

RELATÓRIO ANUAL

2018



# Mensagem da Superintendente



## Mensagem da Superintendente

Tenho a satisfação de apresentar a você este Relatório Anual de Informações referente ao exercício de 2018.

Mais um ano se passou, e a CargillPrev completou 30 anos de uma história de sucesso e realizações, cumprindo com excelência o compromisso assumido desde o início, que é a administração dos planos de previdência complementar dos funcionários da Cargill.

Vivemos um momento de intensas reformas no Brasil, que têm como objetivo enfrentar os problemas econômicos e tornar o ambiente de negócios do país mais eficiente, combatendo desigualdades e gerando emprego e renda para a população.

A consciência da necessidade de uma reforma da Previdência, o déficit crescente da Previdência Social e a perspectiva de perda de valor real do benefício com o passar dos anos têm levado muitos brasileiros a optar por um plano de previdência que complemente sua aposentadoria.

Esse contexto projeta seus reflexos no crescimento contínuo da CargillPrev. Em 2018, atingimos 12.027 participantes dos planos Cargill I, Cargill II e Assistencial. O patrimônio da Entidade, que já havia ultrapassado a marca histórica

de R\$ 1 bilhão em 2017, chegou a R\$ 1,14 bilhão em 2018.

Nestes 30 anos, a CargillPrev assumiu relevância entre as entidades fechadas de previdência complementar. Em 2018, ocupou o 98º lugar no ranking da Abrapp, a associação brasileira dos fundos de pensão.

A Entidade já é responsável pelo pagamento de R\$ 43,4 milhões a aposentados, ex-funcionários das patrocinadoras que dedicaram esforço de poupança em prol de uma aposentadoria financeiramente sustentável.

No ano, a CargillPrev arrecadou R\$ 63,3 milhões em contribuições de participantes e patrocinadoras. Em termos de rentabilidade dos planos, cada participante obteve ganhos conforme sua opção de perfil de investimento, significativamente superiores à variação da inflação e da caderneta de poupança.

Os desafios para o próximo ano são muitos, e tenho certeza de que também com grandes oportunidades de crescimento. A CargillPrev continuará a seu lado nessa jornada, sempre se preparando para o futuro.

Boa leitura!

# Destques do ano

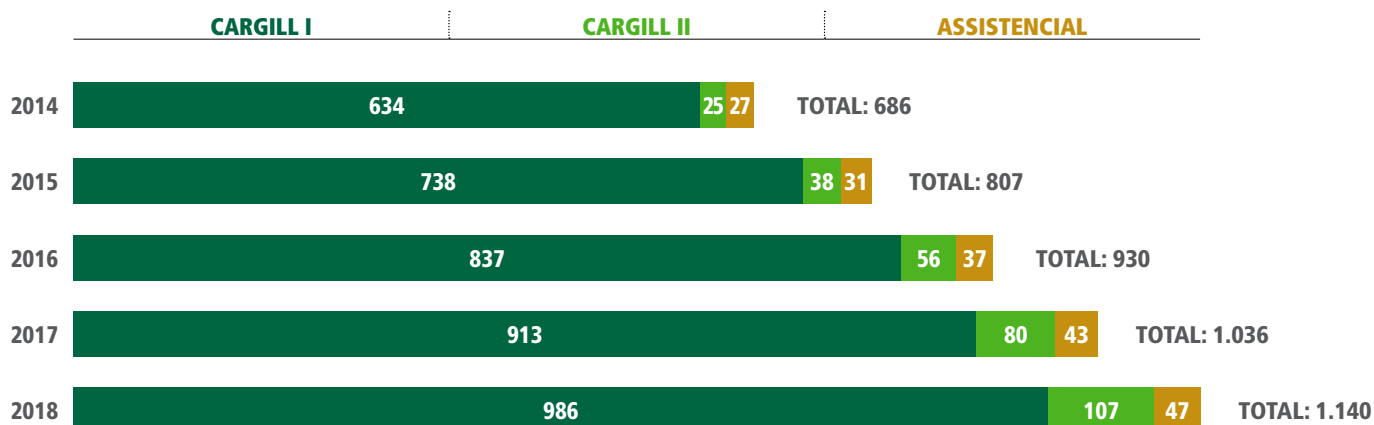


## CargillPrev



**E**m março de 2018, a CargillPrev celebrou seus 30 anos de vida. Foram três décadas de compromisso com o bem-estar do funcionário das empresas patrocinadoras. A Entidade foi fundada em 17 de março de 1988, sendo uma das pioneiras em oferecer um plano de previdência complementar aos participantes. Construa com a gente um futuro inovador. Você faz parte de nossa história. Assista ao vídeo comemorativo no link: [xxxxxxxxxx](#)

## Patrimônio crescente (em R\$ milhões)



### Arrecadação

**R\$ 63,3 milhões**

Foi o total recebido de participantes e patrocinadoras em 2018 a título de contribuição aos planos da CargillPrev.

### Benefícios

**R\$ 43,4 milhões**

Foi o total desembolsado pela CargillPrev em 2018 para pagamento de benefícios aos aposentados e beneficiários.

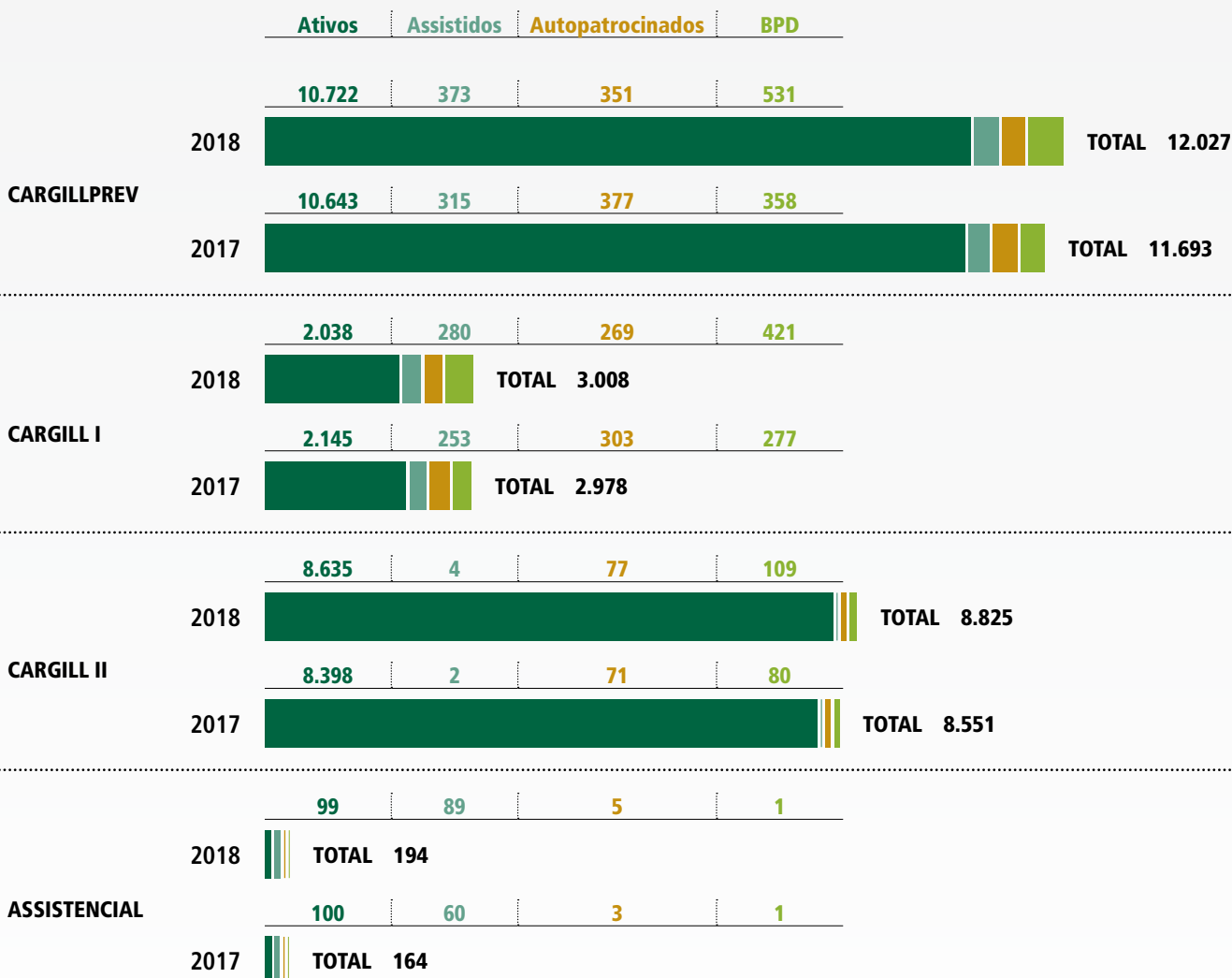


## Patrocinadoras

- ✓ Armazéns Gerais Cargill Ltda.
- ✓ Banco Cargill S.A.
- ✓ Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
- ✓ Cargill Agrícola S.A.
- ✓ Cargill Agro Ltda.
- ✓ Cargill Alimentos Ltda.
- ✓ Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
- ✓ Cargill Transportes Ltda.
- ✓ Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar
- ✓ Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill
- ✓ Fundação Cargill
- ✓ Teag – Terminal de Exportação de Açúcar do Guarujá Ltda.



## Perfil dos participantes



**Ativos** são funcionários atuais das patrocinadoras;  
**Autopatrocina- dos** são ex-funcionários que continuam a contribuir com o plano após o desligamento da patrocinadora;  
**BPD (Benefício Proporcional Diferido)** são ex-funcionários que deixaram os recursos na Entidade até a idade de aposentadoria;  
**Assistidos** são participantes e beneficiários que recebem benefício dos planos. Em dezembro/2018.



## Rentabilidade em 2018

<b>PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)</b>	RENDA FIXA	14,28%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	14,28%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	14,28%
<b>PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)</b>	RENDA FIXA	14,13%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	14,13%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	14,13%
<b>PLANO ASSISTENCIAL</b>	RENDA FIXA	14,04%
<b>INDICADORES FINANCEIROS</b>	CDI	13,24%
	POUPANÇA	7,94%
	IPCA	11,27%
	IBOVESPA	11,27%

### Saiba mais sobre a tabela:

**CDI** – O Certificado de Depósito Interbancário é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta);

**Caderneta de Poupança** – É a modalidade de investimento mais popular do país;

**IPCA** – O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE;

**Ibovespa** – É o índice mais conhecido índice da bolsa brasileira (B3), utilizado como referência para aplicações de renda variável (cotação de fechamento);

**Fundos Passivo e Ativo** – Fundos de ações de gestão passiva, que persegue o Ibovespa, ou de gestão ativa, que busca maior retorno correndo maior risco. No modelo Multiportfólio, o participante pode direcionar até 35% de sua contribuição em renda variável, ou até 100% em renda fixa.

## RENTABILIDADE DO SEU PLANO

A rentabilidade individual pode ser conferida no extrato de sua conta, pois depende do perfil de investimento escolhido por você.





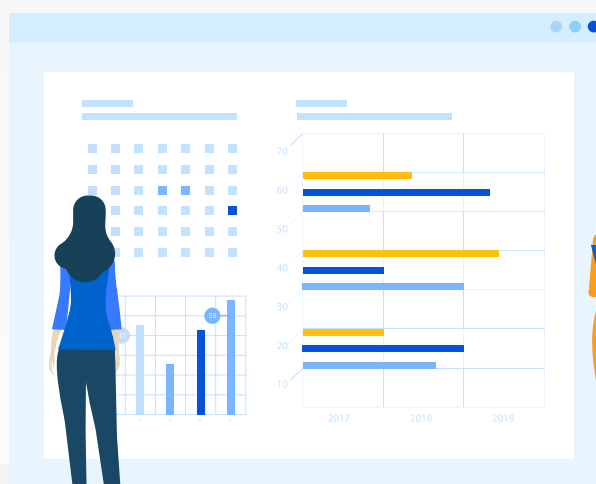


## FALE COM A OLÍVIA

A CargillPrev incorporou mais tecnologia em 2018 para atender o participante. Em março, lançou a Olívia, a assistente virtual que ajuda a esclarecer dúvidas de forma rápida e eficiente, direto de nosso portal. Experimente!

## Patrocinadoras solidárias

A solidariedade entre as empresas patrocinadoras dos planos de Aposentadoria e de Benefícios foi aprovada em março pela Previc, o órgão regulador e fiscalizador dos fundos de pensão. A aprovação permitirá uniformizar processos e atendimento às obrigações contábeis e atuariais da CargillPrev, o que resultará em ganhos operacionais e redução nos custos da Entidade.



## Riscos sob controle

**E**m junho encerramos o primeiro ciclo de avaliação de riscos e controles internos da CargillPrev. Trata-se de um importante processo alinhado às melhores práticas de governança corporativa. A metodologia consiste em realizar ciclos de avaliação dos riscos na gestão da CargillPrev, avaliação dos controles internos e monitoramento mensal das obrigações e exigências dos órgãos reguladores, realizados com assessoria da PFM Consultores.



## Diversificação dos investimentos

**E**m setembro, iniciamos nossa jornada da diversificação dos investimentos, com alocação de aproximadamente R\$ 30 milhões em fundos multimercado e R\$ 15 milhões em investimentos estruturados. Esse movimento faz parte da estratégia da CargillPrev para entregar aos participantes e patrocinadoras retornos consistentes e aderentes às premissas atuariais que balizam os nossos compromissos. Com um cenário mais estável na inflação brasileira e juros baixos, torna-se imprescindível observar as oportunidades no mercado financeiro e elaborar estratégias para alavancar nossos resultados.



## Renda variável para aposentados

Desde fevereiro, o aposentado com renda financeira já pode optar pela alocação de até 35% de seu patrimônio em renda variável, conforme os perfis de investimento da CargillPrev. A mudança confere maior liberdade para o participante decidir o futuro de seus investimentos. A CargillPrev recomenda atenção redobrada aos riscos inerentes ao segmento de renda variável, principalmente no que se refere ao tempo que pode ser necessário para recuperar eventuais perdas.



## Reformulação do Programa Novo Tempo

O Programa Novo Tempo, que existe há mais de 20 anos, foi reestruturado e relançado em um formato mais dinâmico. Seu objetivo é orientar os profissionais no processo de transição para a chegada da aposentadoria ou descontinuidade de suas atividades na Cargill. Visa minimizar possíveis impactos com a preparação de forma preventiva e positiva para a nova etapa da vida.

O programa é uma iniciativa da Cargill Agrícola e tem duração de 6 meses, em módulos presenciais ou online. Como a aplicação é cíclica, o funcionário poderá ingressar em qualquer módulo, conforme a abertura de novos grupos. É composto das seguintes etapas:

- 1 Sensibilização.
- 2 Autoconhecimento, escolhas e ciclo de vida.
- 3 Finanças pessoais, saúde e qualidade de vida.
- 4 Mapeamento de vida e carreira futura.
- 5 Transferência de conhecimento, opções de carreira e projeto de vida.
- 6 Clínica de reflexão (atendimento individual, quando aplicável).



