



RESUMO DO  
RELATÓRIO ANUAL

2019

Abril/2020



# Índice

<b>Mensagem da Superintendente</b>	<b>3</b>
<b>Destaques do ano</b>	<b>5</b>
<b>Educação Financeira e Previdenciária</b>	<b>13</b>
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>16</b>
<b>Gestão dos Investimentos</b>	<b>19</b>
<b>Gestão Contábil</b>	<b>28</b>
<b>Gestão Atuarial</b>	<b>37</b>
<b>Pareceres da Administração</b>	<b>47</b>
<b>Glossário</b>	<b>49</b>

# Mensagem da Superintendente



## Mensagem da Superintendente

Em meio às ações emergenciais requeridas pela pandemia do coronavírus, venho apresentar a você este Resumo do Relatório Anual de Informações referente ao exercício de 2019. Para mais detalhes, consulte a versão completa em nosso site.

No ano que passou, a administração da CargillPrev redobrou os esforços para estar mais perto de você. Ampliou suas atividades online para você participar de casa, por exemplo, pelo computador ou pelo celular, de certa forma antecipando o mundo que hoje descortinamos.

Em todas as frentes – investimentos, governança, atendimento, benefícios –, aprimoramos a qualidade da gestão dos planos de previdência complementar dos funcionários da Cargill, em meio a um desafiador ambiente político e econômico do país.

A pauta fiscal dominou as discussões no mercado, que encerrou 2019 projetando cenário benigno. O quadro inflacionário permaneceu estável, o que permitiu a redução da taxa de juros a 4,5% ao ano em dezembro, queda que prosseguiu em 2020 até chegar aos atuais 3,75%, a menor taxa da história. A lentidão das reformas aguardadas no novo governo, porém, refletiu-se em modesto reaquecimento da atividade econômica.

O emprego e a renda dos brasileiros pouco melhoraram, com cerca de 12% da população economicamente ativa chegando ao fim do ano desocupados. A melhor notícia veio no último trimestre, com a aprovação da Reforma da Previdência Social. Foi o final de uma batalha no Congresso que promete economizar R\$ 800 bilhões em 10 anos, aliviando as contas do governo.

As seguidas manchetes sobre o INSS durante a tramitação da reforma puseram em evidência, indiretamente, os planos de previdência privada. Mais e mais brasileiros se conscientizaram da necessidade de poupar para complementar sua renda no futuro. E você, que participa da CargillPrev, já conta com um plano cada vez mais fortalecido para atingir esse objetivo.

Em 2019, o patrimônio da Entidade chegou a R\$ 1,27 bilhão, com crescimento de 11,8% sobre o ano anterior. Entre as entidades fechadas de previdência complementar, estamos entre as 100 maiores do Brasil no ranking da Abrapp, a associação brasileira dos fundos de pensão.



**Solange Ferreira**  
Diretora Superintendente

Atingimos 11.054 participantes nos planos Cargill I, Cargill II e Assistencial. No ano, a CargillPrev arrecadou R\$ 72,2 milhões em contribuições de participantes e patrocinadoras. E a Entidade foi responsável pelo pagamento de R\$ 49,6 milhões aos aposentados e seus beneficiários.

Entre os números significativos da Entidade, destacamos a rentabilidade dos planos obtida pelo participante, conforme sua opção de perfil de investimento. Confira na seção Gestão de Investimentos deste Relatório como o retorno superou significativamente a variação da inflação em 2019.

A prioridade atual é a preservação da vida e da saúde da família de cada um de nós. Neste período, a CargillPrev prestará a distância todo o apoio necessário a você. Mas a crise vai passar, como todas passam. Então seu fundo de pensão retomará o atendimento presencial a seu lado, em busca de sua longevidade sustentável financeiramente.

Boa leitura!

Os fatos mais relevantes do ano, que fizeram sua Entidade de previdência privada elevar a qualidade da administração, dos investimentos, da comunicação, do atendimento, da fiscalização e do pagamento de benefícios, com o objetivo de prestar um serviço de excelência a você.

## Destques do ano



## Rentabilidade em 2019

<b>PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)</b>	RENDA FIXA	9,01%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	32,75%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	39,65%
<b>PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)</b>	RENDA FIXA	7,98%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	33,81%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	39,70%
<b>PLANO ASSISTENCIAL</b>	RENDA FIXA	4,92%
<b>INDICADORES FINANCEIROS</b>	CDI	5,96%
	POUPANÇA	4,25%
	IPCA	4,31%
	IBOVESPA	31,58%

### Saiba mais sobre a tabela:

**CDI** – O Certificado de Depósito Interbancário é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta);

**Caderneta de Poupança** – É a modalidade de investimento mais popular do país;

**IPCA** – O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE;

**Ibovespa** – É o índice mais conhecido índice da bolsa brasileira (B3), utilizado como referência para aplicações de renda variável (cotação de fechamento);

**Fundos Passivo e Ativo** – Fundos de ações de gestão passiva, que persegue o Ibovespa, ou de gestão ativa, que busca maior retorno correndo maior risco. No modelo Multiportfólio, o participante pode direcionar até 35% de sua contribuição em renda variável, ou até 100% em renda fixa.

### RENTABILIDADE DO SEU PLANO

A rentabilidade individual pode ser conferida no extrato de sua conta, pois depende do perfil de investimento escolhido por você.

## Planos modernos

Você deve ganhar em breve um plano de previdência mais moderno e flexível, em linha com as melhores práticas de mercado. Veja as principais propostas de alteração dos regulamentos dos planos Cargill I e Cargill II, que se encontram em análise na Previc, o órgão que regula o funcionamento dos fundos de pensão:

- Migração opcional do Plano I para o Plano II.
- Todos os participantes poderão contribuir ao plano, independentemente de seu salário.
- O aposentado poderá optar entre três tipos de renda mensal: por percentual do saldo, por tempo determinado e por valor fixo em reais.
- O tempo de vinculação ao plano deixará de ser condição para receber benefícios.
- O resgate integral do saldo será permitido ao participante no momento da aposentadoria.
- A idade de 65 anos será o limite para receber contribuição da patrocinadora.

Você pode consultar o texto completo das propostas neste site da Cargillprev.



