarda da MSD Prev. Após a análise dos documentos apresentados e ampla discussão entre os membros presentes, este Conselho Deliberativo aprovou, por unanimidade, todas as alterações propostas para o Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev na forma como foram apresentadas no Quadro Comparativo, assim como os documentos inerentes ao processo, cabendo à Diretoria Executiva tomar as devidas providências. Finalmente, passando para o item “e” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 10 de março de 2023.

Electronically signed by: Wilson Carlos
Pereira Ivo
Reason: OK
Date: 13 de Março de 2023 14:05 ADT

Wilson Carlos Pereira Ivo
Presidente da Mesa

Conselheiros

Electronically signed by: Jose Angelo
Françolin
Reason: aprovado
Date: 10 de Março de 2023 13:51 GMT-3

José Angelo Françaolin
Secretário da Mesa

Electronically signed by: Wilson Carlos
Pereira Ivo
Reason: OK
Date: 13 de Março de 2023 14:05 ADT

Wilson Carlos Pereira Ivo
Conselheiro Presidente

Electronically signed by: Alexandre
Andrade Afonso
Reason: Approved
Date: 14 de Março de 2023 19:33 ADT

Alexandre de Andrade Afonso
Conselheiro

Electronically signed by: Marcelo Marques
Reason:
Date: 14 de Março de 2023 11:38 ADT

Marcelo Marques
Conselheiro

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 08 dias do mês março do ano de 2023, às 11:20 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se o Conselho Fiscal da MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Carlos Kanji Cesar Kamijo, que indicou a mim, José Maria do Nascimento Filho, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, b) Estudos de Convergência da Taxa de Juros de 2022 e Aderência das Hipóteses Atuariais, elaborado de acordo com a legislação vigente, c) Parecer Atuarial emitido pela Willis Towers Watson, contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios da MSD PREV, d) Relatório semestral de controles internos, referente ao 2º semestre de 2022 emitido em conformidade com o disposto no art. 19 da Resolução CGPC nº 13, de 01/10/2004 e e) Outros assuntos. Em discussão da primeira ordem do dia o Sr. Presidente submeteu aos Srs. Conselheiros, os relatórios das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, apresentados pela Diretoria Executiva, destacando que às Demonstrações Contábeis submetidas, foram devidamente apreciadas por auditores independentes. Após analisar os relatórios, o Conselho, por unanimidade, deliberou em consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis consolidadas relativas ao exercício findo em 31/12/2022 sem nenhuma restrição. Passando para o item “b” da ordem do dia o Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa que a legislação vigente estabeleceu a necessidade da realização de estudo técnico para demonstração da convergência entre a rentabilidade dos investimentos e a taxa real de juros dos planos de benefícios que possuem benefícios estruturados na modalidade de benefício definido e a cada 03 anos o estudo técnico de adequação, a aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras às características da massa de participantes e assistidos do plano de benefício da MSD PREV. Informou o Sr. Presidente que os relatórios já foram aprovados pela Diretoria, mas este Conselho tem que atestar os relatórios mediante parecer. Para instruir a análise dos demais Conselheiros o Sr. Presidente distribuiu aos demais membros da mesa cópia dos relatórios elaborados pela Willis Towers Watson. Após analisar os relatórios, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberaram consignar parecer favorável aos mesmos. Passando para o item “c” da ordem do dia o Sr. Presidente informou aos demais membros da mesa que a avaliação atuarial foi elaborada pela Willis Towers Watson, cujo objetivo é apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefícios da MSD

PREV do ano de 2022. O Sr. Presidente distribuiu aos demais membros da mesa cópia do Parecer Atuarial contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de benefícios da MSD PREV, que após lido e analisadas por todos, o Conselho Fiscal, deliberou consignar parecer favorável. Passando para o item “d” da Ordem do Dia, dando continuidade à reunião o Sr. Presidente passou a palavra a Sra. Roberta Carvalho para que apresentasse os resultados da avaliação dos controles efetuados no 2º semestre de 2022 através do sistema de monitoramento de riscos. Terminada a apresentação da Sra. Roberta Carvalho, os Srs. Conselheiros, após, discutir e analisar os resultados do Relatório de Controles Internos ora apresentados, deliberaram pela aprovação, ficando autorizado o seu encaminhamento para o Conselho Deliberativo para que o mesmo tome conhecimento dos aspectos analisados. Passando para o item “e” da Ordem do Dia, O Sr. Presidente informou aos demais membros da mesa, que em atendimento a legislação vigente, em janeiro, por não possuir ativos no PGA a Entidade transferiu todos os seus ativos para o CNPJ do Plano de Benefícios e abriu uma nova conta corrente no banco Itaú para movimentar os pagamentos e recebimentos pertinentes ao Plano de Benefícios. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 08 de março de 2023.