Assista ao vídeo Novo Tempo, no link: <https://www.youtube.com/watch?v=FEHt00c-hkY>

# Educação Financeira e Previdenciária



## Que bom, você vai fazer 100 anos. Imagine como será.

A idade atingida pela população aumenta no mundo todo, e o brasileiro vive cada vez mais. E, para você viver mais e melhor, a CargillPrev indica como se preparar a partir de já.

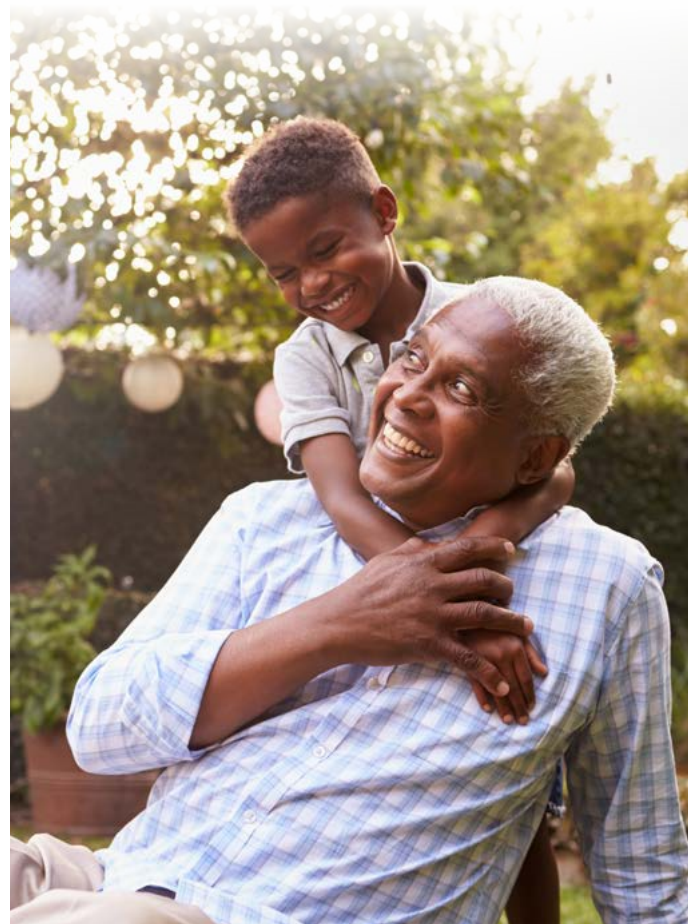
A expectativa de vida da população brasileira atingiu 76 anos em 2018, a maior média da História, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O brasileiro nunca viveu tanto. O fenômeno da longevidade é global, mas o Brasil envelhece mais rápido que outros países do mundo.

Veja só o crescimento do número de idosos no país. Hoje, 28 milhões de brasileiros têm mais de 60 anos. Representam 13% da população. Daqui a 40 anos, o IBGE estima que essa faixa etária saltará para 73 milhões de pessoas. Serão 32% da população, o dobro da fatia de crianças até 14 anos, devido ao aumento da longevidade e à diminuição da natalidade. É fato, o brasileiro vive mais e tem menos filhos.

O gerontólogo Alexandre Kalache, presidente do Centro Internacional de Longevidade do Brasil, chama o atual envelhecimento da população de Revolução da Longevidade. “Já vivemos 30 ou mais anos que nossos avós”, constata.

A longevidade tem impacto direto sobre as políticas públicas de saúde e de previdência social, mas aponta também para a responsabilidade de cada um de nós. Devemos tomar atitudes para envelhecer com qualidade. Ao longo da vida, identificamos pelo menos cinco capitais em que você deve investir:

**1) CAPITAL VITAL** – Cuide de sua saúde. É o investimento básico, faça seu check-up anual, coma com equilíbrio, movimente seu corpo. Seremos beneficiados com



os avanços da medicina em tratamentos e vacinas, mas nada substitui investir num estilo de vida saudável.

**2) CAPITAL INTELECTUAL** – Mantenha sua mente ativa. Participe de grupos de leitura, pesquise na internet, leia jornal, busque novos conhecimentos. Vale estudar para melhorar processos em seu trabalho, ou para preparar uma comidinha gostosa em sua casa. Importante é aprender sempre.

**3) CAPITAL AFETIVO** – Cultive sua rede de relacionamentos. Mantenha e aprofunde amizades, fique perto de sua família, busque novos círculos de relacionamento. Colaborar com terceiros, assim como receber apoio e carinho, promove nossa autoestima e nosso bem-estar. O homem é um ser social.

**4) CAPITAL PRODUTIVO** – Mantenha-se em atividade. Aproveite sua experiência e o conhecimento adquirido, invista em uma segunda carreira antes de se aposentar. Mesmo que você não necessite de renda extra, trabalhar pode manter você atento à vida como ela é, e ainda trazer desafios para seguir em frente.

**5) CAPITAL FINANCEIRO** – Prepare-se para os gastos futuros. Aqui entra a CargillPrev, com seu plano de previdência que permite a você acumular capital aos pouquinhos, com a ajuda da empresa patrocinadora, e receber uma renda mensal no futuro. Seja mais prevenido ainda e faça também um seguro de vida e acidentes pessoais para minimizar imprevistos no presente. E monte uma reserva estratégica para cobrir despesas inesperadas de curto prazo.

Cuidar dessas dimensões humanas poderá trazer qualidade para sua vida até os 100 anos. Se é que você não viverá mais que isso. Ah, mas você é jovem e acha que terá tempo para se cuidar mais tarde. Cuidado, porque envelhecimento não é “coisa de velho”. A longevidade se inicia no momento em que nascemos.

Ou o contrário, você se culpa porque, além de participar da CargillPrev, pouco investiu nos outros capitais até hoje, daí que não daria mais tempo. Nada disso. A hora certa de começar é agora. Nunca é tarde demais.

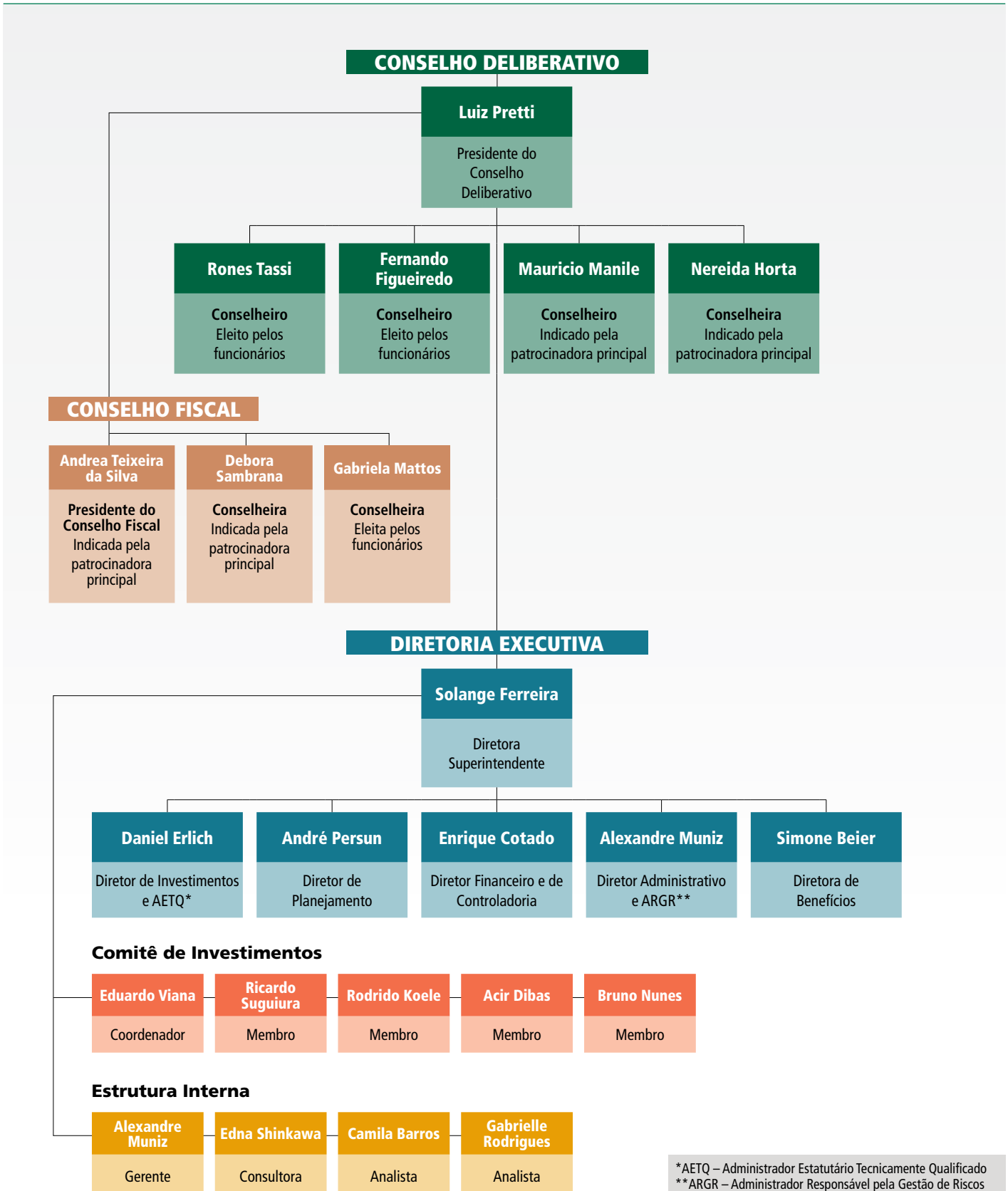
“Não se cuidou aos 20? Comece aos 30. Não se cuidou aos 30, comece aos 50. Não foi aos 50, comece aos 80. Porque sempre haverá ganhos, embora quanto mais cedo começar, melhor”, diz o doutor Kalache. Então vamos iniciar já, e conte com a Cargillprev nessa jornada.



# Gestão Administrativa



## ESTRUTURA DE GESTÃO





## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

(Acumulado em 2018 - Em R\$)

São as despesas realizadas pela CargillPrev para a administração dos planos de benefícios e os pagamentos efetuados a consultores e gestores de investimento para avaliação e aplicação dos recursos da Entidade.

CONTA	REALIZADO	ORÇADO	VARIÇÃO	
			R\$	%
DESPESAS	-3.464.152	-3.411.344	-52.807	2%
GESTÃO PREVIDENCIAL	-3.306.060	-3.331.344	25.285	-1%
Despesas comuns	-2.763.907	-2.816.344	52.437	-2%
Pessoal e encargos	-1.255.202	-1.145.344	-109.858	10%
Treinamentos/Congressos	-12.637	-9.000	-3.637	40%
Viagens e estadias	-2.640	-9.000	6.360	-71%
Serviços de terceiros	-1.189.989	-1.189.000	-989	0%
Pessoa física	-	-	-	-
Consultoria jurídica	-	-	-	-
Despesas gerais	-303.440	-459.000	155.560	-34%
Depreciações e amortizações	-6.431	-5.000	-1.431	29%
Despesas específicas	-542.152	-500.000	-42.152	8%
INVESTIMENTOS	-158.092	-80.000	-78.092	98%

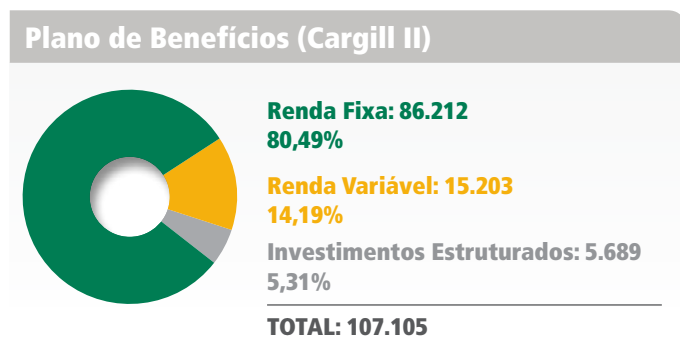
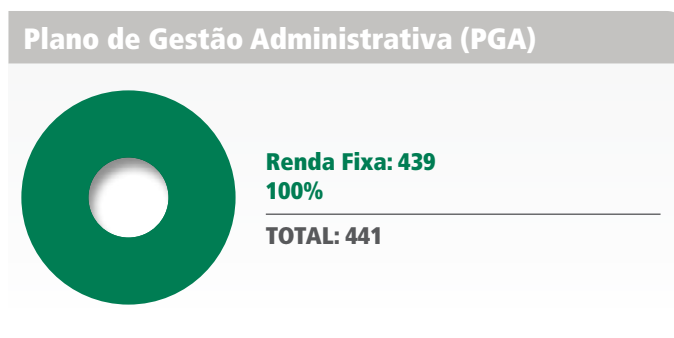
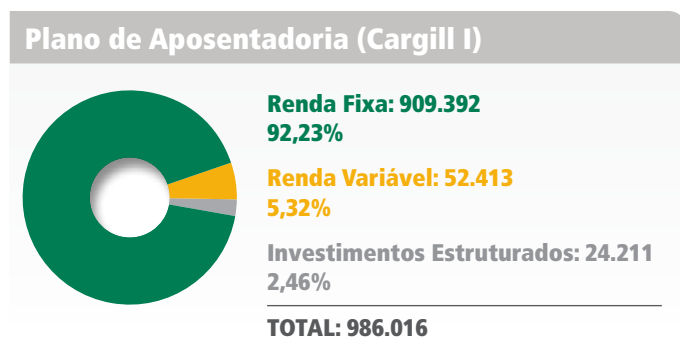
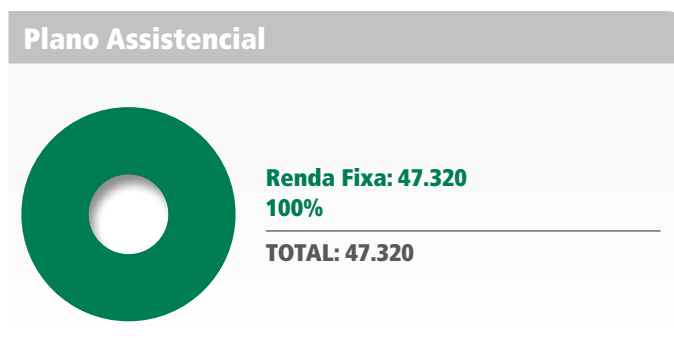
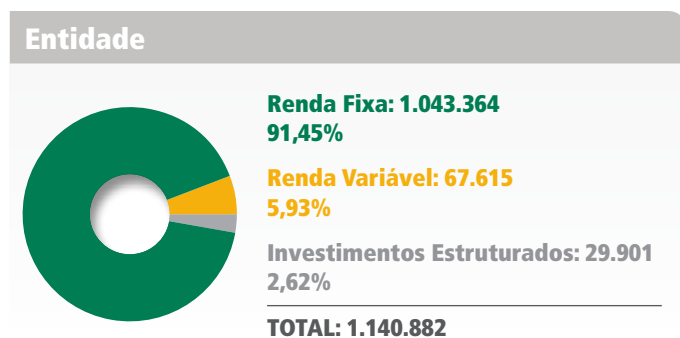


# Gestão dos Investimentos



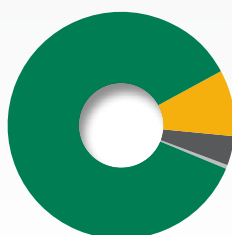
## ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

É a distribuição dos recursos da Entidade, consolidada e dos planos Cargill I, Cargill II, Assistencial e PGA, segundo os segmentos de aplicação (Em 31 de dezembro - Em R\$ mil).