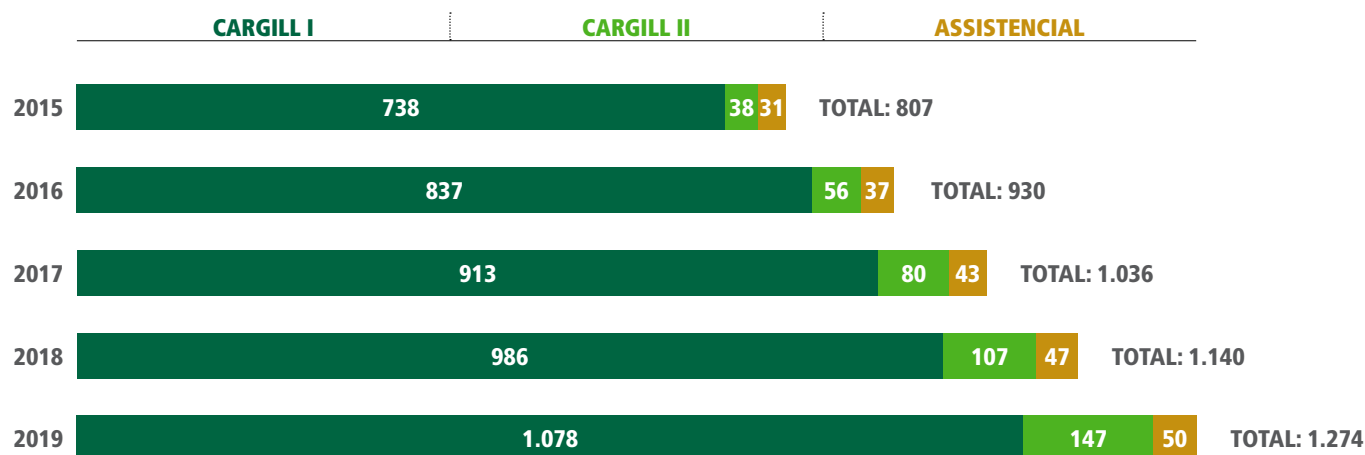
## Conselheiros eleitos por você

A CargillPrev promoveu em março mais uma eleição para representantes dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal. A candidatura foi livre, segundo o Regulamento do Processo Eleitoral, e puderam votar todos os participantes pela internet. Foram eleitos:

- Daniela de Moraes – Conselho Deliberativo
- Gabriela de Mattos – Conselho Fiscal
- Laerte Moraes – Conselho Deliberativo

Os demais candidatos são considerados suplentes, pela ordem de votação, e serão chamados a assumir o cargo em caso de vacância.

## Patrimônio crescente (em R\$ milhões)



### Arrecadação

**R\$ 72,2 milhões**

Foi o total recebido de participantes e patrocinadoras em 2019 a título de contribuição aos planos da CargillPrev.

### Benefícios

**R\$ 49,6 milhões**

Foi o total desembolsado pela CargillPrev em 2019 para pagamento de benefícios aos aposentados e beneficiários.







## PERGUNTE PARA A OLÍVIA

A ferramenta de chat bot de nosso site – a Olívia – recebeu melhorias para se tornar mais amigável. O recurso tira-dúvidas, implantado em 2018, vai melhorar sua inteligência cognitiva com a renovação, proporcionando maior interação com o participante. Confira!

## Diversificação dos investimentos

A CargillPrev prosseguiu em seu objetivo de diversificar investimentos, em resposta ao cenário de queda da Selic (taxa básica de juros), hoje de 3,75% ao ano. Após indicação do Comitê de Investimentos – órgão de assessoria formado por especialistas em investimentos –, a Entidade alterou algumas referências (benchmarks) dos planos Cargill I, Cargill II e Assistencial. Como resultado, foi flexibilizada a atuação dos gestores de investimento, para buscarmos melhores resultados em longo prazo para seu dinheiro.



## Mais perto de você online

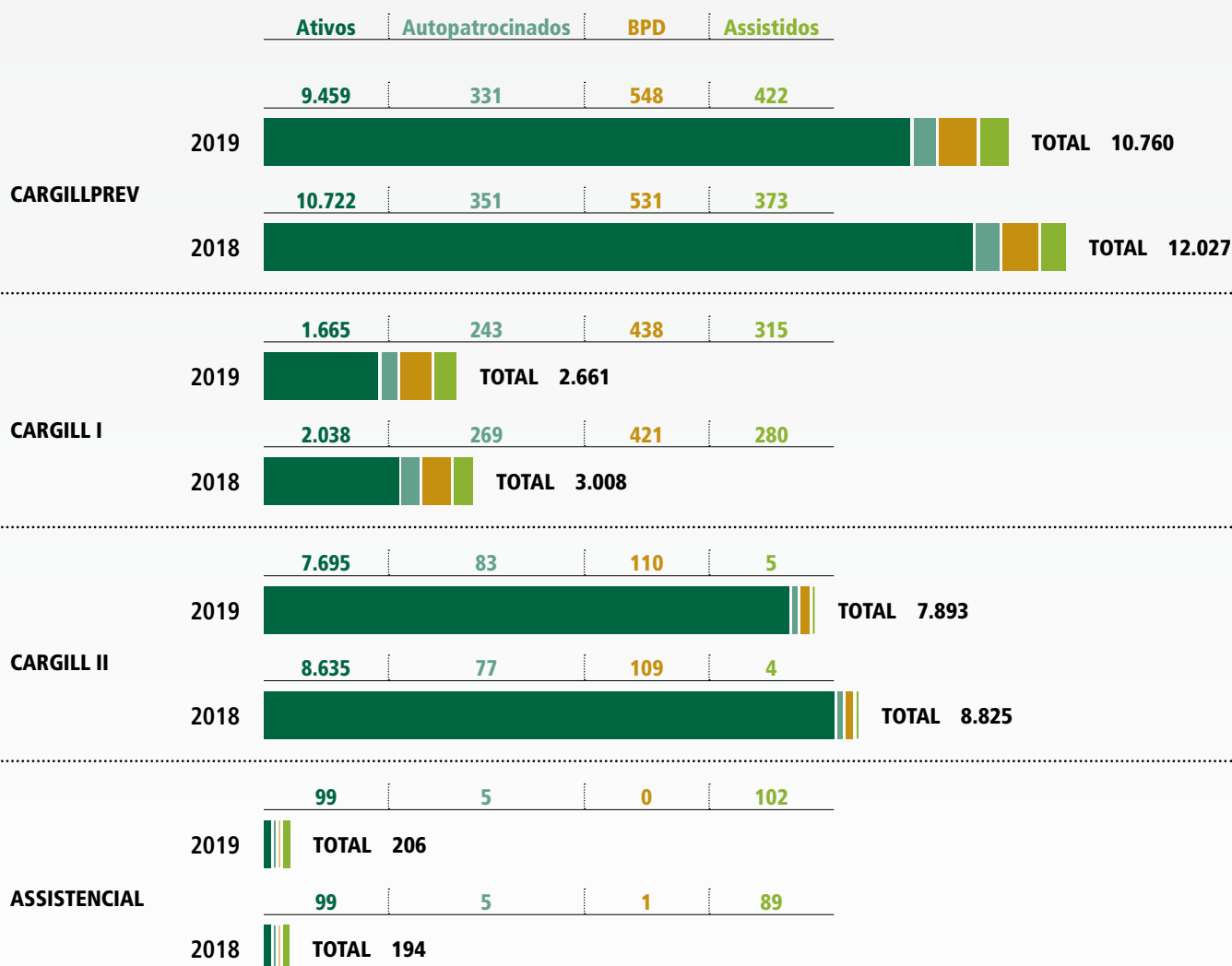
As “lives” viraram moda em tempos de quarentena, mas, no ano passado, a Equipe CargillPrev já utilizou com sucesso o recurso online para se comunicar com os participantes. Foram realizadas palestras sobre diversificação de investimentos na época da renovação de percentuais, com cerca de 300 pessoas por sessão. Também foi marcado um Bate-Papo a cada 3 meses, para esclarecer dúvidas sobre os planos e incentivar a adesão de novos participantes.

## Patrocinadoras

- ✓ Armazéns Gerais Cargill Ltda.
- ✓ Banco Cargill S.A.
- ✓ Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
- ✓ Cargill Agrícola S.A.
- ✓ Cargill Agro Ltda.
- ✓ Cargill Alimentos Ltda.
- ✓ Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
- ✓ Cargill Transportes Ltda.
- ✓ Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar
- ✓ Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill
- ✓ Fundação Cargill
- ✓ Teag – Terminal de Exportação de Açúcar do Guarujá Ltda.