Electronically signed by: Carlos Kanji
Cesar Kamijo
Reason: Aprovado
Date: 9 de Março de 2023 17:46 GMT-3

Carlos Kanji Cesar Kamijo
Presidente da Mesa

Electronically signed by: JOSE MARIA
NASCIMENTO FILHO
Reason: Aprovado
Date: 9 de Março de 2023 15:49 EST

José Maria do Nascimento Filho
Secretário da Mesa

CONSELHO FISCAL

Electronically signed by: Carlos Kanji
Cesar Kamijo
Reason: Aprovado
Date: 9 de Março de 2023 17:46 GMT-3

Carlos Kanji Cesar Kamijo
Conselheiro Presidente

Electronically signed by: JOSE MARIA
NASCIMENTO FILHO
Reason: Aprovado
Date: 9 de Março de 2023 15:49 EST

José Maria do Nascimento Filho
Conselheiro

Electronically signed by: Marcelo Beato
Pernicone
Reason: aprovado
Date: 13 de Março de 2023 10:22 ADT

Marcelo Beato Pernicone
Conselheiro

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 03 dias do mês março do ano de 2023, às 10:30 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se a Diretoria Executiva da *MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada*. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Fábio Frochtengarten, que designou a mim, José Ângelo Françolin, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Parecer Atuarial do Plano de benefícios da MSD PREV; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas de Balanço Patrimonial, Demonstração do Ativo Líquido - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas e c) Estudos técnicos de aderência da taxa real de juros do Plano de benefício da MSD PREV, elaborado de acordo com a Instru o Previc n  10 de 11/2018 e Resolu o 30, de 10/2018; Em discussão do primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente explicou aos demais membros, que o presente parecer tem por finalidade apresentar o resultado da avalia o atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Aposentadoria MSD Prev, bem como o Plano de Custeio para 2023. O plano de benefícios da MSD PREV por ser um plano de Contribui o Variável, foi também elaborado o Demonstrativo Atuarial (DA), o qual, deverá ser enviado para PREVIC, através do sistema disponibilizada pela mesma. Após lido e analisado o parecer atuarial, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, aos demais órgãos da Entidade para aprova o. Passando para o item “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa, que às Demonstra es Contábeis foram devidamente auditadas por auditores independentes, o qual, emitiu Parecer sem nenhuma ressalva. Após ler e analisar os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia a Diretoria Executiva deliberou pela submissão aos demais órgãos da Entidade para aprova o. E finalmente passando para o item “c” da Ordem do Dia, O Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa, que o Plano de benefícios da MSD PREV por conter benefício de risco, há necessidade de efetuar o estudo técnico para demonstra o da convergência entre a rentabilidade dos investimentos e a taxa real de juros a ser utilizada no plano. O Sr. Presidente apresentou aos demais membros da mesa o relatório elaborado pela Willis Towers Watson, que, após lido e analisado a Diretoria Executiva deliberou pela submissão aos demais órgão da Entidade para aprova o. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 03 de março de 2023



Electronically signed by: Fabio Frochtengarten
Reason: Aprovado.
Date: 3 de Março de 2023 12:23 GMT-3

Fabio Frochtengarten
Presidente da Mesa



Electronically signed by: Jose Angelo Françaolin
Reason: aprovado
Date: 3 de Março de 2023 12:14 GMT-3

José Ângelo Françaolin
Secretário da Mesa

DIRETORES



Electronically signed by: Fabio Frochtengarten
Reason: Aprovado.
Date: 3 de Março de 2023 12:23 GMT-3

Fábio Frochtengarten
Diretor Superintendente



Electronically signed by: Camila Cristina Zanatta
Reason: ok
Date: 3 de Março de 2023 13:12 GMT-3

Camila Cristina Zanatta
Diretora



Electronically signed by: Jose Angelo Françaolin
Reason: aprovado
Date: 3 de Março de 2023 12:14 GMT-3

José Ângelo Françaolin
Diretor

Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição.

Glossário



Glossário

ABONO ANUAL

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

ASSISTIDO

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

AUTOPATROCÍNIO

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

BALANÇO PATRIMONIAL

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

BENCHMARK

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

BENEFICIÁRIO

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

BENEFÍCIO

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

CDI

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

CONSELHO FISCAL

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

CONTRIBUIÇÃO

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

COTA

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

DEPENDENTE

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

DIRETORIA-EXECUTIVA

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

ELEGÍVEL

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

ESTATUTO DA ENTIDADE

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

FUNDO ADMINISTRATIVO

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

IBOVESPA E IBrX

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

INFLAÇÃO

Variação de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, "a inflação foi de 0,75% em março"). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Fazenda, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposentadoria,

pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

META ATUARIAL

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

NOTAS EXPLICATIVAS

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

PARECER ATUARIAL

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

PARTICIPANTE

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

PATRIMÔNIO DO PLANO

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

PATROCINADORA

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

PECÚLIO

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

PENSÃO

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

PENSIONISTA

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

PORTABILIDADE

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Fazenda com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor indepen-

dente é elaborado e assinado por um contador. Deve expressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

RENDA FIXA

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB , LTN , cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

RENDA MENSAL

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

RENDA VARIÁVEL

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

RENDIMENTO LÍQUIDO

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

RENDIMENTO REAL

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

RENTABILIDADE

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

RESGATE

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

RISCO DOS INVESTIMENTOS

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.





Sociedade de Previdência Privada

25 anos com você

EXPEDIENTE

Relatório Anual de Informações de 2022 é uma publicação da **MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade.

ADMINISTRAÇÃO:

José Angelo França

Tel.: +55 (11) 5189-7929

E-mail: joseangelo_francolin@merck.com

Elisângela Chaves

Tel.: +55 (11) 5189-7514

E-mail: elisangela.chaves@merck.com

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro - São Paulo - SP - CEP 04583-110
www.msdpPrev.com.br



**Coordenação geral dos trabalhos,
projeto gráfico e editorial:**

Jusivaldo Almeida dos Santos
JSANTOS Consultores Associados Ltda.
www.jsantosconsultores.com.br

msdprev

Sociedade de Previdência Privada

25 anos com você

MSDPrev Sociedade de Previdência Privada

CNPJ 02.726.871/0001-12

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro -

São Paulo - SP - CEP 04583-110

Tels.: +55 (11) 5189-7514 / +55 (11) 5189-7929

www.msdprev.com.br