## ALOCAÇÃO POR PLANO

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II, Assistencial e PGA (Em 31 de dezembro - Em R\$ mil).



**Plano de Aposentadoria (Cargill I): 986.016**  
86,43%

**Plano de Benefícios (Cargill II): 107.105**  
9,39%

**Plano Assistencial: 47.320**  
4,15%

**Plano de Gestão Administrativa (PGA): 441**  
0,04%

---

**TOTAL: 1.140.882**

## ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2018 (Em R\$ mil).

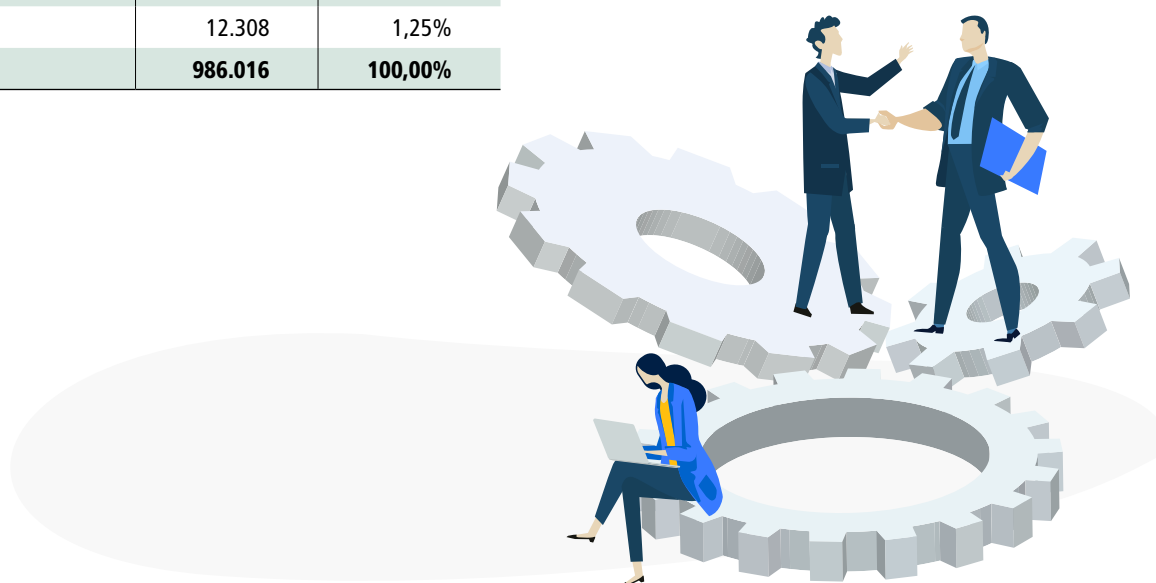
ENTIDADE		
Gestor de Recursos	Valor 2018	%
Itaú - Renda Fixa	531.607	46,60%
BTG - RV A Multiportfolio	35.110	3,08%
Bra - Renda Fixa	105.203	9,22%
Itaú - Multimercado	381.647	33,45%
Intrag - Multimercado	19.545	1,71%
Intrag - Renda Fixa	10.355	0,91%
West - Renda Fixa	15.150	1,33%
Bra - RV P Multiportfolio	32.505	2,85%
Bra - Referenciado	9.316	0,82%
Itaú - Referenciado	439	0,04%
<b>TOTAL</b>	<b>1.140.878</b>	<b>100%</b>

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)		
Gestor de Recursos	Valor 2018	%
Bra - RV P Multiportfolio	24.469	2,48%
Itaú - Renda Fixa	531.607	53,91%
BTG - RV A Multiportfolio	27.943	2,83%
Bra - Renda Fixa	87.309	8,85%
Itaú - Multimercado	278.168	28,21%
Intrag - Multimercado	8.269	0,84%
Intrag - Renda Fixa	8.385	0,85%
Intrag - Multimercado	7.558	0,77%
West - Renda Fixa	12.308	1,25%
<b>TOTAL</b>	<b>986.016</b>	<b>100,00%</b>

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)		
Gestor de Recursos	Valor 2018	%
Bra - RV P Multiportfolio	8.036	7,50%
BTG - RV A Multiportfolio	7.167	6,69%
Bra - Renda Fixa	17.894	16,71%
Itaú - Multimercado	65.477	61,13%
Intrag - Multimercado	1.943	1,81%
Intrag - Renda Fixa	1.970	1,84%
Intrag - Multimercado	1.776	1,66%
West - Renda Fixa	2.842	2,65%
<b>TOTAL</b>	<b>107.105</b>	<b>100,00%</b>

PLANO ASSISTENCIAL		
Gestor de Recursos	Valor 2018	%
Bra - Referenciado	9.316	19,69%
Itaú - Multimercado	38.002	80,31%
<b>TOTAL</b>	<b>47.318</b>	<b>100,00%</b>

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)		
Gestor de Recursos	Valor 2018	%
Itaú - Referenciado	439	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>100,00%</b>



## MODALIDADES DE APLICAÇÃO

Mostra os recursos da CargillPrev no fim de 2018, consolidados e segregados por plano (Em R\$ mil).

Segmento	2018				
	Entidade	Plano de Aposentadoria (Cargill I)	Plano de Benefícios (Cargill II)	Plano Assistencial	PGA
<b>Renda Fixa</b>	<b>1.073.275</b>	<b>933.608</b>	<b>91.905</b>	<b>47.322</b>	<b>441</b>
Carteira	11	4	3	2	2
Fundos de Investimentos	1.073.264	933.603	91.902	47.320	439
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-	-
Caixa (Administrado + Própria)	-	-	-	-	-
<b>Renda Variável</b>	<b>67.615</b>	<b>52.413</b>	<b>15.203</b>	-	-
Carteira	-	-	-	-	-
Fundos de Investimentos	67.615	52.413	15.203	-	-
<b>Imóveis</b>	-	-	-	-	-
<b>Empréstimos</b>	-	-	-	-	-
<b>Investimentos Estruturados</b>	-	-	-	-	-
<b>Total do Patrimônio da Entidade</b>	<b>1.140.891</b>	<b>986.020</b>	<b>107.108</b>	<b>47.322</b>	<b>441</b>

## LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

Mostra a alocação dos investimentos da CargillPrev no fim de 2018, segregados por planos, e os limites estabelecidos pela Política de Investimentos da Entidade e pela legislação.

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)					
Segmento	Alocação 2018	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	92,36%	27,00%	100,00%	98,00%	100,00%
Renda Variável	5,17%	0,00%	35,00%	2,00%	70,00%
Estruturado	2,46%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)					
Segmento	Alocação 2018	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	80,89%	35,00%	100,00%	94,00%	100,00%
Renda Variável	13,80%	0,00%	35,00%	6,00%	70,00%
Estruturado	5,31%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%

PLANO ASSISTENCIAL					
Segmento	Alocação 2018	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)					
Segmento	Alocação 2018	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

## RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS EM 2018

**Entidade:** 206-CARGILLPREV

**Plano de Benefícios:** 1988000874-PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV

**Mês de referência:** 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
<b>Total Demonstrativo de Investimentos:</b>	985.741.359,63
<b>Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):</b>	985.741.359,63
<b>Diferença:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total</b>	<b>-274.557,48</b>
Depósitos:	93.549,75
Títulos Públicos:	0,00
Títulos Privados:	0,00
Ações:	0,00
Operações Compromissadas:	0,00
Participações em SPE:	0,00
Derivativos Opções:	0,00
Derivativos Termos:	0,00
Derivativos Futuros:	0,00
Derivativos Swaps:	0,00
Empréstimos/Financiamentos:	0,00
Carteira Imobiliária:	0,00
Valores a Pagar/Receber:	-368.107,23
Exigível Contingencial/Investimentos:	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total</b>	<b>986.015.917,10</b>
10.986.880/0001-70	87.308.872,92
21.624.757/0001-26	8.384.997,60
03.394.711/0001-86	24.469.375,83
04.702.909/0001-42	531.607.088,03
18.961.501/0001-08	8.268.514,70
22.345.384/0001-17	7.557.752,90
11.977.794/0001-64	27.943.140,44
03.545.843/0001-61	278.167.986,03
26.370.168/0001-82	12.308.188,62

**Observações:**

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

- + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
- + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

- a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
- b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS EM 2018

**Entidade:** 206-CARGILLPREV

**Plano de Benefícios:** 2010005538-REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV

**Mês de referência:** 12/2018

<b>Consolidação Contábil</b>	<b>Valor em R\$</b>
<b>Total Demonstrativo de Investimentos:</b>	107.078.054,72
<b>Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):</b>	107.078.054,73
<b>Diferença:</b>	0,01
<b>Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total</b>	<b>-26.509,58</b>
<b>Depósitos:</b>	47.757,59
<b>Títulos Públicos:</b>	0,00
<b>Títulos Privados:</b>	0,00
<b>Ações:</b>	0,00
<b>Operações Compromissadas:</b>	0,00
<b>Participações em SPE:</b>	0,00
<b>Derivativos Opções:</b>	0,00
<b>Derivativos Termos:</b>	0,00
<b>Derivativos Futuros:</b>	0,00
<b>Derivativos Swaps:</b>	0,00
<b>Empréstimos/Financiamentos:</b>	0,00
<b>Carteira Imobiliária:</b>	0,00
<b>Valores a Pagar/Receber:</b>	-74.267,17
<b>Exigível Contingencial/Investimentos:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total</b>	<b>107.104.564,30</b>
<b>03.545.843/0001-61</b>	65.476.718,77
<b>21.624.757/0001-26</b>	1.970.283,87
<b>22.345.384/0001-17</b>	1.775.900,16
<b>18.961.501/0001-08</b>	1.943.184,97
<b>03.394.711/0001-86</b>	8.036.113,69
<b>11.977.794/0001-64</b>	7.166.692,66
<b>10.986.880/0001-70</b>	17.893.687,47
<b>26.370.168/0001-82</b>	2.841.982,66

**Observações:**

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

- + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
- + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

- a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
- b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS EM 2018

**Entidade:** 206-CARGILLPREV

**Plano de Benefícios:** 4002060047-CARGILLPREV - ASSISTENCIAL

**Mês de referência:** 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
<b>Total Demonstrativo de Investimentos:</b>	47.281.850,34
<b>Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):</b>	47.281.850,34
<b>Diferença:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total</b>	<b>-36.127,51</b>
<b>Depósitos:</b>	2.925,75
<b>Títulos Públicos:</b>	0,00
<b>Títulos Privados:</b>	0,00
<b>Ações:</b>	0,00
<b>Operações Compromissadas:</b>	0,00
<b>Participações em SPE:</b>	0,00
<b>Derivativos Opções:</b>	0,00
<b>Derivativos Termos:</b>	0,00
<b>Derivativos Futuros:</b>	0,00
<b>Derivativos Swaps:</b>	0,00
<b>Empréstimos/Financiamentos:</b>	0,00
<b>Carteira Imobiliária:</b>	0,00
<b>Valores a Pagar/Receber:</b>	-39.053,26
<b>Exigível Contingencial/Investimentos:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total</b>	<b>47.317.977,85</b>
<b>03.256.793/0001-00</b>	9.315.511,02
<b>03.545.843/0001-61</b>	38.002.466,82

Observações:

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

- + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
- + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou

b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.



## RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS EM 2018

**Entidade:** 206-CARGILLPREV

**Plano de Benefícios:** Plano de Gestão Administrativa

**Mês de referência:** 12/2018

Consolidação Contábil	Valor em R\$
<b>Total Demonstrativo de Investimentos:</b>	441.080,92
<b>Total Recursos do Plano (Fonte: balancete):</b>	441.080,92
<b>Diferença:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Carteira Própria - Total</b>	<b>3.312,94</b>
<b>Depósitos:</b>	3.689,72
<b>Títulos Públicos:</b>	0,00
<b>Títulos Privados:</b>	0,00
<b>Ações:</b>	0,00
<b>Operações Compromissadas:</b>	0,00
<b>Participações em SPE:</b>	0,00
<b>Derivativos Opções:</b>	0,00
<b>Derivativos Termos:</b>	0,00
<b>Derivativos Futuros:</b>	0,00
<b>Derivativos Swaps:</b>	0,00
<b>Empréstimos/Financiamentos:</b>	0,00
<b>Carteira Imobiliária:</b>	0,00
<b>Valores a Pagar/Receber:</b>	-376,78
<b>Exigível Contingencial/Investimentos:</b>	0,00
<b>Demonstrativo de Investimentos - Fundos (1º Nível) - Total</b>	<b>437.767,97</b>
<b>06.175.696/0001-73</b>	<b>437.767,97</b>

**Observações:**

1) Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):

- + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
- + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
- 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
- 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos

2) O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:

- a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
- b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).