## Perfil dos participantes



**Ativos** são funcionários atuais das empresas patrocinadoras; **Autopatrocinados** são ex-funcionários que continuam a contribuir com o plano após o desligamento da patrocinadora; **BPD (Benefício Proporcional Diferido)** são ex-funcionários que deixaram os recursos na Entidade e estão aguardando a elegibilidade para requerer a aposentadoria; **Assistidos** são participantes e beneficiários que recebem benefícios dos planos. Em dezembro/2019.

## Governança reforçada

O Conselho Fiscal é um órgão da administração que tem a função crítica de assegurar que as boas práticas de governança são observadas na CargillPrev. No ano que passou, a Entidade reforçou seu papel, criando um manual de procedimentos que descreve suas responsabilidades e limites de atuação. Fica assim garantida a uniformidade e a continuidade de seus trabalhos.



## Riscos controlados

Foi finalizado o segundo ciclo de avaliação de riscos e controles internos da CargillPrev. Iniciado em 2018, o processo consiste em avaliar em ciclos os riscos de gestão e os controles internos, e monitorar o cumprimento das obrigações e exigências dos órgãos reguladores. Seu fundo de pensão passa no teste das melhores práticas de governança corporativa.

## Plano Assistencial

O estudo e revisão de tributação sobre os recursos do Plano Assistencial foi realizado em 2019. Em consequência, foi ajustado o recolhimento de PIS/Cofins e de imposto de renda, em conformidade com a interpretação atual dos normativos oficiais.



Um momento de reflexão e aprendizado para você, que é participante do plano de benefícios e busca sua longevidade sustentável financeiramente.

# Educação Financeira e Previdenciária



## Novo Tempo para você

O programa de transição de carreira da Cargill encerrou dois ciclos em 2019 e agenda novos grupos para este ano.



O Programa Novo Tempo visa orientar os funcionários da Cargill para o cuidado e planejamento de vida e transição de carreira de forma preventiva e assertiva. Em 2019, foram concluídos com êxito dois ciclos, que contaram com a participação de 61 funcionários.

Com duração de 6 meses, o programa está organizado em módulos aplicados em formato de workshop presencial ou online. Sua estrutura cíclica permite que o participante, após concluir o módulo de sensibilização, ingresse nas etapas seguintes conforme sua disponibilidade, de acordo com a abertura de novos ciclos (veja os módulos no quadro da pág. seguinte).



Os participantes têm avaliado o programa de forma bastante positiva, como se constata nos seguintes feedbacks:

***“Só tenho a agradecer pela passagem de conhecimento. Foi de extrema importância e benéfico ter esse momento para mim. Percebi que o Programa Novo Tempo também é uma forma de ‘viver’, e viver bem.”***

***“Achei ótimo termos sessões presenciais e remotas independentes. Se fossem os dois formatos numa única sessão, as pessoas remotas teriam desvantagem na comunicação. Sigam dessa forma.”***

***“Excelente apresentação, que nos leva de fato a refletir sobre as possibilidades futuras.”***

***“Os exemplos reais e casos de sucesso que trouxeram nos ajudam a pensar diferente e ‘fora da caixa’. Refletir sobre o trabalho no futuro é muito importante para o preparo do profissional. Parabéns à Cargill por essa iniciativa.”***

Em fevereiro passado, o Programa Novo Tempo foi citado como exemplo em matéria do jornal Valor Econômico sobre empresas que se preocupam com o bem-estar dos funcionários, mesmo aposentados.

A participação no programa é facultativa. Podem se inscrever os funcionários ativos das patrocinadoras da CargillPrev com 45 anos ou mais e banda salarial Profissional/Supervisor I e acima. Para mais informações, clique no link: <https://www.cargillprev.com.br/novo-tempo/>.

## Conheça o Programa Novo Tempo

MÓDULO I Sensibilização	MÓDULO II Autoconhecimento Escolhas e Ciclo de Vida	MÓDULO III Finanças Pessoais Saúde e Qualidade de Vida	MÓDULO IV Mapeamento de Vida e Carreira futura	MÓDULO V Transferência de conhecimento Opções Carreira e Projeto de Vida	MÓDULO VI Clínica de Reflexão Atendimento Individual
<p><b>Carreira, Empregabilidade: vida produtiva da juventude à maturidade</b></p> <p>A carreira pertence ao profissional</p>	<p><b>Autoconhecimento</b></p> <p>No que você é realmente bom?</p> <p>Valores, interesses motivadores, pontos fortes, perfil pessoal</p> <p>Escolha vida carreira</p>	<p><b>Educação para a constituição da reserva financeira</b></p> <p>Explicação geral sobre aplicações financeiras</p>	<p><b>Visão mais ampla de carreira construída</b></p> <p><b>Estratégias futuras</b></p> <p><b>Plano de ação</b></p>	<p><b>Gestão do Conhecimento, do que se trata?</b></p> <p>Métodos e características do saber tácito</p> <p>Conhecimento explícito e tácito</p>	<p><b>Endereçamento das questões-chave no processo de transição de cada funcionário</b></p> <p>Estratégias para implementação</p>
<p>Adequação, Competência, Idoneidade</p> <p>Saúde física, mental, espiritual e financeira</p> <p>Relacionamentos</p> <p><i>Quais benefícios destes conceitos na Maturidade?</i></p>	<p>Atitudes, mitos e realidades</p> <p>Longevidade, nova realidade, panorama geral</p> <p>Ciclo de Vida e carreira</p> <p>Identidade e Nova Identidade</p> <p><i>Como pretendo viver produtivamente no futuro?</i></p>	<p>Preparando-se para o projeto financeiro futuro</p> <p>Cuidados com a saúde física e mental desde a juventude</p> <p><i>Como começar ou melhorar meu planejamento \$ sustentado?</i></p>	<p>O mundo do trabalho e forças influenciadoras</p> <p><i>Competências no séc. XXI</i></p> <p><i>Planejamento de carreira</i></p>	<p>Transferência do conhecimento: ferramentas e técnicas/legado</p> <p>Opções de carreira e formas de trabalho</p> <p><i>Como construir o Projeto de Vida</i></p>	<p>Orientações para a consolidação do Projeto Pessoal</p> <p><i>Utilizando Inteligência Mercadológica® e Técnica "C.O.I.S.A."™</i></p>