3) A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2019

### Informações da Entidade

Código: 206

Sigla: CARGILLPREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 1988000874 - PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV

### Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

#### Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	PLANO	100,00	IPCA	5,34
80,00	RENDA FIXA	100,00	DI-CETIP	0,00
20,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBOVESPA	0,00
100,00	INVESTIMENTOS	100,00	DI-CETIP	2,00
100,00	IMÓVEIS	100,00	IPCA	5,34
100,00	EMPRÉSTIMOS E	100,00	IPCA	5,34
100,00	INVESTIMENTOS NO	100,00	IPCA	5,34

### Documentação/Responsáveis

#### Documentação

Nº da Ata: null

Data: 28/11/2018

#### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	DANIEL ERLICH	016.790.937-11	DIRETOR ADMINISTRATIVO (AETQ)

### Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

**Observação:**

### Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	40,00	100,00	96,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	35,00	2,50
IMÓVEIS	0,00	5,00	0,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	15,00	1,50
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	5,00	0,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação:

### Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Sim			
Perfil	Segmento	Mínimo%	Máximo%
Conservador	RENDA FIXA	65,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	10,00
	IMÓVEIS	0,00	5,00
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	15,00
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	5,00
Moderado	RENDA FIXA	40,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	35,00
	IMÓVEIS	0,00	5,00
	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	15,00
	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	5,00

Observação:

### Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Observação:

### Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Observação:

### Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

**Rentabilidade(%)**

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
<b>PLANO</b>	0,00	8,38		
<b>RENDA FIXA</b>	10,44	7,61		
<b>RENDA VARIÁVEL</b>	26,37	11,84		
<b>INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS</b>	0,00	0,27		
<b>INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>				x
<b>IMÓVEIS</b>				x
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>				x

Observação:

**Observações**

--

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2019

### Informações da Entidade

Código: 206

Sigla: CARGILLPREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 2010005538 - REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV

### Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

#### Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBOVESPA	0,00
100,00	INVESTIMENTOS	100,00	DI-CETIP	2,00
100,00	IMÓVEIS	100,00	IPCA	4,92
100,00	EMPRÉSTIMOS E	100,00	IPCA	4,92
100,00	PLANO	100,00	IPCA	4,92
80,00	RENDA FIXA	100,00	DI-CETIP	0,00
20,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
100,00	INVESTIMENTOS NO	100,00	IPCA	4,92

### Documentação/Responsáveis

#### Documentação

Nº da Ata: null

Data: 05/12/2018

#### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	DANIEL ERLICH	016.790.937-11	DIRETOR ADMINISTRATIVO (AETQ)

### Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

**Observação:**

### Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	40,00	100,00	92,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	35,00	5,00
IMÓVEIS	0,00	5,00	0,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	15,00	3,00
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	5,00	0,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação:

### Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

### Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Observação:

### Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Observação:

### Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

### Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	0,00	7,57		
RENDA FIXA	10,25	6,43		
RENDA VARIÁVEL	26,37	12,93		
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,27		
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação:

### Observações



## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2019

### Informações da Entidade

Código: 206

Sigla: CARGILLPREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 4002060047 - CARGILLPREV - ASSISTENCIAL

### Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

#### Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	PLANO	100,00	DI-CETIP	0,00
100,00	RENDA FIXA	100,00	DI-CETIP	0,00

### Documentação/Responsáveis

#### Documentação

Nº da Ata: null

Data: 05/12/2018

#### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	DANIEL ERLICH	016.790.937-11	DIRETOR ADMINISTRATIVO (AETQ)

### Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

Observação:

### Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação:

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

### Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Observação:

### Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Observação:

### Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

### Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	10,11	5,27		
RENDA FIXA	10,11	6,27		
RENDA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação:

### Observações

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2019

### Informações da Entidade

Código: 206

Sigla: CARGILLPREV

Exercício: 2019

Plano de Benefícios: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

### Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

#### Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	PLANO	100,00	DI-CETIP	0,00
100,00	RENDA FIXA	100,00	DI-CETIP	0,00

### Documentação/Responsáveis

#### Documentação

Nº da Ata: null

Data: 05/12/2018

#### Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	DANIEL ERLICH	016.790.937-11	DIRETOR ADMINISTRATIVO (AETQ)

### Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Não	

Observação:

### Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação:

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

### Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Observação:

### Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Observação:

### Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

### Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	9,89	6,22		
RENDA FIXA	9,89	6,22		
RENDA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação:

### Observações

# Gestão Contábil



## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

**Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da**

**CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar**

**São Paulo - SP**

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº8) em 31 de dezembro de 2018 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social, e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2018 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefícios”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



### Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou plano de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

### Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis consolidadas e

individuais por plano de benefícios, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 25 de março de 2019

KPMG Auditores Independentes  
CRC 2SP014428/O-6

Carlos Massao Takauthi  
Contador CRC 1SP206103/O-4

## Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2018 e 2017

### BALANÇO PATRIMONIAL

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

<u>ATIVO</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>PASSIVO</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<b>DISPONIVEL</b>	<b>148</b>	<b>999</b>	<b>EXIGIVEL OPERACIONAL</b>	<b>1.603</b>	<b>1.483</b>
			Gestão Previdencial	854	724
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>1.149.383</b>	<b>1.044.205</b>	Gestão Administrativa	267	195
Gestão Previdencial	7.809	6.686	Investimentos	482	564
Gestão Administrativa	698	603	<b>EXIGIVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>123</b>	<b>217</b>
Investimentos	1.140.876	1.036.916	Gestão Previdencial	123	217
Fundos de Investimento	1.140.876	1.036.916	<b>PATRIMONIO SOCIAL</b>	<b>1.147.820</b>	<b>1.043.513</b>
<b>PERMANENTE</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.086.886</b>	<b>981.008</b>
Imobilizado	15	9			
			Provisões Matemáticas	<b>1.086.886</b>	<b>979.186</b>
			Benefícios Concedidos	377.777	314.182
			Benefícios a Conceder	709.109	665.004
			<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>-</b>	<b>1.822</b>
			Resultados Realizados	-	1.822
			Superávit Técnico Acumulado	-	1.822
			<b>Fundos</b>	<b>60.934</b>	<b>62.505</b>
			Fundos Previdenciais	60.047	61.056
			Fundos Administrativos	887	1.449
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.149.546</b>	<b>1.045.213</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>1.149.546</b>	<b>1.045.213</b>

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>1.043.513</b>	<b>938.670</b>	<b>11,17%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>206.447</b>	<b>180.704</b>	<b>14,25%</b>
(+) Contribuições Previdenciais	92.125	81.569	12,94%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	110.257	95.811	15,08%
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	93	-	-
(+) Receitas Administrativas	3.929	3.142	25,05%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	43	182	-76,37%
<b>2. Destinações</b>	<b>(102.140)</b>	<b>(75.861)</b>	<b>34,64%</b>
(-) Benefícios	(79.699)	(69.172)	15,22%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(17.907)	(1.841)	872,68%
(-) Constituição de Contingências - Gestão Previdencial	-	(217)	-100%
(-) Despesas Administrativas	(4.534)	(4.631)	-2,09%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>104.307</b>	<b>104.843</b>	<b>-0,51%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	107.700	101.127	6,50%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.822)	(681)	167,55%
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.009)	5.704	-117,69%
(+/-) Fundos Administrativos	(562)	(1.307)	-57,00%
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)</b>	<b>1.147.820</b>	<b>1.043.513</b>	<b>10,00%</b>

## DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA)

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.449</b>	<b>2.756</b>	<b>-47,42%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>3.972</b>	<b>3.324</b>	<b>19,49%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>3.972</b>	<b>3.324</b>	<b>19,49%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.780	1.711	4,03%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.149	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	43	182	-76,37%
Outras Receitas	1.000	1.431	-30,12%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>4.534</b>	<b>4.631</b>	<b>-2,09%</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>3.383</b>	<b>3.416</b>	<b>-0,97%</b>
Pessoal e encargos	1.245	1.110	12,16%
Treinamentos/congressos e seminários	16	22	-27,27%
Viagens e estadias	2	-	-
Serviços de terceiros	1.225	1.326	-7,62%
Despesas gerais	343	428	-19,86%
Depreciações e amortizações	6	4	50,00%
Tributos	546	526	3,80%
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>122</b>	<b>95</b>	<b>28,42%</b>
Serviços de terceiros	122	95	28,42%
<b>2.5. Outras Despesas</b>	<b>1.029</b>	<b>1.120</b>	<b>-8,13%</b>
<b>3. Constituição/Reversões de contingências administrativas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>(562)</b>	<b>(1.307)</b>	<b>-57,00%</b>
<b>7. Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>(562)</b>	<b>(1.307)</b>	<b>-57,00%</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>887</b>	<b>1.449</b>	<b>-38,79%</b>

## DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV - CNPB.: 1988.0008-74

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>990.872</b>	<b>918.570</b>	<b>7,87%</b>
Disponível	93	268	-65,30%
Recebível	4.763	4.936	-3,50%
Investimento	986.016	913.366	7,95%
Fundos de Investimento	986.016	913.366	7,95%
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.329</b>	<b>1.482</b>	<b>-10,32%</b>
Operacional	1.206	1.265	-4,66%
Contingencial	123	217	-43,32%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>887</b>	<b>1.378</b>	<b>-35,63%</b>
Fundos Administrativos	887	1.378	-35,63%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>988.656</b>	<b>915.710</b>	<b>7,97%</b>
Provisões Matemáticas	979.421	897.992	9,07%
Superávit/Déficit Técnico	-	1.775	-100%
Fundos Previdenciais	9.235	15.943	-42,07%
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-</b>	<b>1.775</b>	<b>-100%</b>
a) Equilíbrio Técnico	-	1.775	-100%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	1.775	-100%

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV - CNPB.: 1988.0008-74

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>915.710</b>	<b>840.771</b>	<b>8,91%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>162.652</b>	<b>144.026</b>	<b>12,93%</b>
(+) Contribuições	65.821	59.398	10,81%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	96.738	84.628	14,31%
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	93	-	-
<b>2. Destinações</b>	<b>(89.706)</b>	<b>(69.087)</b>	<b>29,84%</b>
(-) Benefícios	(74.336)	(65.735)	13,08%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(13.716)	(1.527)	798,23%
(-) Constituição de Contingências - Gestão Previdencial	-	(216)	-100%
(-) Custeio Administrativo	(1.654)	(1.609)	2,80%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>72.946</b>	<b>74.939</b>	<b>-2,66%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	81.429	76.799	6,03%
(+/-) Fundos Previdenciais	(6.708)	(1.146)	485,34%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.775)	(714)	148,60%
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)</b>	<b>988.656</b>	<b>915.710</b>	<b>7,97%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>887</b>	<b>1.378</b>	<b>-35,63%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	(491)	(580)	-15,34%

## DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV - CNPB.: 1988.0008-74

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1 + 2 + 3 + 4)</b>	<b>989.985</b>	<b>917.192</b>	<b>7,94%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>979.421</b>	<b>897.992</b>	<b>9,07%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>376.816</b>	<b>313.886</b>	<b>20,05%</b>
Contribuição Definida	37.455	34.651	8,09%
Benefício Definido	339.361	279.235	21,53%
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>602.605</b>	<b>584.106</b>	<b>3,17%</b>
Contribuição Definida	413.019	397.747	3,84%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	198.712	190.307	4,42%
Saldo de contas - parcela participantes	214.307	207.440	3,31%
Benefício Definido	189.586	186.359	1,73%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>-</b>	<b>1.775</b>	<b>-100%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>-</b>	<b>1.775</b>	<b>-100%</b>
Superávit técnico acumulado	-	1.775	-100%
Reserva de contingência	-	266	-100%
Reserva para revisão de plano	-	1.509	-100%
<b>3. Fundos</b>	<b>9.235</b>	<b>15.943</b>	<b>-42,07%</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>9.235</b>	<b>15.943</b>	<b>-42,07%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.206</b>	<b>1.265</b>	<b>-4,66%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>838</b>	<b>709</b>	<b>18,19%</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>368</b>	<b>556</b>	<b>-33,81%</b>
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>123</b>	<b>217</b>	<b>-43,32%</b>
<b>5.1. Gestão Previdencial</b>	<b>123</b>	<b>217</b>	<b>-43,32%</b>



## DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV - CNPB.: 2010.0055-38

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	<u>2018</u>	<u>2017</u>	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>110.686</b>	<b>83.471</b>	<b>32,60%</b>
Disponível	48	705	-93,19%
Recebível	3.534	2.848	24,09%
Investimento	107.104	79.918	34,02%
Fundos de Investimento	107.104	79.918	34,02%
<b>2. Obrigações</b>	<b>90</b>	<b>19</b>	<b>373,68%</b>
Operacional	90	19	373,68%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>71</b>	<b>-100%</b>
Fundos Administrativos	-	71	-100%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>110.596</b>	<b>83.381</b>	<b>32,64%</b>
Provisões Matemáticas	107.465	81.194	32,36%
Superávit/Déficit Técnico	-	47	-100%
Fundos Previdenciais	3.131	2.140	46,31%
<b>Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-</b>	<b>47</b>	<b>-100%</b>
a) Equilíbrio Técnico	-	47	-100%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	47	-100%

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV - CNPB.: 2010.0055-38

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>83.381</b>	<b>58.216</b>	<b>43,23%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>33.890</b>	<b>27.119</b>	<b>24,97%</b>
(+) Contribuições	23.141	19.737	17,25%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	10.749	7.382	45,61%
<b>2. Destinações</b>	<b>(6.675)</b>	<b>(1.954)</b>	<b>241,61%</b>
(-) Benefícios	(2.819)	(1.539)	83,17%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(3.730)	(313)	1091,69%
(-) Custeio Administrativo	(126)	(102)	23,53%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>27.215</b>	<b>25.165</b>	<b>8,15%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	26.271	24.328	7,99%
(+/-) Fundos Previdenciais	991	804	23,26%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(47)	33	-242,42%
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)</b>	<b>110.596</b>	<b>83.381</b>	<b>32,64%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>71</b>	<b>-100%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	(71)	(727)	-90,23%

# DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV - CNPB.: 2010.0055-38

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1 + 2 + 3 + 4)</b>	<b>110.686</b>	<b>83.400</b>	<b>32,72%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>107.465</b>	<b>81.194</b>	<b>32,36%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>961</b>	<b>296</b>	<b>224,66%</b>
Contribuição Definida	961	296	224,66%
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>106.504</b>	<b>80.898</b>	<b>31,65%</b>
Contribuição Definida	103.964	79.269	31,15%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	54.347	40.672	33,62%
Saldo de contas - parcela participantes	49.617	38.597	28,55%
Benefício Definido	2.540	1.629	55,92%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>-</b>	<b>47</b>	<b>-100%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>-</b>	<b>47</b>	<b>-100%</b>
Superávit técnico acumulado	-	47	-100%
Reserva de contingência	-	1	-100%
Reserva para revisão de plano	-	46	-100%
<b>3. Fundos</b>	<b>3.131</b>	<b>2.140</b>	<b>46,31%</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>3.131</b>	<b>2.140</b>	<b>46,31%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>90</b>	<b>19</b>	<b>373,68%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-</b>
<b>4.2. Investimentos - Gestão Previdencial</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>2366,67%</b>

## DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – CARGILLPREV - ASSISTENCIAL - CNPB.: 4002.0600-47

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	<u>2018</u>	<u>2017</u>	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>47.720</b>	<b>42.976</b>	<b>11,04%</b>
Disponível	3	22	-86,36%
Recebível	399	351	13,68%
Investimento	47.318	42.603	11,07%
Fundos de Investimento	47.318	42.603	11,07%
<b>2. Obrigações</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>1200%</b>
Operacional	39	3	1200%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>47.681</b>	<b>42.973</b>	<b>10,96%</b>
Fundos Previdenciais	47.681	42.973	10,96%
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
a) Equilíbrio Técnico	-	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	-

## DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS – CARGILLPREV - ASSISTENCIAL - CNPB.: 4002.0600-47

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>42.973</b>	<b>36.927</b>	<b>16,37%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>7.713</b>	<b>7.945</b>	<b>-2,92%</b>
(+) Contribuições	4.943	4.144	19,28%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.770	3.801	-27,12%
<b>2. Destinações</b>	<b>(3.005)</b>	<b>(1.899)</b>	<b>58,24%</b>
(-) Benefícios	(2.544)	(1.897)	34,11%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(461)	(2)	22950%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>4.708</b>	<b>6.046</b>	<b>-22,13%</b>
(+/-) Fundos Previdenciais	4.708	6.046	-22,13%
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)</b>	<b>47.681</b>	<b>42.973</b>	<b>10,96%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
(+/-) Fundos Administrativos	-	-	-

## DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – CARGILLPREV - ASSISTENCIAL - CNPB.: 4002.0600-47

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2018	2017	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (3)</b>	<b>47.720</b>	<b>42.976</b>	<b>11,04%</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>47.681</b>	<b>42.973</b>	<b>10,96%</b>
3.1. Fundos Previdenciais	47.681	42.973	10,96%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>1200%</b>
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	39	3	1200%

 Solange Marques Ferreira  
 Diretora Superintendente  
 CPF: 025.593.698-26

 Rodrigo Francisco do Prado Silva  
 Contador  
 CRC 1SP 221255/O-0  
 CPF: 011.932.857-71

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2018 e 2017

(em R\$ mil)

### 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência privada, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do Capítulo III, da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.193 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 17 de março de 1988, mantendo dois planos previdenciais e um plano assistencial.

A Entidade é dotada de autonomia administrativa, tendo como finalidade a concessão de benefícios de pecúlio e/ou renda complementares ou assemelhados da Previdência Social e outros benefícios de pecúlio e/ou renda, incumbir-se da prestação de serviços assistenciais e instituir programas assistenciais de natureza social e financeira aos funcionários, diretores e seus beneficiários, das seguintes patrocinadoras:

#### **Patrocinadoras contribuintes**

Armazéns Gerais Cargill Ltda.

Banco Cargill S.A.

Black River Brasil Consultoria Financeira Ltda.

Cargill Agrícola S.A.

Cargill Agro Ltda.

Cargill Alimentos Ltda

Cargill Comercializadora de Energia Ltda

Cargill Transportes Ltda

Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar

Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill Ltda.

Fundação Cargill

TEAG – Terminal de Exportação de Açúcar do Guarujá

Em 06 de março de 2018, foi aprovado o 1º termo aditivo a convênio de adesão da empresa Cargill Agrícola S/A., CNPJ nº 60.498.706/0001- 57, dentre outras a solidariedade entre as patrocinadoras, na condição de patrocinadoras do Plano de Aposentadoria Cargillprev, CNPB nº 1988.0008-74, e a Entidade CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar.

Em 07 de março de 2018, foi aprovado o 1º termo aditivo a convênio de adesão da empresa Specialties Ind. e Com. de Produtos Alim. Ltda., CNPJ nº 03.371.734/0001-75, dentre outras a solidariedade entre as patrocinadoras, na condição de patrocinadora do Plano de Benefícios CargillPrev, CNPB nº 2010.0055-38, e a Entidade CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições das patrocinadoras e dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes e pela Política de Investimentos aprovada pela Direção e Conselho Deliberativo da Entidade.

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017, a Cargillprev possui os seguintes planos de benefícios:

- Plano de Aposentadoria Cargillprev CNPB.: 1988.0008-74 – Contribuição Variável;
- Plano Assistencial CNPB.: 4002.0600-47 – Contribuição Definida;
- Plano de Benefícios Cargillprev CNPB.: 2010.0055-38 – Contribuição Definida.

A Cargillprev possuía em 31 de dezembro de 2018 e 2017 as seguintes quantidades de participantes:

<b>Consolidado</b>	<b>Quantidade</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ativos	10.722	10.643
Assistidos	373	315
Autopatrocinaados	351	377
BPD	531	358
	<b>12.027</b>	<b>11.693</b>

<b>Plano de Aposentadoria Cargillprev – CNPB.: 1988.0008-74</b>	<b>Quantidade</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ativos	2.038	2.145
Assistidos	280	253
Autopatrocinaados	269	303
BPD	421	277
	<b>3.008</b>	<b>2.978</b>

<b>Cargillprev Assistencial – CNPB.: 4002.0600-47</b>	<b>Quantidade</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ativos	99	100
Assistidos	89	60
Autopatrocinaados	5	3
BPD	1	1
	<b>194</b>	<b>164</b>

<b>Plano de Benefícios Cargillprev – CNPB.: 2010.0055-38</b>	<b>Quantidade</b>	
	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ativos	8.635	8.398
Assistidos	4	2
Autopatrocinaados	77	71
BPD	109	80
	<b>8.825</b>	<b>8.551</b>

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da CargillPrev foram preparadas considerando o pressuposto de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios e estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução Previc nº 05, de 08 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 (NBC TE 11).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial, administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. A contabilização e os relatórios do programa assistencial de natureza financeira seguem as rubricas e as regras aplicáveis à gestão previdencial da planificação contábil padrão.

## 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Entidade estão resumidas a seguir:

### **a) Registro das Adições, Deduções, Receitas, Despesas, Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas**

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação ficar ex-dividendo.

### **b) Provisões Matemáticas e Fundos da Gestão Previdencial**

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Entidade e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.



**c) Estimativas Atuariais e Contábeis**

A elaboração de demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC, requer que a administração use de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Ativos e passivos significativos sujeitos a essas estimativas e premissas incluem: os ajustes pelos valores de mercado dos ativos classificados em títulos para negociação (inclusive aqueles aplicados por fundos de investimentos), provisões para contingências e as provisões matemáticas, dentre outros. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. Uma diferença entre o desfecho da estimativa contábil e o valor originalmente reconhecido ou divulgado nas demonstrações contábeis não representa necessariamente uma distorção nas demonstrações contábeis. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

**d) Operações Administrativas**

Em conformidade com a CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, e a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que em 2011 passou a ter seus recursos segregados dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) e reembolsos (Assistenciais) administrativos, deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial, assistencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Cargillprev são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente. Os valores relativos à taxa de administração da Gestão Assistencial são apurados em valores equivalentes às despesas administrativas apuradas.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Cargillprev utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizada a fonte de custeio previdencial;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor apurado no instante em que foi elaborado o orçamento para o exercício;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Cargillprev, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

**e) Realizável****• Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras e dos participantes da gestão previdencial.

**• Gestão Administrativa**

O realizável da gestão administrativa é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

**• Fluxo dos Investimentos**

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº. 4.661 de 25 de maio de 2018 e CGPC nº 29 de 13 de abril de 2018, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição.

A classificação e a avaliação dos títulos e valores mobiliários estão assim definidas:

- Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidas nas demonstrações do patrimônio social e das mutações do ativo líquido.
- Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

Os investimentos em Fundos de Renda Fixa são contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e incluem, se for o caso, taxas e emolumentos. Os montantes relativos aos fundos de investimentos são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento do balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas. As Rendimentos/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicações.

As aplicações em fundos de Renda Variável estão demonstradas pelos valores de realização, considerando o valor das cotas na data-base das demonstrações contábeis. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CGPC nº 25, de 30 de junho de 2008. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

As ações estão custodiadas na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia (CBLC), enquanto que os demais valores mobiliários encontram-se custodiados por meio de instituição financeira encarregada pela administração e gestão da carteira de investimentos.

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

**f) Ativo permanente**

O ativo permanente está registrado ao custo de aquisição. A depreciação foi calculada linearmente pelo prazo estimado de vida útil dos bens, à alíquota de 20% a.a.

**g) Exigível Operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

**h) Exigível Contingencial**

São registradas as ações que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira, cuja as probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados (deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais).

Estas provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC n.º 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos.

Essas ações estão classificadas entre gestão previdencial, administrativa e de investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

Perda provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer. Nessa classificação a Entidade constitui provisão para perdas e faz sua devida divulgação nas notas explicativas.

Perda possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota. A provisão para perdas não é reconhecida, entretanto, é divulgada nas notas explicativas.

Perda remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena. Não se faz necessário o registro de ou divulgação nas notas explicativas.

#### 4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em caixa na carteira própria, e em contas correntes nos bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2018	2017
Bancos Conta Movimento		
Itaú S/A	148	999
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>999</b>

#### 5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

##### a) Contribuições do mês

Referem-se aos valores de contribuições previdenciais mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

	2018	2017
Patrocinadores	4.095	3.130
Participantes	2.905	2.649
<b>Total</b>	<b>7.000</b>	<b>5.779</b>

##### b) Adiantamentos

Refere-se a recursos relativos a migração de benefícios do Plano de Aposentadoria.

	2018	2017
Adiantamentos	363	549
<b>Total</b>	<b>363</b>	<b>549</b>

##### c) Depósitos Judiciais/Recursais

Refere-se ao depósito recursal relativo ao processo de um participante por determinação judicial para desbloqueio de conta corrente da Cargillprev.

	2018	2017
Outros	7	7
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

**d) Outros Realizáveis**

Refere-se principalmente a valores de contribuições assistenciais mensais devidas pelos patrocinadores.

	2018	2017
Contas não Relacionadas	40	-
Outros realizáveis - Assistencial	399	351
<b>Total</b>	<b>439</b>	<b>351</b>

**6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA**

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

**a) Contas a Receber**

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial.

	2018	2017
Contribuição para Custeio	163	151
Outros recursos a Receber	109	-
<b>Total</b>	<b>272</b>	<b>151</b>

**b) Despesas Antecipadas**

Refere-se a valores de despesas pagas antes do período de competência – Abrapp.

	2018	2017
Despesas Antecipadas	8	8
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

**c) Depósitos Judiciais / Recursais**

	2018	2017
Outros	-	28
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>28</b>

O valor de R\$ 28 refere-se a um valor a receber, oriundo do processo de transferência de gestão da Patrocinadora Mosaic em 2012. Pelo fim do processo, o valor foi revertido para o resultado do Plano de Gestão Administrativa – PGA em agosto/2018.

**d) Outros Realizáveis**

Refere-se principalmente a contribuições para o custeio administrativo do plano assistencial pelos patrocinadores.

	2018	2017
Contas não Relacionadas	2	-
Contribuições para o Custeio Administrativo Assistencial	416	416
<b>Total</b>	<b>418</b>	<b>416</b>

**7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTO**

• **Composição da Carteira**

**Consolidada – Títulos para negociação**

	2018	2017	2018	2017
	Valor Mercado / Valor Contábil	Valor Mercado / Valor Contábil	Valor de custo atualizado	Valor de custo atualizado
<b>Investimentos</b>				
<b>Fundos de Investimento - Não exclusivo</b>	<b>227.622</b>	<b>141.913</b>	<b>227.622</b>	<b>141.913</b>
Bradesco fundo de Investimento DI Federal Extra	114.518	116.222	114.518	116.222
Kinea Macro Chronos	10.355	-	10.355	-
West Credit II RF CP	15.150	-	15.150	-
Itaú Soberano Simples fundo de Investimento em Cotas	438	1.029	438	1.029
Bradesco Fundo de Investimento em Ações Ibovespa Plus	32.506	13.980	32.506	13.980
BTG – Absoluto Institucional FIQ Fundo de Investimento em Ações	35.110	10.682	35.110	10.682
FICFIM Garde Dumas	10.211	-	10.211	-
SPX Nim Estruturado FIC MM	9.334	-	9.334	-
<b>Cotas de Fundo de Investimentos – Exclusivo</b>	<b>913.254</b>	<b>895.003</b>	<b>913.254</b>	<b>895.003</b>
Cargillprev BD Previdenciário Renda Fixa Fundo de Investimento	531.607	471.488	531.607	471.488
Cargillprev CD Previdenciário Multimercado Crédito Privado Fundo de Investimento	381.647	423.515	381.647	423.515
<b>Total de Investimento</b>	<b>1.140.876</b>	<b>1.036.916</b>	<b>1.140.876</b>	<b>1.036.916</b>

**Plano de Aposentadoria Cargillprev – CNPB.: 1988.0008-74**

	2018 Valor Mercado / Valor Contábil	2017 Valor Mercado / Valor Contábil	2018 Valor de custo atualizado	2017 Valor de custo atualizado
<b>Fundos de Investimento</b>				
<b>Referenciado</b>	-	<b>9.159</b>	-	<b>9.159</b>
BTG – Absoluto Institucional FIQ fundo de investimento em Ações	-	9.159	-	9.159
<b>Renda Fixa</b>	<b>639.609</b>	<b>567.582</b>	<b>639.609</b>	<b>567.582</b>
Cargillprev BD Previdenciário Renda Fixa Fundo de Investimento <b>(exclusivo)</b>	531.607	471.488	531.607	471.488
Kinea Macro Chronos	8.385	-	8.385	-
Bradesco fundo de Investimento DI Federal Extra	87.309	96.094	87.309	96.094
West Credit II RF CP	12.308	-	12.308	-
<b>Ações</b>	<b>52.413</b>	<b>20.293</b>	<b>52.413</b>	<b>20.293</b>
Bradesco Fundo de Investimento em Ações Ibovespa Plus	24.470	20.293	24.470	20.293
BTG – Absoluto Institucional FIQ Fundo de investimento em Ações	27.943	-	27.943	-
<b>Multimercado</b>	<b>293.994</b>	<b>325.491</b>	<b>293.994</b>	<b>325.491</b>
FICFIM Garde Dumas	8.268	-	8.268	-
Cargillprev CD Previdenciário Multimercado Crédito Privado Fundo de Investimento <b>(exclusivo)</b>	278.168	325.491	278.168	325.491
SPX Nim Estruturado FIC MM	7.558	-	7.558	-
<b>Total de Investimento</b>	<b>986.016</b>	<b>913.366</b>	<b>986.016</b>	<b>913.366</b>

**Plano de Benefícios Cargillprev – CNPB.: 2010.0055-38**

	2018 Valor Mercado / Valor Contábil	2017 Valor Mercado / Valor Contábil	2018 Valor de custo atualizado	2017 Valor de custo atualizado
<b>Fundos de Investimento</b>				
<b>Renda Fixa</b>	<b>22.705</b>	<b>11.359</b>	<b>86.213</b>	<b>11.359</b>
Kinea Macro Chronos	1.970	-	-	-
Bradesco fundo de Investimento DI Federal Extra	17.893	11.359	17.894	11.359
West Credit II RF CP	2.842	-	2.842	-
<b>Ações</b>	<b>15.203</b>	<b>4.368</b>	<b>15.203</b>	<b>4.368</b>
Bradesco Fundo de Investimento em Ações Ibovespa Plus	8.036	2.846	8.036	2.846
BTG – Absoluto Institucional FIQ Fundo de investimento em Ações	7.167	1.523	7.167	1.523
<b>Multimercado</b>	<b>69.196</b>	<b>64.191</b>	<b>69.196</b>	<b>64.191</b>
FICFIM Garde Dumas	1.943	-	1.943	-
Cargillprev CD Previdenciário Multimercado Crédito Privado Fundo de Investimento <b>(exclusivo)</b>	65.477	64.191	65.477	64.191
SPX Nim Estruturado FIC MM	1.776	-	1.776	-
<b>Total de Investimento</b>	<b>107.104</b>	<b>79.918</b>	<b>107.104</b>	<b>79.918</b>

**Cargillprev Assistencial – CNPB.: 4002.0600-47**

	2018 Valor Mercado / Valor Contábil	2017 Valor Mercado / Valor Contábil	2018 Valor de custo atualizado	2017 Valor de custo atualizado
<b>Fundos de Investimento</b>				
<b>Referenciado</b>	<b>9.316</b>	<b>8.770</b>	<b>9.316</b>	<b>8.770</b>
Bradesco Fundo Investimento Referenciado DI Federal Extra	9.316	8.770	9.316	8.770
<b>Multimercado (exclusivo)</b>	<b>38.002</b>	<b>33.833</b>	<b>38.002</b>	<b>33.833</b>
Cargillprev CD Previdenciário Multimercado Crédito Privado Fundo de Investimento	38.002	33.833	38.002	33.833
<b>Total de Investimento</b>	<b>47.318</b>	<b>42.603</b>	<b>47.318</b>	<b>42.603</b>

 ○ **Plano de Gestão Administrativa**

	2018 Valor Mercado / Valor Contábil	2017 Valor Mercado / Valor Contábil	2018 Valor de custo atualizado	2017 Valor de custo atualizado
<b>Fundos de Investimentos</b>				
<b>Referenciado</b>				
Itaú Soberano Simples fundo de investimento em cotas	438	1.029	438	1.029
<b>Total de Investimento</b>	<b>438</b>	<b>1.029</b>	<b>438</b>	<b>1.029</b>

Abaixo apresentamos a carteira analítica dos Fundos de Investimentos Exclusivos:

 • **Cargillprev BD Previdenciário Renda Fixa Fundo de Investimento**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<b>Títulos Públicos</b>	<b>515.434</b>	<b>425.488</b>
Notas do Tesouro Nacional –série B	515.434	425.137
<b>Operações compromissadas</b>	<b>16.211</b>	<b>46.386</b>
Notas do Tesouro Nacional	16.211	46.386
Disponibilidade	3	3
Valores a pagar	(41)	(38)
<b>Total</b>	<b><u>531.607</u></b>	<b><u>471.839</u></b>



Em conformidade com o Artigo 36 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, apresentamos o montante, as faixas de vencimento, os valores de custo e Mercado que compõe o Fundo de Investimentos exclusivo.