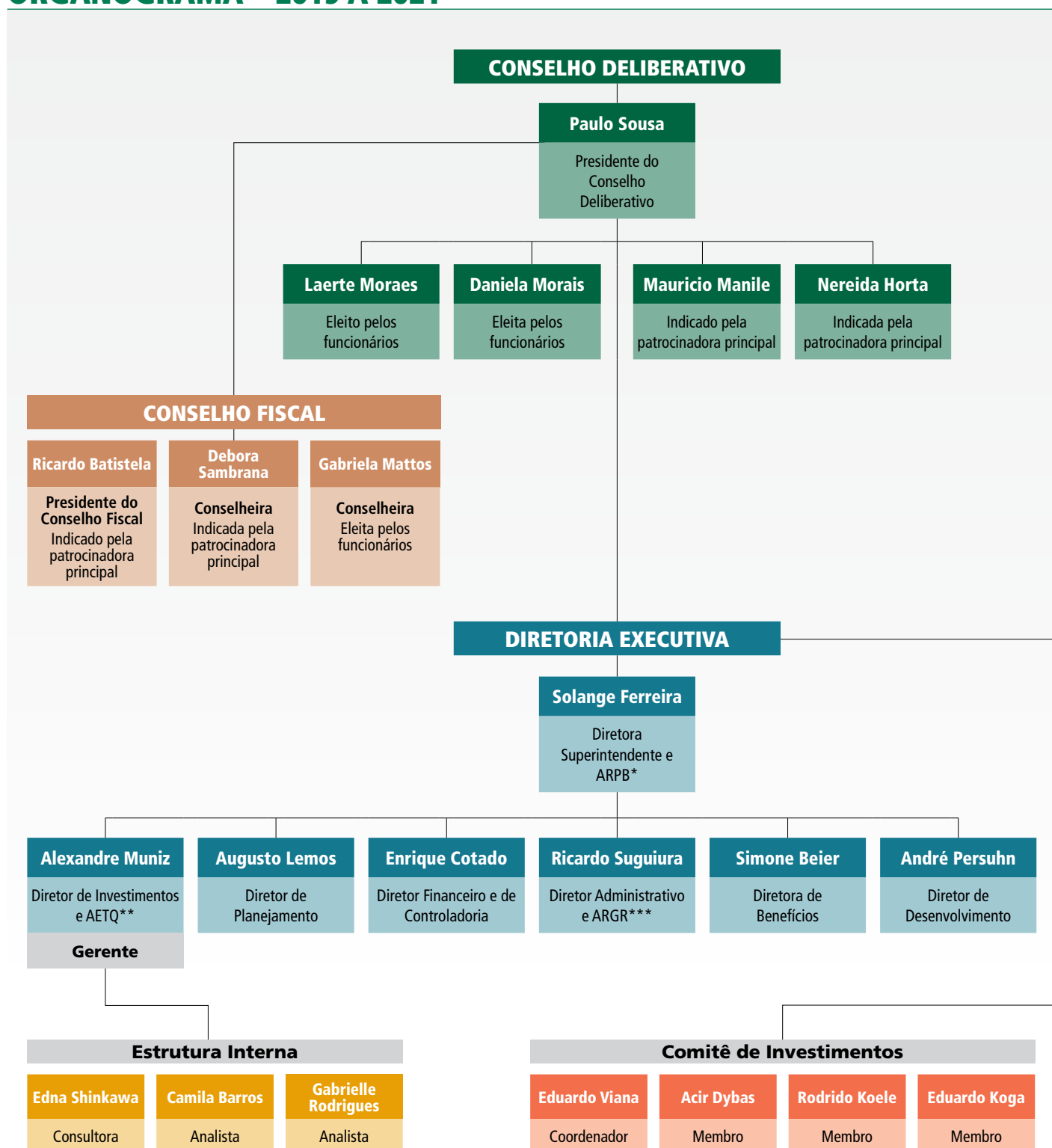
A Entidade é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos: o Conselho Deliberativo, órgão máximo de deliberação, a Diretoria-Executiva, órgão de execução, e o Conselho Fiscal, órgão de controle interno. E conta com a estrutura interna para o atendimento ao participante e à realização das rotinas administrativas.

# Gestão Administrativa





## ORGANOGRAMA – 2019 A 2021



\* ARPB – Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios

\*\* AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

\*\*\* ARGR – Administrador Responsável pela Gestão de Riscos

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

(Acumulado em 2019 - Em R\$)

São as despesas realizadas pela CargillPrev para a administração dos planos de benefícios e os pagamentos efetuados a consultores e gestores de investimento para avaliação e aplicação dos recursos da Entidade.

CONTA	REALIZADO	ORÇADO	VARIÇÃO	
			R\$	%
<b>DESPEASAS</b>	<b>-3.596.273,99</b>	<b>-3.627.989,30</b>	<b>-31.715,30</b>	<b>0,88</b>
GESTÃO PREVIDENCIAL	-3.471.513,22	-3.502.589,30	31.076,08	0,89
DESPEASAS COMUNS	-2.866.684,52	-2.947.881,78	81.197,26	2,75
Pessoal e encargos	-1.153.171,63	-1.302.960,71	149.789,08	11,50
Treinamentos/Congressos e seminários	-25.681,89	-15.000,00	-10.681,89	-71,21
Viagens e estadias	-2.316,49	-3.000,00	683,51	22,78
Serviços de terceiros	-1.258.623,20	-1.153.413,35	-105.209,85	-9,12
Gestão/Planejamento estratégico	-1.731,96	0,00	-1.731,96	-100,00
Pessoa jurídica	-1.256.891,24	-1.153.413,35	-103.477,89	-8,97
Despesas gerais	-422.993,59	-468.507,72	45.514,13	9,71
Depreciações e amortizações	-3.897,72	-5.000,00	1.102,28	22,05
DESPEASAS ESPECÍFICAS	-604.828,70	-554.707,52	-50.121,18	-9,04
INVESTIMENTOS	-124.760,77	-125.400,00	639,23	0,51



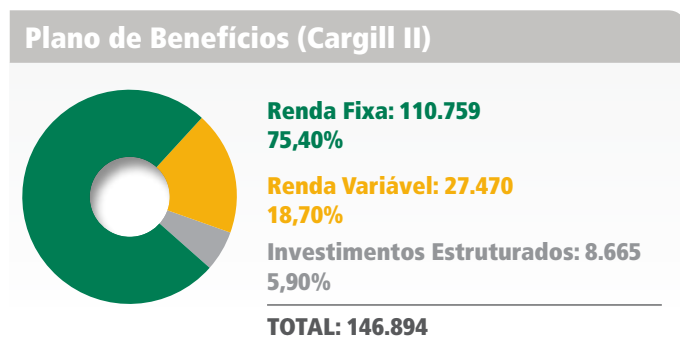
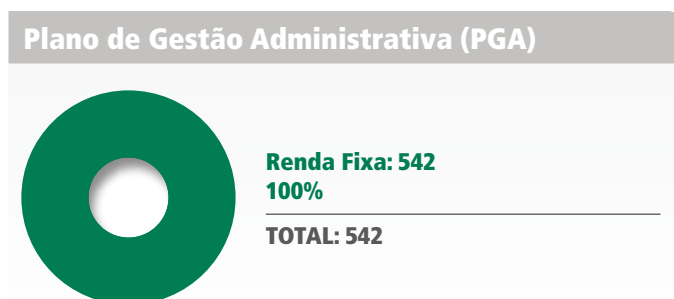
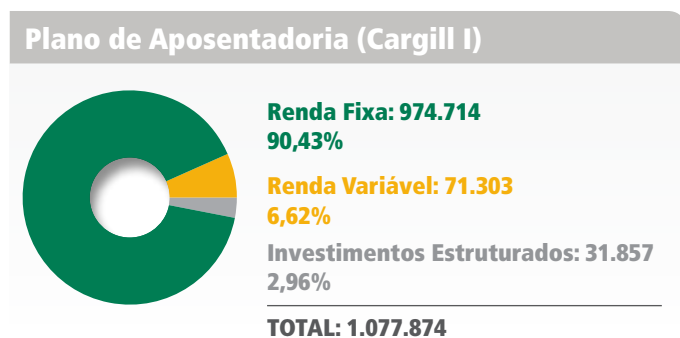
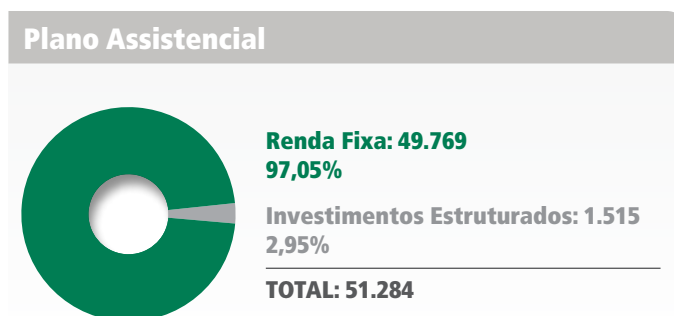
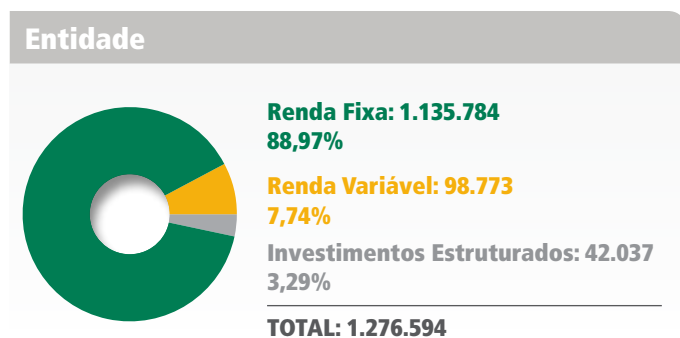
Nesta seção você vê como o seu dinheiro está investido no mercado financeiro. A alocação dos recursos pelos segmentos de aplicação, os gestores de investimentos, o respeito aos limites da Política de Investimento e da legislação.