**Fundo Exclusivo – Títulos Mantidos até o Vencimento**

	Aplicação	Vencimento	Quantidade	Valor de Custo	Valor de Mercado
Notas do Tesouro Nacional OVER	31/12/2018	15/08/2020	4.840	16.212	16.212
Notas do Tesouro Nacional – B	08/12/2010	15/08/2040	56	114	183
Notas do Tesouro Nacional – B	08/12/2010	15/08/2040	3.318	6.728	10.835
Notas do Tesouro Nacional – B	17/03/2011	15/08/2040	3.672	7.444	11.864
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2045	10.500	30.629	32.976
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2045	790	2.313	2.490
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2045	10.000	29.247	31.485
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2045	978	2.857	3.075
Notas do Tesouro Nacional – B	30/11/2016	15/05/2045	732	2.139	2.302
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2013	15/08/2050	10.000	22.444	30.551
Notas do Tesouro Nacional – B	24/10/2014	15/08/2050	9.724	24.051	30.988
Notas do Tesouro Nacional – B	25/02/2015	15/08/2050	4.070	9.996	12.622
Notas do Tesouro Nacional – B	06/09/2016	15/05/2055	8.151	25.200	26.822
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2055	10.000	29.467	31.712
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2055	700	2.063	2.220
Notas do Tesouro Nacional – B	30/11/2016	15/05/2055	41.300	121.755	130.989
Notas do Tesouro Nacional – B	30/11/2016	15/05/2055	21.350	63.402	68.201
Notas do Tesouro Nacional – B	29/11/2016	15/05/2045	4.000	11.697	12.592
Notas do Tesouro Nacional – B	26/04/2018	15/05/2055	3.500	12.309	12.438
Notas do Tesouro Nacional – B	26/04/2018	15/05/2055	10.000	35.170	35.536
Notas do Tesouro Nacional – B	26/04/2018	15/05/2055	1.000	3.512	3.548
Notas do Tesouro Nacional – B	26/04/2018	15/05/2055	2.565	9.007	9.100
Notas do Tesouro Nacional – B	16/08/2018	15/05/2055	854	2.868	2.865
Notas do Tesouro Nacional – B	19/11/2018	15/08/2050	2.750	9.996	10.039
<b>TOTAL</b>				<b>480.620</b>	<b>531.645</b>

• **Cargillprev CD Previdenciário Multimercado Crédito Privado Fundo de Investimento**

	2018	2017
<b>Títulos Privados</b>	<b>304.123</b>	<b>312.876</b>
Certificado de Depósito Bancário	4.698	8.778
Letras Financeiras	299.425	304.098
<b>Operações Compromissadas</b>	<b>77.524</b>	<b>110.695</b>
Notas do Tesouro Nacional	-	110.695
Letras do Tesouro Nacional	77.578	-
Saldo em Tesouraria	2	2
Valores a pagar	(56)	(58)
<b>Total</b>	<b>381.647</b>	<b>423.515</b>

Em conformidade com o Artigo 36 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, apresentamos o montante, as faixas de vencimento, os valores de custo e Mercado que compõe o Fundo de Investimentos exclusivo.

**Fundo Exclusivo – Títulos Mantidos até o Vencimento**

	Aplicação	Vencimento	Quantidade	Valor de Custo	Valor de Mercado
CDB POS FIXADO	08/03/2017	08/03/2019	4.056	4.056	4.672
CDB POS FIXADO	10/05/2017	10/05/2019	24	24	27
LETRA FI SUB C/FLUXO	26/12/2018	29/10/2019	8	2.443	2.445
LETRA FI SUBORDINADA	16/01/2013	15/01/2019	22	6.600	12.701
LETRA FI SUBORDINADA	23/01/2013	15/01/2019	36	10.800	20.754
LETRA FI SUBORDINADA	20/08/2015	15/01/2019	37	14.815	21.362
LETRA FI SUBORDINADA	21/01/2013	18/01/2019	23	6.900	13.268
LETRA FI SUBORDINADA	23/04/2018	15/01/2019	3	1.659	1.732
LETRA FI SUBORDINADA	08/05/2018	15/01/2019	6	3.327	3.464
LETRA FI SUBORDINADA	26/10/2018	15/01/2019	30	17.136	17.320
LETRA FINANCEIRA	25/04/2016	22/04/2019	32	9.605	12.502
LETRA FINANCEIRA	08/08/2017	08/08/2019	150	30.000	33.003
LETRA FINANCEIRA	30/10/2017	30/10/2019	100	20.000	21.588
LETRA FINANCEIRA	10/11/2017	11/11/2019	100	20.000	21.523
LETRA FINANCEIRA	19/03/2018	19/03/2020	60	12.000	12.620
LETRA FINANCEIRA	09/04/2018	09/04/2020	8	1.600	1.676
LETRA FINANCEIRA	25/04/2018	11/12/2020	2	615	642
LETRA FINANCEIRA	25/04/2018	19/03/2020	13	2.618	2.734
LETRA FINANCEIRA	08/05/2018	18/02/2019	1	335	349
LETRA FINANCEIRA	08/05/2018	27/05/2019	1	324	337
LETRA FINANCEIRA	08/05/2018	29/03/2019	1	329	343
LETRA FINANCEIRA	08/05/2018	19/03/2020	6	1.211	1.262
LETRA FINANCEIRA	08/05/2018	09/06/2020	1	308	321
LETRA FINANCEIRA	17/08/2018	17/01/2020	4	1.295	1.327
LETRA FINANCEIRA	17/08/2018	18/02/2019	8	2.727	2.791
LETRA FINANCEIRA	17/08/2018	06/03/2019	14	3.165	3.239
LETRA FINANCEIRA	16/10/2018	03/09/2021	116	24.026	24.328
LETRA FINANCEIRA	19/10/2018	26/06/2019	15	3.322	3.362
LETRA FINANCEIRA	26/10/2018	19/03/2020	30	6.241	6.310
LETRA FINANCEIRA	26/10/2018	03/09/2021	80	16.608	16.779
LETRA FINANCEIRA	26/11/2018	26/11/2020	50	10.000	10.055
LETRA FINANCEIRA	26/12/2018	26/06/2019	11	2.444	2.446
LETRA FINANCEIRA	26/12/2018	24/06/2019	23	5.112	5.116
LETRA FINANCEIRA	26/12/2018	17/02/2020	24	7.733	7.739
LETRA FINANCEIRA	26/12/2018	28/12/2020	50	10.000	10.008
LETRA FINANCEIRA	27/12/2018	17/01/2020	8	2.651	2.652
LETRA FINANCEIRA	27/12/2018	17/01/2020	4	1.325	1.327
LETRAS TESOUREIRO NACIONAL OVER	31/12/2018	01/07/2020	86.481	77.577	77.577
<b>TOTAL</b>				<b>340.931</b>	<b>381.701</b>

A Cargillprev, segundo o entendimento de sua Administração, com base em análises dos fluxos de pagamentos e recebimentos futuros possui a intenção e capacidade financeira suficiente para manter os títulos classificados na categoria "Títulos mantidos até o vencimento" até a data de seu vencimento.

## 8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- **Gestão Previdencial**

	2018	2017
Benefícios a Pagar	1	-
Retenções a Recolher	647	551
Recursos Antecipados	163	151
Outras Exigibilidades	43	22
<b>Total</b>	<b>854</b>	<b>724</b>

- **Gestão Administrativa**

	2018	2017
Folha de Pagamento	138	84
Serviços de Terceiros	8	-
Retenções a Recolher	36	24
Tributos a Recolher	85	87
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>195</b>

- **Investimentos**

	2018	2017
Relacionados com o Disponível	11	-
Outras Exigibilidades *	471	564
<b>Total</b>	<b>482</b>	<b>564</b>

\* - Referem-se a obrigações entre as modalidades BD e CD do Plano de Aposentadoria.

## 9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

- **Gestão Previdencial**

	2018	2017
Benefícios a Pagar	123	217
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>217</b>

Em 31 de dezembro de 2018 apenas as ações judiciais referentes à revisão de benefícios de risco de dois participantes com probabilidade de perda provável encontram-se provisionadas no valor de R\$ 123. A redução em 2018 ocorreu em razão da concordância do autor com os cálculos que a Cargillprev apresentou no processo. A Cargillprev não apresenta ações judiciais com probabilidade de perda possível em 31 de dezembro de 2018 e 2017.

## 10. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

Os critérios de rateio/distribuição das despesas administrativas comuns estão detalhados em termos qualitativos e quantitativos no planejamento anual orçamentário aprovado pelo Conselho Deliberativo.

## 11. CRITÉRIO PARA CONSTITUIÇÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

- O Fundo Previdencial é constituído pelas contribuições das patrocinadoras, não pago aos participantes que se retiraram do fundo antes de estarem elegíveis a este benefício, acrescidos do resultado financeiro líquido dos investimentos.
- O Fundo Previdencial Assistencial corresponde aos valores de contribuições das patrocinadoras e dos participantes para o programa de assistência médica para os aposentados. Reduzidas dos benefícios assistenciais pagos aos participantes e acrescidos do resultado líquido dos investimentos distribuídos ao programa assistencial.

Este Fundo Previdencial Assistencial refere-se a um benefício oferecido pela Cargillprev, independente do Programa Previdencial. Com ele, ao se aposentar, o participante terá uma poupança para pagamentos de eventos de saúde como plano de saúde, despesas com internações, tratamentos médicos, odontológicos etc. Neste Programa o participante também tem a possibilidade de contribuir para o cônjuge.

Elegibilidade: Ao completar 40 anos, ou ao ingressar na empresa com mais de 40 anos, o funcionário se torna elegível a participar do Programa de assistência médica.

## 12. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela Mercer Human Resource Consulting Ltda., contratada pela Cargillprev, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2018 pode ser resumida como segue:

○ **Consolidado**

	<b>31 dezembro de 2017</b>	<b>Constituição/ Reversão</b>	<b>31 dezembro de 2018</b>
<b>Patrimônio Social</b>	<b>1.043.513</b>	<b>104.307</b>	<b>1.147.820</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>981.008</b>	<b>105.878</b>	<b>1.086.886</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>979.186</b>	<b>107.700</b>	<b>1.086.886</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>314.182</b>	<b>63.595</b>	<b>377.777</b>
Contribuição Definida	34.947	3.469	38.416
Saldo de Contas dos Assistidos	34.947	3.469	38.416
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização	279.235	60.126	339.361
Valor Atual dos Benef. Futuros Progr. - Assistidos	262.995	59.417	322.412
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Progr. - Assistidos	16.240	709	16.949
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>665.004</b>	<b>44.105</b>	<b>709.109</b>
Contribuição Definida	477.016	39.967	516.983
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	230.979	22.081	253.060
Saldo de Contas - Parcela Participantes	246.037	17.886	263.923
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	149.838	3.691	153.529
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	257.405	-27.488	229.917
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(107.567)	34.179	-73.388
Benefício Definido Estrut. em Reg. de Capital. Não Progr.	38.150	447	38.597
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	65.618	-7.764	57.854
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(27.468)	8.211	-19.257
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>1.822</b>	<b>-1.822</b>	<b>-</b>
Resultados Realizados	1.822	-1.822	-
Superávit Técnico Acumulado	1.822	-1.822	-
Reserva de Contingência	267	-267	-
Reserva Especial para Revisão do Plano	1.555	-1.555	-
<b>Fundos</b>	<b>62.505</b>	<b>-1.571</b>	<b>60.934</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>61.056</b>	<b>-1.009</b>	<b>60.047</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	17.485	-5.784	11.701
Revisão do Plano	598	58	656
Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	42.973	4.717	47.690
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>1.449</b>	<b>-562</b>	<b>887</b>
Plano de Gestão Administrativa	1.449	-562	887

**Plano de Aposentadoria Cargillprev – CNPB.: 1988.0008-74**

	31 dezembro de 2017	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2018
<b>Patrimônio Social</b>	<b>917.088</b>	<b>72.455</b>	<b>989.543</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>899.767</b>	<b>79.654</b>	<b>979.421</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>897.992</b>	<b>81.429</b>	<b>979.421</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>313.886</b>	<b>62.930</b>	<b>376.816</b>
Contribuição Definida	34.651	2.804	37.455
Saldo de Contas dos Assistidos	34.651	2.804	37.455
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização	279.235	60.126	339.361
Valor Atual dos Benef. Futuros Progr. - Assistidos	262.995	59.417	322.412
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Progr. – Assistidos	16.240	709	16.949
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>584.106</b>	<b>18.499</b>	<b>602.605</b>
Contribuição Definida	397.747	15.272	413.019
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	190.307	8.405	198.712
Saldo de Contas - Parcela Participantes	207.440	6.867	214.307
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	148.546	2.967	151.513
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	249.414	<b>(28.648)</b>	220.766
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(100.868)	31.615	(69.253)
Benefício Definido Estrut. em Reg. de Capital. Não Progr.	37.813	260	38.073
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	63.515	(8.040)	55.475
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(25.702)	8.300	(17.402)
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>1.775</b>	<b>(1.775)</b>	-
Resultados Realizados (*)	1.775	(1.775)	-
Superávit Técnico Acumulado	1.775	(1.775)	-
Reserva de Contingência	266	(266)	-
Reserva Especial para Revisão do Plano	1.509	(1.509)	-
<b>Fundos</b>	<b>17.321</b>	<b>(7.199)</b>	<b>10.122</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>15.943</b>	<b>(6.708)</b>	<b>9.235</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	15.345	(6.776)	8.569
Revisão do Plano	598	58	656
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>1.378</b>	<b>(491)</b>	<b>887</b>
Plano de Gestão Administrativa	1.378	(491)	887

As provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, não apresentaram variação significativa.