# Gestão dos Investimentos



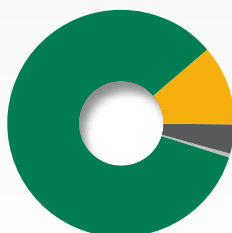
## ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

É a distribuição dos recursos da Entidade, consolidada e dos planos Cargill I, Cargill II, Assistencial e PGA, segundo os segmentos de aplicação (Em 31 de dezembro - Em R\$ mil).



## ALOCAÇÃO POR PLANO

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II, Assistencial e PGA (Em 31 de dezembro - Em R\$ mil).



<b>Plano de Aposentadoria (Cargill I): 1.077.874</b>	<b>84,43%</b>
<b>Plano de Benefícios (Cargill II): 146.894</b>	<b>11,51%</b>
<b>Plano Assistencial: 51.284</b>	<b>4,02%</b>
<b>Plano de Gestão Administrativa (PGA): 542</b>	<b>0,04%</b>
<b>TOTAL: 1.276.594</b>	

## ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2019 (em R\$ mil).

ENTIDADE		
Gestor de Recursos	Valor 2019	%
Itaú - Renda Fixa	584.733	45,80%
Itaú - Multimercado	396.381	31,05%
BTG - RV A Multiportfolio	57.073	4,47%
BTG - Letra Financeira	53.214	4,17%
BEMD - Renda Fixa	50.264	3,94%
Intrag - Renda Fixa	42.037	3,29%
Bra - RV P Multiporfolio	41.700	3,27%
West - Renda Fixa	16.112	1,26%
PETR - Debêntures Simples	14.768	1,16%
Bra - Direitos Creditórios	9.916	0,78%
Bra - Referenciado	9.854	0,77%
Itaú - Referenciado	542	0,04%
<b>TOTAL</b>	<b>1.276.594</b>	<b>100%</b>

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)		
Gestor de Recursos	Valor 2019	%
Itaú - Renda Fixa	584.733	54,25%
Itaú - Multimercado	279.224	25,91%
BTG - Letra Financeira	42.618	3,95%
BTG - RV A Multiportfolio	41.886	3,89%
BEMD - Renda Fixa	35.486	3,29%
Intrag - Renda Fixa	31.857	2,96%
Bra - RV P Multiporfolio	29.417	2,73%
West - Renda Fixa	13.090	1,21%
PETR - Debêntures Simples	11.804	1,10%
Bra - Direitos Creditórios	7.759	0,72%
<b>TOTAL</b>	<b>1.077.874</b>	<b>100,00%</b>

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)		
Gestor de Recursos	Valor 2019	%
Itaú - Multimercado	81.806	55,69%
BTG - RV A Multiportfolio	15.187	10,34%
Bra - RV P Multiporfolio	12.283	8,36%
BTG - Letra Financeira	10.596	7,21%
BEMD - Renda Fixa	10.214	6,95%
Intrag - Renda Fixa	8.665	5,90%
West - Renda Fixa	3.022	2,06%
PETR - Debêntures Simples	2.964	2,02%
Bra - Direitos Creditórios	2.157	1,47%
<b>TOTAL</b>	<b>146.894</b>	<b>100,00%</b>

PLANO ASSISTENCIAL		
Gestor de Recursos	Valor 2019	%
Itaú - Multimercado	35.351	68,93%
Bra - Referenciado	9.854	19,21%
BEMD - Renda Fixa	4.564	8,90%
Intrag - Renda Fixa	1.515	2,95%
<b>TOTAL</b>	<b>51.284</b>	<b>100,00%</b>

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)		
Gestor de Recursos	Valor 2019	%
Itaú - Referenciado	542	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>542</b>	<b>100,00%</b>

## MODALIDADES DE APLICAÇÃO

Mostra os recursos da CargillPrev no fim de 2019, consolidados e segregados por plano (em R\$ mil).

Segmento	2019				
	Entidade	Plano de Aposentadoria (Cargill I)	Plano de Benefícios (Cargill II)	Plano Assistencial	PGA
<b>Renda Fixa</b>	<b>1.135.784</b>	<b>974.714</b>	<b>110.759</b>	<b>49.769</b>	<b>542</b>
Carteira	67.982	54.422	13.560	0	0
Fundos de Investimentos	1.067.802	920.292	97.199	49.769	542
Valores a Pagar/Receber	0	0	0	0	
Caixa (Administrado + Própria)	0	0	0	0	
<b>Renda Variável</b>	<b>98.773</b>	<b>71.303</b>	<b>27.470</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Carteira	0	0	0	0	0
Fundos de Investimentos	98.773	71.303	27.470	0	0
<b>Imóveis</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Empréstimos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>42.037</b>	<b>31.857</b>	<b>8.665</b>	<b>1.515</b>	<b>0</b>
<b>Total do Patrimônio da Entidade</b>	<b>1.276.594</b>	<b>1.077.874</b>	<b>146.894</b>	<b>51.284</b>	<b>542</b>

## LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

Mostra a alocação dos investimentos da CargillPrev no fim de 2019, segregados por planos, e os limites estabelecidos pela Política de Investimentos da Entidade e pela legislação.