**Plano de Benefícios Cargillprev – CNPB.: 2010.0055-38**

	31 dezembro de 2017	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2018
<b>Patrimônio Social</b>	<b>83.452</b>	<b>27.144</b>	<b>110.596</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>81.241</b>	<b>26.224</b>	<b>107.465</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>81.194</b>	<b>26.271</b>	<b>107.465</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>296</b>	<b>665</b>	<b>961</b>
Contribuição Definida	296	665	961
Saldo de Contas dos Assistidos	296	665	961
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>80.898</b>	<b>25.606</b>	<b>106.504</b>
Contribuição Definida	79.269	24.695	103.964
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	40.672	13.675	54.347
Saldo de Contas - Parcela Participantes	38.597	11.020	49.617
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	1.292	724	2.016
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	7.991	1.160	9.151
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(6.699)	(436)	(7.135)
Benefício Definido Estrut. em Reg. de Capital. Não Progr.	337	187	524
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	2.103	276	2.379
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(1.766)	(89)	(1.855)
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>47</b>	<b>(47)</b>	<b>-</b>
Resultados Realizados	47	(47)	-
Superávit Técnico Acumulado	47	(47)	-
Reserva de Contingência	1	(1)	-
Reserva Especial para Revisão do Plano	46	(46)	-
<b>Fundos</b>	<b>2.211</b>	<b>920</b>	<b>3.131</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>2.140</b>	<b>991</b>	<b>3.131</b>
Fundos Previdenciais	2.140	991	3.131
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>71</b>	<b>-71</b>	<b>-</b>
Plano de Gestão Administrativa	71	-71	-

Em 2018 não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, relativamente à parcela de Benefício Definido do Plano, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2017, quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

Em 2017 para a patrocinadora, Armazéns Gerais Cargill Ltda. as provisões matemáticas evoluídas com juros, inflação e benefícios pagos, ficaram abaixo do esperado, em função da saída de todos os participantes ativos da patrocinadora que somavam um passivo atuarial de R\$ 3 mil. Para a patrocinadora, Fundação Cargill, as provisões matemáticas evoluídas com juros, inflação e benefícios pagos, em 2017, ficaram abaixo do esperado, em função da saída de 3 (três) participantes ativos da patrocinadora que somavam um passivo atuarial de R\$ 14 mil. Para a patrocinadora, Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos funcionários da Cargill, as provisões matemáticas evoluídas com atualização de juros, inflação e benefícios pagos, em 2017, ficaram abaixo do esperado, em função da saída de 2 (dois) participantes ativos da patrocinadora que somavam um passivo atuarial de R\$ 4 mil. Para a patrocinadora Cargill Transportes Ltda., as provisões matemáticas evoluídas com juros, inflação e benefícios pagos, em 2017, ficaram acima do esperado, em função da transferência de 12 (doze) participante ativos da Cargill Agrícola S.A. que somam um passivo atuarial de R\$ 17 mil e a entrada de 77 (setenta e sete) participantes ativos, que somam um passivo atuarial de R\$ 45 mil.

**Cargillprev Assistencial – CNPB.: 4002.0600-47**

	31 dezembro de 2017	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2018
<b>Patrimônio Social</b>	<b>42.973</b>	<b>4.708</b>	<b>47.681</b>
<b>Fundos</b>	<b>42.973</b>	<b>4.708</b>	<b>47.681</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>42.973</b>	<b>4.708</b>	<b>47.681</b>
Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	42.973	4.708	47.681

**Equilíbrio técnico - apuração do equilíbrio técnico realizado e a realizar**
**Plano de Aposentadoria Cargillprev**

Para as Patrocinadoras que apresentaram superávit, a Reserva de Contingência foi constituída de acordo com o artigo 7º da Resolução CGPC nº 26/2008 alterada pela Resolução CNPC nº 22/2015 que determina que o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo contábil})] \times \text{Provisão Matemática}$ .

A duração do Passivo apurada em 31 de dezembro de 2018 foi de 16,29 anos (16,29 – 2017).

No exercício de 2017 o Plano de Aposentadoria encontrava-se superavitário, no entanto, a situação de superávit se reverteu em equilíbrio. O superávit apresentado no exercício de 2017 foi utilizado para redimensionamento das contas coletivas e redução das contribuições futuras do Plano em 2018.

Na avaliação atuarial de 31 de dezembro de 2017, foi apurado um resultado deficitário para patrocinadora Fundação Cargill, no valor de R\$ 417 mil, sendo o limite estabelecido na referida resolução de R\$ 514 mil, desta forma não há valor a ser equacionado em 31 de dezembro de 2017. O resultado do plano para as patrocinadoras Cargill Agrícola S.A., TEAG – Terminal de Exportação de Açúcar do Guarujá Ltda., Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar, Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos funcionários da Cargill Transportes Ltda e Cargill Transportes Ltda, manteve-se equilibrado. O resultado do plano para a patrocinadora Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill em 31 de dezembro de 2017 foi superavitário, o valor sobre as provisões matemáticas foi utilizado para constituição de reserva de contingência. O resultado do plano para as patrocinadoras Cargill Agro Ltda. e Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda. em 31 de dezembro de 2017 foi superavitário, o valor sobre as provisões matemáticas foi utilizado para constituição de reserva de contingência e o valor excedente foi contabilizado na reserva especial para revisão do plano.



### **Plano de Benefícios Cargillprev**

Para as Patrocinadoras que apresentaram superávit, a Reserva de Contingência foi constituída de acordo com o artigo 7º da Resolução CGPC nº 26/2008 alterada pela Resolução CNPC nº 22/2015 que determina que o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo contábil})] \times \text{Provisão Matemática}$ .

A duração do Passivo foi de 21,56 anos e foi apurado na avaliação atuarial de 31 de dezembro de 2018 (21,56 - 2017).

No exercício de 2017 o Plano de Benefícios encontrava-se superavitário, no entanto, a situação de superávit se reverteu em equilíbrio. O superávit apresentado no exercício de 2017 foi utilizado para redimensionamento das contas coletivas do Plano em 2018.

O resultado do plano para as patrocinadoras Cargill Agrícola S.A., Banco Cargill S.A., Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar, Armazéns Gerais Cargill Ltda, Cargill Transportes Ltda. e Cargill Alimentos manteve-se equilibrado. Na avaliação atuarial de 31 de dezembro de 2017 as patrocinadoras Fundação Cargill e Cooperativa de Economia e Crédito Mutuo dos Funcionários da Cargill Ltda., Cargill Agro Ltda., Armazéns Gerais Cargill Ltda. – EPP, Black River Gestora de Recursos Ltda. e Cargill Comercializadora de Energia Ltda., apresentaram resultado superavitário e o saldo foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na Legislação vigente. O valor excedente a reserva de contingência foi contabilizada em reserva especial para revisão do plano, quando aplicável. A mesma, não será destinada neste exercício, tendo em vista que o Plano como um todo não apresenta superávit contabilizado em Reserva Especial.

### **Constituição e reversão de Fundos Previdenciais**

#### **Plano de Aposentadoria Cargillprev e Plano de Benefícios Cargillprev**

Conforme previsão regulamentar, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições das Patrocinadoras, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras para financiar contribuições devidas no exercício de 2019, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme previsto no Regulamento.

### 13. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social foram:

#### **Plano de Aposentadoria Cargillprev – CNPB.: 1988.0008-74**

	2018	2017
Taxa real anual de juros (1)	5,34% a.a	5,34% a.a
Projeção de crescimento real de salário (1)	3,00% a.a	3,00% a.a
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS (1)	0,00% a.a	0,00% a.a
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano (1)	0,00% a.a	0,00% a.a
Fator de capacidade para os salários	98%	98%
Fator de capacidade para os benefícios	98%	98%
Hipótese sobre rotatividade	Até 10 Sal – 6,5% a.a Acima 10 Sal – 5,0% a.a.	Até 10 Sal – 6,5% a.a Acima 10 Sal – 5,0% a.a.
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability	Mercer Disability
Tábua de entrada em aposentadoria (2)	Mercer Retirement	Mercer Retirement

1. O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.
2. 20% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 6% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados nos benefícios estruturados sob a forma de Benefício Definido. Todas as hipóteses atuarias adotadas afetam os fatores das provisões matemáticas, sendo que os principais riscos estão relacionados às hipóteses de taxa real de desconto, crescimento salarial, mortalidade geral e rotatividade. Adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Consultoria Atuarial, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do Plano de Benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados dos estudos apontaram a taxa máxima de 5,52% a.a. (5,67% a.a. – 2017), já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício.

Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 363/2018 para esse plano, o limite inferior é de 4,18% a.a. e limite superior de 6,37% a.a. Assim, com um intervalo de confiança previsto pela legislação o estudo indica que a alocação atual dos ativos é compatível com a manutenção taxa anual de juros de 5,34% a.a., utilizada na avaliação atuarial de 2018.

Com base no exposto, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da taxa real anual de juros de 5,34% a.a, bem como as demais premissas para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido foi o Agregado, exceto o Auxílio Doença, onde foi utilizado o método de Repartição Simples. Todos os demais benefícios, no conceito de Contribuição Definida, foram avaliados pelo método de Capitalização Individual.

**Plano de Benefícios Cargillprev – CNPB.: 2010.0055-38**

	2018	2017
Taxa real anual de juros (1)	4,92% a.a	5,05% a.a
Projeção de crescimento real de salário (1)	3,0% a.a	3,0% a.a
Fator de capacidade para os salários	98%	98%
Hipótese sobre rotatividade	0,60	0,60
Tábua de mortalidade geral	AT-2000	AT-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB 57	IAPB 57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability	Mercer Disability
Tábua de entrada em aposentadoria (2)	Mercer Retirement	Mercer Retirement

1. O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.
2. 10% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 3% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

O Plano foi constituído na modalidade Contribuição Variável, sendo que os riscos atuariais concentram-se no Benefício Mínimo estruturado sob a forma de Benefício Definido. Esta parcela de Benefício Definido representa 2,36% do Patrimônio para Cobertura do Plano em 31 de dezembro de 2018.

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados nos benefícios estruturados sob a forma de Benefício Definido, sendo que os principais riscos estão relacionados às hipóteses de taxa real de desconto, crescimento salarial e rotatividade.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelo Patrocinador e por estudos específicos realizados em 30/06/2018, que tomaram como base a população existente no Plano e também informações do mercado em geral.

A Adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Consultoria Atuarial, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do Plano de Benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados dos estudos apontaram a taxa máxima de 4,92% a.a., já considerados os limites legais para o encerramento deste exercício.

Conforme Portaria nº 363, de 26/04/2018, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2017 de 21,56 anos (21,5 anos, arredondada) é de 4,17% a.a. a 6,36% a.a. para a taxa real de juros. Com base no resultado do estudos supracitado e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,05% a.a. para 4,92% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 4,92% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

A alteração da taxa de juros de 5,05% a.a. para 4,92% a.a. resultou em um aumento na ordem de 2,78% nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido foi o Agregado, exceto o Auxílio Doença, onde foi utilizado o método de Repartição Simples. Todos os demais benefícios, no conceito de Contribuição Definida, foram avaliados pelo método de Capitalização Individual.

## 14. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### • *Imposto de Renda*

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

### • *PIS e COFINS*

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

## 15. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2018, para que o registro obrigatório do patrimônio do Fundo Administrativo, registrado no Plano de Benefício como Participação do Plano de Gestão Administrativa, tenha o seu resultado nulo no Balanço Patrimonial:

<b>Código</b>	<b>Conta</b>	<b>Valor</b>
1.2.2.3.00.00.00	Participação no Plano de Gestão Administrativa	887
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo do PGA	887

## 16. PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras; e seus administradores, compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da Entidade.

No exercício findo em 31 de dezembro de 2018 e 2017, não houve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras e pagamentos de benefícios).

- **Remuneração da Administração**

No exercício findo em 31 de dezembro de 2018 e 2017, não houve gastos com remuneração aos seus administradores.

**Solange Marques Ferreira**  
Diretora Superintendente  
CPF 025.593.698-26

**Rodrigo Francisco do Prado Silva**  
Contador - CRC 1SP 221055/O-0  
CPF 011.932.857-71

# Gestão Atuarial



# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Cargillprev

### CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

---

# 1

## INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria, administrado pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano, em 31 de dezembro de 2018, referente às seguintes Patrocinadoras:

- Cargill Agrícola S.A.
- Cargill Agro Ltda.
- Armazéns Gerais Cargill Ltda.
- Fundação Cargill
- Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
- Banco Cargill S.A.
- TEAG - Terminal de Exportação de Açúcar do Guarujá Ltda.
- CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar
- Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill
- Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
- Cargill Transportes Ltda.

Conforme previsão regulamentar, este Plano destina-se a uma massa fechada de participantes, estando vedada a adesão de novos participantes após 31/12/2009, caracterizando-se como plano em extinção.

Adicionalmente, serão apresentados a seguir os dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários aprovados recentemente, o que em nosso melhor julgamento foram integralmente observados, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial:

#### **Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018**

No dia 30/11/2018, foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, dispondo sobre os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) na apuração do resultado, na destinação e utilização do superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário, além da fixação de parâmetros técnicos-atuariais para estruturação de planos de benefícios.

Na esteira da atualização legislativa, foi publicada, no Diário Oficial da União do dia 03/12/2018, a Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018 da Diretoria Colegiada da PREVIC, que regulamenta os

critérios para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação, e estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas EFPC para destinação e utilização de superávit, bem como elaboração, aprovação e execução de planos de equacionamento de déficit.

O que se observa, no que diz respeito à Resolução CNPC nº 30/2018, é que o Conselho Nacional de Previdência Complementar unificou as regras então dispostas pelas Resoluções CGPC 18/2006 e 26/2008, as quais serão revogadas no próximo dia 1º de janeiro de 2019, e as matérias passam a ser tratadas unicamente na nova resolução. Embora seja o novo marco referencial para disciplinar os parâmetros técnico-atuariais dos planos e as regras que tratam de destinação e utilização de superávit e equacionamento de déficit dos planos, basicamente o que o legislador fez foi agrupar e clarificar as regras das duas normas num único dispositivo, além de realizar flexibilizações, visando facilitar a ação das EFPC nesses segmentos.

Mesma movimentação se observa, também, da Instrução PREVIC nº 10, na medida em que revoga, a partir de 1º de janeiro de 2019, as Instruções PREVIC nº 19 e 23/2015, 26/2016 e 32/2016 e unifica, num único diploma legal, toda a regulamentação da Resolução nº 30/2018.

Abaixo, listamos as principais alterações em relação as normas anteriores:

- Alteração do prazo ETTJ (estrutura a Termo de Taxa de Juros), passando de 3 para 5 anos. A ETTJ é utilizada para definição da taxa de juros parâmetro que, por sua vez, determina o limite legal (superior e inferior) da taxa de juros que pode ser utilizada em cada plano;
- Harmonização entre o início do plano de equacionamento com o plano de custeio;
- Mudança do critério da proporção contributiva para equacionamento de déficit (antes era considerada a proporção com base na contribuição normal efetuada ao plano e agora será baseada na contribuição vigente);
- Flexibilização da destinação do superávit ou equacionamento de déficit entre os participantes (método individual versus método coletivo): “A destinação da reserva especial aos participantes e assistidos ou o equacionamento do resultado deficitário pelos participantes e assistidos, relativamente ao montante que lhes couber na divisão, deverá se dar considerando a reserva matemática individual ou o benefício efetivo ou atribuído a cada um deles ou a cada um desses grupos”;
- O prazo máximo de equacionamento para planos fechados poderá ser vitalício, desde que o plano de equacionamento, contemple a totalidade no déficit técnico acumulado.