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)					
Segmento	Alocação 2019	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	90,43%	40,00%	100,00%	96,00%	100,00%
Renda Variável	6,62%	0,00%	35,00%	2,50%	70,00%
Estruturado	2,96%	0,00%	15,00%	1,50%	20,00%

PLANO ASSISTENCIAL					
Segmento	Alocação 2019	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	97,05%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Estruturado	2,95%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)					
Segmento	Alocação 2019	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	75,40%	40,00%	100,00%	92,00%	100,00%
Renda Variável	18,70%	0,00%	35,00%	5,00%	70,00%
Estruturado	5,90%	0,00%	15,00%	3,00%	20,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)					
Segmento	Alocação 2019	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO PARA 2020

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela CargillPrev no mercado financeiro. A Política de Investimento é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas).

PERÍODO DE REFERÊNCIA
Janeiro a Dezembro de 2020

INFORMAÇÕES DA ENTIDADE		
<b>Código:</b> 206	<b>Sigla:</b> CARGILLPREV	<b>Plano de Aposentadoria CargillPrev:</b> 1988.000874
<b>Código:</b> 206	<b>Sigla:</b> CARGILLPREV	<b>Plano de Benefícios CargillPrev:</b> 2010.00538
<b>Código:</b> 206	<b>Sigla:</b> CARGILLPREV	<b>Plano Assistencial:</b> 4002.060047
<b>Código:</b> 206	<b>Sigla:</b> CARGILLPREV	<b>Plano de Gestão Administrativa (PGA):</b> 9970.000000

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	Plano	Alexandre Muniz da Silva	265.084.188-58	Gerente de Previdência Privada

TAXA MÍNIMA ATUARIAL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA				Indexador por Plano/Segmento
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	IPCA	5,34%
86%	Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
7%	Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
4%	Estruturado	100%	CDI	2,00%
0%	Imobiliário	100%	IPCA	5,34%
0%	Operações com participantes	100%	IPCA	5,34%
3%	Exterior	100%	IPCA	5,34%

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	IPCA	4,92%
68%	Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
18%	Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
8%	Estruturado	100%	CDI	2,00%
0%	Imobiliário	100%	IPCA	4,92%
0%	Operações com Participantes	100%	IPCA	4,92%
6%	Exterior	100%	IPCA	4,92%

PLANO ASSISTENCIAL				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
92,00%	Plano	100%	CDI	0,00
8,00%	Renda Fixa	100%	CDI	0,00

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
100%	Plano	100%	CDI	0,00
100%	Renda Fixa	100%	CDI	0,00

## ALOCÇÃO DOS RECURSOS

PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	40,00%	100,00%	86,00%
Renda Variável	0,00%	35,00%	7,00%
Estruturado	0,00%	15,00%	4,00%
Imobiliário	0,00%	5,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	5,00%	3,00%

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	40,00%	100,00%	68,00%
Renda Variável	0,00%	35,00%	18,00%
Estruturado	0,00%	15,00%	8,00%
Imobiliário	0,00%	5,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	8,00%	6,00%

PLANO ASSISTENCIAL			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	85,00%	100,00%	92,00%
Estruturado	0,00%	15,00%	8,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

- (1) A CargillPrev observa os princípios de responsabilidade socioambiental? **Sim**  
 (2) Utiliza Derivativos? **Sim**  
 (3) Avaliação prévia dos riscos envolvidos? **Sim**  
 (4) Existência de sistema de controles internos? **Sim**  
 (5) O plano possui Perfis de Investimentos? **Não**

## ALOCÇÃO POR EMISSOR

PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	



<b>PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

<b>PLANO ASSISTENCIAL</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

<b>PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

<b>CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR</b>			
<b>PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
<b>PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
<b>PLANO ASSISTENCIAL</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
<b>PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)</b>			
<b>Emissor</b>	<b>Mínimo %</b>	<b>Máximo %</b>	<b>Não Aplica</b>
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO			
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	0

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	0

PLANO ASSISTENCIAL			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	

CONTROLE DE RISCOS	
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV, PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV, PLANO ASSISTENCIAL E PGA	
Os riscos em questão são aqueles aos quais a CargillPrev acredita estar exposta e, portanto, precisa monitorá-los de forma mais ativa. São eles:	
(1) Risco Mercado	(4) Risco Legal
(2) Risco de Liquidez	(5) Risco de Contraparte
(3) Risco Operacional	(6) Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: <b>Sim</b> ; Dispõe de Manual: <b>Sim</b> / Possui modelo proprietário de risco: <b>Não</b> ; Dispõe de Manual: <b>Não</b> / Realiza Estudos de ALM: <b>Sim</b>	

As contas da Entidade estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA); Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

# Gestão Contábil



## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da  
CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar

São Paulo – SP

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social, e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho de suas operações consolidado e individual por plano para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

"Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou plano de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

### Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 19 de março de 2020

KPMG Auditores Independentes  
CRC 2SP014428/O-6



Giuseppe Masi  
Contador CRC 1SP176273/O-7

## Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019 e 2018

### BALANÇOS PATRIMONIAIS

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

Ativo	Nota	2019	2018	Passivo	Nota	2019	2018
<b>Disponível</b>		<b>424</b>	<b>148</b>	<b>Exigível operacional</b>		<b>2.481</b>	<b>1.603</b>
<b>Realizável</b>		<b>1.286.573</b>	<b>1.149.383</b>	Gestão Previdencial		930	854
Gestão Previdencial		9.654	7.809	Gestão Administrativa		256	267
Gestão Administrativa		325	698	Investimentos		1.295	482
Investimentos	4	1.276.594	1.140.876	<b>Exigível contingencial</b>	5	<b>186</b>	<b>123</b>
Créditos Privados e Depósitos		67.981	-	Gestão Previdencial		186	123
Fundos de Investimentos		1.208.613	1.140.876	<b>Patrimônio social</b>		<b>1.284.341</b>	<b>1.147.820</b>
<b>Permanente</b>		<b>11</b>	<b>15</b>	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>		<b>1.220.864</b>	<b>1.086.886</b>
Imobilizado		11	15	<b>Provisões Matemáticas</b>	6	<b>1.220.864</b>	<b>1.086.886</b>
				Benefícios Concedidos		415.896	377.777
				Benefícios a Conceder		804.968	709.109
				<b>Fundos</b>	7	<b>63.477</b>	<b>60.934</b>
				Fundos Previdenciais		62.853	60.047
				Fundos Administrativos		624	887
<b>Total do ativo</b>		<b>1.287.008</b>	<b>1.149.546</b>	<b>Total do passivo</b>		<b>1.287.008</b>	<b>1.149.546</b>

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL – CONSOLIDADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

	2019	2018	Varição
<b>A) Patrimônio social – início do exercício</b>	<b>1.147.820</b>	<b>1.043.513</b>	<b>10,00%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>226.171</b>	<b>206.447</b>	<b>9,55%</b>
Contribuições previdenciais	93.489	92.125	1,48%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	128.249	110.257	16,32%
Reversão líquida de contingências - Gestão Previdencial	-	93	-100,00%
Receitas administrativas	4.402	3.929	12,04%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	31	43	-27,91%
<b>2. Destinações</b>	<b>(89.650)</b>	<b>(102.140)</b>	<b>-12,23%</b>
Benefícios	(79.083)	(79.699)	-0,77%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(5.808)	(17.907)	-67,57%
Constituição líquida de contingências - Gestão Previdencial	(63)	-	-
Despesas administrativas	(4.696)	(4.534)	3,57%
<b>3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)</b>	<b>136.521</b>	<b>104.307</b>	<b>30,88%</b>
Provisões matemáticas	133.978	107.700	24,40%
Superávit/(déficit) técnico	-	(1.822)	-100,00%
Fundos previdenciais	2.806	(1.009)	-255,11%
Fundos administrativos	(263)	(562)	-53,20%
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Patrimônio social – final do exercício (A+3)</b>	<b>1.284.341</b>	<b>1.147.820</b>	<b>11,89%</b>



## DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – CONSOLIDADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

	2019	2018	Variação
<b>A) Fundo administrativo do exercício anterior</b>	<b>887</b>	<b>1.449</b>	<b>-38,79%</b>
<b>1. Custeio da gestão administrativa</b>	<b>4.433</b>	<b>3.972</b>	<b>11,61%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>4.433</b>	<b>3.972</b>	<b>11,61%</b>
Custeio administrativo da Gestão Previdencial	2.113	1.780	18,71%
Custeio administrativo dos investimentos	1.189	1.149	3,48%
Resultado positivo líquido dos investimentos	31	43	-27,91%
Outras receitas	1.100	1.000	10,00%
<b>2. Despesas administrativas</b>	<b>4.696</b>	<b>4.534</b>	<b>3,57%</b>
<b>2.1. Administração previdencial</b>	<b>3.471</b>	<b>3.383</b>	<b>2,60%</b>
Pessoal e encargos	1.153	1.245	-7,39%
Treinamentos/congressos e seminários	25	16	56,25%
Viagens e estadias	2	2	0,00%
Serviços de terceiros	1.257	1.225	2,61%
Despesas gerais	425	343	23,91%
Depreciações e amortizações	4	6	-33,33%
Tributos	605	546	10,81%
<b>2.2 Administração dos investimentos</b>	<b>125</b>	<b>122</b>	<b>2,46%</b>
Serviços de terceiros	125	122	2,46%
<b>2.5 Outras Despesas</b>	<b>1.100</b>	<b>1.029</b>	<b>6,90%</b>
<b>3. Constituição/Reversões de contingências administrativas</b>		-	-
<b>4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios</b>		-	-
<b>5. Resultado negativo líquido dos investimentos</b>		-	-
<b>6. Sobra/(Insuficiência) da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>(263)</b>	<b>(562)</b>	<b>-53,20%</b>
<b>7. Constituição/(Reversão) do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>(263)</b>	<b>(562)</b>	<b>-53,20%</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>		-	-
<b>B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)</b>	<b>624</b>	<b>887</b>	<b>-29,65%</b>

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>Variação</u>
<b>A) Ativo líquido – início do exercício</b>	<b>988.656</b>	<b>915.710</b>	<b>7,97%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>167.518</b>	<b>162.652</b>	<b>2,99%</b>
Contribuições	58.342	65.821	-11,36%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	109.176	96.738	12,86%
Reversão líquida de contingências - Gestão Previdencial	-	93	-100,00%
<b>2. Destinações</b>	<b>(75.504)</b>	<b>(89.706)</b>	<b>-15,83%</b>
Benefícios	(69.886)	(74.336)	-5,99%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(3.603)	(13.716)	-73,73%
Constituição líquida de contingências - Gestão Previdencial	(63)	-	-
Custeio administrativo	(1.952)	(1.654)	18,02%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)</b>	<b>92.014</b>	<b>72.946</b>	<b>26,14%</b>
Provisões matemáticas	93.442	81.429	14,75%
Fundos previdenciais	(1.428)	(6.708)	-78,71%
Superávit técnico do exercício	-	(1.775)	-100,00%
<b>B) Ativo líquido – final do exercício (A+3)</b>	<b>1.080.670</b>	<b>988.656</b>	<b>9,31%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>(263)</b>	<b>(562)</b>	<b>-53,20%</b>
Fundos administrativos	(263)	(562)	-53,20%

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

	2019	2018	Variação
<b>A) Ativo líquido - início do exercício</b>	<b>110.596</b>	<b>83.381</b>	<b>32,64%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>48.229</b>	<b>33.890</b>	<b>42,31%</b>
Contribuições	32.009	23.141	38,32%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	16.220	10.749	50,90%
<b>2. Destinações</b>	<b>(7.446)</b>	<b>(6.675)</b>	<b>11,55%</b>
Benefícios	(5.562)	(2.819)	97,30%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(1.724)	(3.730)	-53,78%
Custeio administrativo	(160)	(126)	26,98%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)</b>	<b>40.783</b>	<b>27.215</b>	<b>49,85%</b>
Provisões matemáticas	40.536	26.271	54,30%
Fundos previdenciais	247	991	-75,08%
Superávit técnico do exercício	-	(47)	-100,00%
<b>B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)</b>	<b>151.379</b>	<b>110.596</b>	<b>36,88%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>(71)</b>	<b>-100,00%</b>
Fundos administrativos	-	(71)	-100,00%

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO ASSISTENCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e 2018

(em R\$ mil)

	2019	2018	Variação
<b>A) Ativo líquido - início do exercício</b>	<b>47.681</b>	<b>42.973</b>	<b>10,96%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>8.104</b>	<b>7.713</b>	<b>5,07%</b>
Contribuições	5.251	4.943	6,23%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	2.853	2.770	3,00%
<b>2. Destinações</b>	<b>(4.116)</b>	<b>(3.005)</b>	<b>36,97%</b>
Benefícios	(3.635)	(2.544)	42,89%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(481)	(461)	4,34%
<b>3. Acréscimo no ativo líquido (1+2)</b>	<b>3.988</b>	<b>4.708</b>	<b>-15,29%</b>
Fundos previdenciais	3.988	4.708	-15,29%
<b>B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)</b>	<b>51.669</b>	<b>47.681</b>	<b>8,36%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Fundos administrativos	-	-	-

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.  
 Acesse a versão completa deste Relatório Anual, no site [www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br).

Aqui você encontra os resultados da avaliação atuarial realizada anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade, com o objetivo de examinar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo.

# Gestão Atuarial



## PARECER ATUARIAL

### Plano de Aposentadoria Cargillprev

### CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

# HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,34% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Baseada no nível salarial do Participante: <ul style="list-style-type: none"><li>• Até 10 Salários-Mínimos: 6,5% a.a.</li><li>• Acima de 10 Salários-Mínimos: 5,0% a.a.</li></ul>
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB 57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Entrada em aposentadoria <sup>(2)</sup>	Mercer Retirement

Composição Familiar

- 95% casados com 2 filhos na aposentadoria
- Cônjuge do sexo feminino 4 anos mais jovem

Outras hipóteses biométricas utilizadas

100% de probabilidade de optar pelo Benefício Proporcional Diferido no evento de desligamento

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

<sup>(2)</sup> 20% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 6% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria CargillPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

# POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar posicionados em 31/12/2019.

NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL	1.081.293.408,92
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.072.863.044,61
2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.072.863.044,61
2.3.1.1.01.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	414.763.111,39
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	39.807.468,39
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	39.807.468,39
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	374.955.643,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados -	354.993.572,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	19.962.071,00
2.3.1.1.02.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER	658.099.933,22
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	451.140.479,23
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela	216.448.628,11
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	234.691.851,12
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	167.149.372,90
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	210.636.462,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	43.487.089,10
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	39.810.081,09



NOME	R\$
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	50.167.431,00
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	10.357.349,91
2.3.1.1.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.03.00.00 (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00 (-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02 (-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00 (-) Déficit Equacionado	-
2.3.1.1.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.02.02 (-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.03 (-) Assistidos	-
2.3.1.1.03.03.00 (+/-) Por Ajustes das Contribuições	-
2.3.1.1.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02 (+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03 (+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00 RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00 RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00 FUNDOS	8.430.364,31
2.3.2.1.00.00.00 FUNDOS PREVIDENCIAIS	7.806.929,45
2.3.2.1.01.00.00 REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	7.806.929,45
2.3.2.1.02.00.00 REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00 OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00 FUNDOS ADMINISTRATIVOS	623.434,86
2.3.2.3.00.00.00 FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-
2.4.0.0.00.00.00 GESTÃO ASSISTENCIAL	51.668.893,80

# CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio, bem como da manutenção da saúde atuarial e financeira do Plano. Esta última resultante do comportamento das hipóteses, com destaque especial para a sobrevivência dos participantes e retorno futuro dos resultados dos investimentos que lastreiam os compromissos assumidos com os pagamentos dos benefícios.

São Paulo, 27 de fevereiro de 2020

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betonio - MIBA n° 2.535

## **Mercer**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105  
Condomínio EZ Towers - Torre B - 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904

## PARECER ATUARIAL

### Plano de Benefícios Cargillprev

### CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

# HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	4,11% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	3,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Hipótese sobre rotatividade	0,60 / (tempo de serviço em anos + 1)
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Entrada em aposentadoria <sup>(5)</sup>	Mercer Retirement

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

<sup>(2)</sup> 10% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 3% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano e Benefícios CargillPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30/2018, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

# POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CargillPrev, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar posicionados em 31/12/2019.

NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL	151.378.658,93
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	
2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS	
2.3.1.1.01.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.132.532,49
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	1.132.532,49
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	1.132.532,49
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	-
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados -	-
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	-
2.3.1.1.02.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER	
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela	74.166.590,17
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	68.853.500,67
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	3.072.331,13
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	14.102.650,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	11.030.318,87
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	775.999,96

NOME	R\$
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	3.562.004,00
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	2.786.004,04
2.3.1.1.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.03.00.00 (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00 (-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02 (-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00 (-) Déficit Equacionado - Total	-
2.3.1.1.03.02.01 (-) Patrocinador(es) - Total	-
2.3.1.1.03.02.02 (-) Participantes - Total	-
2.3.1.1.03.02.03 (-) Assistidos - Total	-
2.3.1.1.03.03.00 (+/-) Por Ajustes das Contribuições	-
2.3.1.1.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02 (+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03 (+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00 RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00 RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00 FUNDOS	3.377.704,51
2.3.2.1.00.00.00 FUNDOS PREVIDENCIAIS	3.377.704,51
2.3.2.1.01.00.00 REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	3.377.704,51
2.3.2.1.02.00.00 REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00 OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00 FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-
2.3.2.3.00.00.00 FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-

# CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Benefícios CargillPrev está equilibrado em 31/12/2019, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio, bem como da manutenção da saúde atuarial e financeira do Plano. Esta última resultante do comportamento das hipóteses, com destaque especial para a sobrevivência dos participantes e retorno futuro dos resultados dos investimentos que lastreiam os compromissos assumidos com os pagamentos dos benefícios.

São Paulo, 27 de fevereiro de 2020

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betônio - MIBA n° 2.535

## **Mercer**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105  
Condomínio EZ Towers - Torre B - 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904

# Pareceres da Administração



As demonstrações contábeis da CargillPrev, auditadas pela KPMG Auditores Independentes, e as respectivas avaliações atuariais, elaboradas pela Mercer Human Resource Consulting, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, foram devidamente aprovadas sem restrições pela Diretoria-Executiva, pelo Conselho Fiscal e pelo Conselho Deliberativo, em reuniões realizadas em 19 de março de 2020.

Veja a íntegra das Notas Explicativas, das atas de reuniões dos órgãos de administração e demais documentos na versão completa deste Relatório Anual de Informações, publicada no site [www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br).



Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição.

# Glossário



## Glossário

### **ABONO ANUAL**

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

### **ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)**

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

### **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)**

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

### **ASSISTIDO**

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

### **AUTOPATROCÍNIO**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

### **BALANÇO PATRIMONIAL**

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

### **BENCHMARK**

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

### **BENEFICIÁRIO**

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

### **BENEFÍCIO**

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

### **BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

### **CDI**

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

### **CONSELHO DELIBERATIVO**

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

### **CONSELHO FISCAL**

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

### **CONTRIBUIÇÃO**

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

### **COTA**

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

### **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

### **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL**

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

### **DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS**

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

### **DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

### **DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

### **DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

### **DEPENDENTE**

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

### **DIRETORIA-EXECUTIVA**

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

### **ELEGÍVEL**

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

### **ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)**

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

### **ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)**

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

### **ESTATUTO DA ENTIDADE**

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

### **FUNDO ADMINISTRATIVO**

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

### **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

### **IBOVESPA E IBrX**

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

### **INFLAÇÃO**

Varição de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, "a inflação foi de 0,75% em março"). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

### **INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)**

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Fazenda, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposentadoria,

pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

### **META ATUARIAL**

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

### **NOTAS EXPLICATIVAS**

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

### **PARECER ATUARIAL**

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

### **PARTICIPANTE**

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

### **PATRIMÔNIO DO PLANO**

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

### **PATROCINADORA**

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

### **PECÚLIO**

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

### **PENSÃO**

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

### **PENSIONISTA**

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

### **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO**

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

### **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

### **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA**

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

### **POLÍTICA DE INVESTIMENTO**

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

### **PORTABILIDADE**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

### **PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)**

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Fazenda com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

### **REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO**

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

### **REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO**

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

### **REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

### **RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE**

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor independente é elaborado e assinado por um contador. Deve ex-

pressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

#### **RENDA FIXA**

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB , LTN , cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

#### **RENDA MENSAL**

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

#### **RENDA VARIÁVEL**

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

#### **RENDIMENTO LÍQUIDO**

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

#### **RENDIMENTO REAL**

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

#### **RENTABILIDADE**

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

#### **RESGATE**

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

#### **RISCO DOS INVESTIMENTOS**

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.





#### EXPEDIENTE

Resumo do Relatório Anual de Informações de 2019 é uma publicação da **CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade. Para mais esclarecimentos, entre em contato com a Equipe CargillPrev pelos telefones (11) 5099-3298/3213 ou envie um e-mail para [CargillPrev\\_Spom@cargill.com](mailto:CargillPrev_Spom@cargill.com)  
Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar  
Diamond Tower - Vila São Francisco  
CEP 04711-130 - São Paulo SP  
[www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br)



**Coordenação geral dos trabalhos, projeto gráfico e editorial:** Jusivaldo Almeida dos Santos  
JSANTOS Consultores Associados Ltda.  
[www.jsantosconsultores.com.br](http://www.jsantosconsultores.com.br)



**CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar**

CNPJ 58.926.825/0001-11

Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar

Diamond Tower - Vila São Francisco

CEP 04711-130 - São Paulo SP

E-mail: [CargillPrev\\_Spom@cargill.com](mailto:CargillPrev_Spom@cargill.com)

Telefones: (11) 5099-3298/3213

[www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br)