### **Vigência das normas**

A Resolução CNPC nº 30 entrou em vigor no dia 30/11/2018 e produz efeitos obrigatórios a partir de 01/01/2019 e efeitos facultativos desde a sua publicação. A norma ainda faculta às EFPC com planos de equacionamento em vigor anteriormente à 30/11/2018, a possibilidade de revisão desses planos, observando-se, para tanto, o disposto na referida Resolução.

A Instrução PREVIC nº 10/2018 entrou em vigor no último dia 3/12/2018, sendo aplicável ainda em 2018 às EFPC que adotarem de forma facultativa os parâmetros da Resolução CNPC nº 30/2018 e obrigatória para todas as EFPC a partir de 1º de janeiro de 2019.

## 2

### PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/07/2018.

#### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela CargillPrev à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial, a base de dados deste ano foi revista pelo administrador do plano, com a inclusão de participantes que não constavam do cadastro em anos anteriores.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CargillPrev, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### PARTICIPANTES ATIVOS

DESCRIÇÃO	
Número	1.907
Idade Média (anos)	45,2
Tempo Médio de Serviço na Patrocinadora (anos)	16,7
Tempo Médio de Contribuição (anos)	16,7
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	10,5
Salário Mensal Médio (R\$)	8.114
Folha Anual de Salários (R\$) – (12x)	185.690.173

#### PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

DESCRIÇÃO	
Número	276
Idade Média (anos)	46,9

**DESCRIÇÃO**

Tempo Médio de Serviço na Patrocinadora (anos)	18,7
Tempo Médio de Contribuição (anos)	18,7
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	8,4
Salário Mensal Médio (R\$)	13.728
Folha Anual de Salários (R\$) – (12x)	45.468.715

**PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO**
**DESCRIÇÃO**

Número	465
Idade Média (anos)	48,1

**PARTICIPANTES ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS- PARCELA CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA**
**DESCRIÇÃO**

Aposentados	
Número	27
Idade Média (anos)*	62,5
Benefício Mensal Médio em R\$	938
Aposentados Inválidos	
Número	1
Idade Média (anos)*	56,3
Benefício Mensal Médio em R\$	1.048
Total	
Número	28
Idade Média (anos)*	62,2
Benefício Mensal Médio em R\$	942

<sup>(1)</sup> Participantes que recebem apenas renda mensal de contribuição definida (CD).

**PARTICIPANTES ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS- PARCELA  
BENEFÍCIO DEFINIDO**

<b>DESCRIÇÃO</b>	
<b>Aposentados</b>	
Número	213
Idade Média (anos)	65,3
Benefício Mensal Médio em R\$*	10.632
<b>Beneficiários</b>	
Número	28
Idade Média (anos)	73,1
Benefício Mensal Médio em R\$*	4.004
<b>Total</b>	
Número	241
Idade Média (anos)	66,2
Benefício Mensal Médio em R\$*	9.862

<sup>(1)</sup> Este valor contempla, para alguns participantes, o benefício de contribuição definida (CD) recebida em conjunto com a renda mensal vitalícia (BD).

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/07/2018. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2018, refletindo o conceito de capacidade.

# 3

## HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,34% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real do benefício do INSS <sup>(1)</sup>	Não aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Baseada no nível salarial do Participante: • Até 10 Salários-Mínimos: 6,5% a.a. • Acima de 10 Salários-Mínimos: 5,0% a.a.
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB 57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Tábua de entrada em aposentadoria <sup>(2)</sup>	Mercer Retirement
Composição Familiar dos participantes ativos	• 95% casados com 2 filhos na aposentadoria • Cônjuge do sexo feminino 4 anos mais jovem
Outras hipóteses biométricas utilizadas	100% de probabilidade de optar pelo Benefício Proporcional Diferido no evento de desligamento

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

<sup>(2)</sup> 20% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 6% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

## PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados nos benefícios estruturados sob a forma de Benefício Definido, quais sejam: rendas vitalícias já concedidas, benefício mínimo, auxílio-doença e licença maternidade, parcela de benefício definido da aposentadoria, incapacidade e Pensão por Morte e o Crédito Especial (este último restrito aos participantes inscritos no plano até 30/06/2001 que optarem por receber o benefício sob a forma de renda vitalícia).

Todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, sendo que os principais riscos estão relacionados às hipóteses de taxa real de desconto, crescimento salarial, mortalidade geral e rotatividade.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelo Patrocinador e por estudos específicos realizados em 30/06/2018, que tomaram como base a população existente no Plano e também informações do mercado em geral. O detalhamento do estudo, conforme previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17º da Instrução Previc nº 10/2018, encontra-se arquivado na CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria CargillPrev, de 5,52% a.a..

Conforme Portaria nº 363, de 26/04/2018, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2017 de 16,29 anos (16,5 anos, arredondada) é de 4,18% a.a. a 6,37% a.a. para a taxa real de juros. Com base no resultado do estudos supracitado e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da taxa real anual de juros de 5,34% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 5,34% a.a. atende ao disposto na legislação para avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior..

## ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido foi o Agregado, exceto o Auxílio-Doença, onde foi utilizado o método de Repartição Simples.

Todos os demais benefícios, no conceito de Contribuição Definida, foram avaliados pelo método de Capitalização Individual.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

\* \* \* \*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria CargillPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

# 4

## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar posicionados em 31/12/2018.



Conta	Nome	R\$
2.3.0.0.00.00.00	Patrimônio Social	989.543.141,64
2.3.1.0.00.00.00	Patrimônio para Cobertura do Plano	979.420.893,44
2.3.1.1.00.00.00	Provisões Matemáticas	979.420.893,44
2.3.1.1.01.00.00	Benefícios Concedidos	376.815.682,46
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	37.454.605,46
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos	37.454.605,46
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	339.361.077,00
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	322.412.288,00
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não-Programados - Assistidos	16.948.789,00
2.3.1.1.02.00.00	Benefícios a Conceder	602.605.210,98
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	413.019.070,96
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	198.712.552,93
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	214.306.518,03
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	151.513.299,93
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	220.766.160,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	69.252.860,07
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	38.072.840,09
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	55.474.963,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	17.402.122,91
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	-
2.3.1.1.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(Es)	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00	Equilíbrio Técnico	-
2.3.1.2.01.00.00	Resultados Realizados	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-

2.3.1.2.02.00.00	Resultados a Realizar	-
2.3.2.0.00.00.00	Fundos	10.122.248,20
2.3.2.1.00.00.00	Fundos Previdenciais	9.235.367,72
2.3.2.1.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	8.569.816,80
2.3.2.1.02.00.00	Revisão de Plano	656.385,02
2.3.2.1.02.01.00	Participante	656.385,02
2.3.2.1.02.02.00	Patrocinadora	-
2.3.2.1.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	9.165,90
2.3.2.2.00.00.00	Fundos Administrativos	886.880,48
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	886.880,48
2.3.2.3.00.00.00	Fundos dos Investimentos	-
2.4.0.0.00.00.00	Gestão Assistencial	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria CargillPrev vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra em extinção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria CargillPrev no exercício de 2018.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte do inválido foram registradas na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.3.1.1.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes a futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.3.1.1.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria CargillPrev avaliado, assim como os

valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar.

Em atendimento ao § 4º do Art. 30 da Resolução CNPC no 29, de 13/04/2018, informamos que o Plano de Aposentadoria CargillPrev mantém em seu ativo líquido, títulos classificados na categoria de “títulos mantidos até o vencimento” e que foram efetuados estudos pela Mercer que comprovaram a possibilidade de sua manutenção sem o comprometimento da capacidade financeira do Plano.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2017, não apresentaram variação significativa.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas (parcela benefício definido) quando comparada aos valores evoluídos teoricamente:

Conta	A - Evolução Teórica	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2017	Variação (B/A-1)
Provisões Matemáticas	510.663.593	528.947.217	3,58%

O acréscimo nas provisões matemáticas (parcela benefício definido) acima do esperado se deu, principalmente, em função das novas concessões de renda vitalícia.

#### VARIAÇÃO DO RESULTADO

No exercício de 2017 o Plano de Aposentadoria encontrava-se superavitário, no entanto, a situação de superávit se reverteu em equilíbrio. O superávit apresentado no exercício de 2017 foi utilizado para redimensionamento das contas coletivas e redução das contribuições futuras do Plano.

#### NATUREZA DO RESULTADO

O Plano de Aposentadoria CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Conforme previsão regulamentar, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições das Patrocinadoras, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras para financiar contribuições devidas no exercício de 2019, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme previsto no Regulamento.

# 5

## PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019

### CUSTOS

O método de “Capitalização Individual” foi adotado na apuração dos compromissos dos benefícios estruturados na forma de contribuição definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado à taxa correspondente ao rendimento dos investimentos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O método atuarial “agregado” foi adotado para a apuração dos compromissos na modalidade de Benefício Definido deste plano, exceto o benefício de “Auxílio-Doença”. O método “Agregado” prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

Para o benefício de “Auxílio-Doença” foi adotado o método atuarial de “Repartição Simples”, no qual os recursos a serem disponibilizados para o pagamento dos benefícios provêm de contribuições realizadas no exato valor dos benefícios devidos no exercício.

Os custos do Plano para o exercício de 2019 apresentados neste Capítulo correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018, podendo, portanto, apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação no decorrer do exercício, conforme segue:

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>CUSTO EM R\$ DE 31/12/2018</b>
Benefício Programado CD (R\$)	22.319.054
Benefício Programado BD (R\$)	6.150.931
Benefícios de Risco (R\$)	2.163.486
Crédito Especial (R\$)	2.458.785
<b>Total (R\$)</b>	<b>33.092.256</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual (participantes ativos) – 13x (R\$)</b>	<b>245.704.600</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual (participantes ativos) – 12x (R\$)</b>	<b>226.804.246</b>

## EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Por se tratar de Plano constituído na modalidade Contribuição Variável, o custo da parcela de Contribuição Definida do Plano será majoritariamente estabelecido com base no nível de adesão dos participantes e no somatório das contribuições individuais resultantes da aplicação dos dispositivos regulamentares.

Relativamente ao custeio da parcela de Benefício Definido, pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria CargillPrev com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o Regulamento do Plano, conforme estimativas baseadas nas respectivas folhas de salário de participação, posicionadas em 31/12/2018.

### CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL PARA A PARCELA CD DO PLANO

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM %	CONTRIBUIÇÃO EM R\$
Benefício Programado CD	3,89%	9.550.905
<b>Folha do Salário de Participação Anual – 13x (R\$)</b>		<b>245.704.600</b>

Na prática, o montante de contribuições para a Parcela CD do Plano dependerá do nível de participação e percentual de contribuição escolhido pelos Participantes.

### CONTRIBUIÇÃO COLETIVA PARA A PARCELA BD DO PLANO

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM %	CONTRIBUIÇÃO EM R\$
Benefício Programado BD	2,71%	6.150.931
Benefícios de Risco	0,95%	2.163.486
Crédito Especial	1,08%	2.458.785
<b>Total</b>	<b>4,75%</b>	<b>10.773.202</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual – 12x (R\$)</b>		<b>226.804.246</b>

Informamos que a CargillPrev deverá efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria a partir dos percentuais demonstrados nos quadros acima para o Benefício Programado e Benefícios de Risco, facultada a possibilidade de integralização de suas contribuições futuras, cujos valores constam do demonstrativo das Provisões Matemáticas, sob a rubrica “Valor Atual das Contribuições Futuras”.

Além das contribuições previdenciárias destinadas ao custeio dos benefícios do Plano, as Patrocinadoras efetuarão contribuições destinadas ao custeio das despesas administrativas, conforme orçamento-programa para o exercício de 2019, podendo se utilizar do saldo constante no Fundo Administrativo para o abatimento destas contribuições.

De acordo com o Regulamento do Plano de Aposentadoria CargillPrev, o Fundo Previdencial – Reversão por Exigência Regulamentar poderá ser utilizado, pelas Patrocinadoras para financiar as contribuições devidas no exercício de 2019, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o Regulamento do Plano, equivalente às seguintes taxas médias estimadas sobre a Folha de Salário de Participação:

#### CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL PARA A PARCELA CD DO PLANO

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM %	CONTRIBUIÇÃO EM R\$
Benefício Programado CD	3,89%	9.550.905
<b>Folha do Salário de Participação Anual – 13x (R\$)</b>		<b>245.704.600</b>

Na prática, o montante de contribuições para a Parcela CD do Plano dependerá do nível de participação e percentual de contribuição escolhido pelos Participantes.

### Participantes Autopatrocinados

Certificamos que os Participantes Autopatrocinados deverão efetuar contribuições para a parcela de Benefício Definido do Plano (estimadas em R\$ 3.217.243 em 31/12/2018) e despesas administrativas, conforme os percentuais definidos para a empresa Patrocinadora a qual estava vinculado no término do vínculo empregatício, incidentes sobre o Salário definido no Regulamento do Plano, mensalmente, 12 vezes ao ano.

As contribuições para custeio da parcela de contribuição definida do Plano deverão ser efetuadas nos mesmos níveis da Patrocinadora ao qual estava vinculado, sendo facultado o recolhimento da contribuição destinada ao Crédito Especial.

### **Participantes em Benefício Proporcional Diferido**

Certificamos que os Participantes que optarem pelo instituto do benefício proporcional diferido deverão efetuar as contribuições para custeio das despesas administrativas, conforme os percentuais definidos para a empresa Patrocinadora a qual estavam vinculados no término do vínculo empregatício, incidentes sobre o último Salário Nominal percebido, atualizado pelo mesmo critério estabelecido no regulamento do plano para os participantes autopatrocinados.

### **VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO**

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

# 6

## CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio, bem como da manutenção da saúde atuarial e financeira do Plano. Esta última resultante do comportamento das hipóteses, com destaque especial para a sobrevivência dos participantes e retorno futuro dos resultados dos investimentos que lastreiam os compromissos assumidos com os pagamentos dos benefícios.

\*\*\*\*

São Paulo, 25 de fevereiro de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betonio – MIBA nº 2.535

Leticia Cataldi Gaspar – MIBA nº 3.135

### MERCER

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105 – Torre B - 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904  
[www.mercer.com.br](http://www.mercer.com.br)





# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios Cargillprev

### CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

---

# 1

## INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios CargillPrev, administrado pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano, em 31 de dezembro de 2018, referente às seguintes Patrocinadoras:

- Cargill Agrícola S.A.
- Cargill Agro Ltda.
- Armazéns Gerais Cargill Ltda. – EPP
- Fundação Cargill
- Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
- Banco Cargill S.A.
- CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar
- Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill
- Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
- Cargill Transportes Ltda.
- Cargill Alimentos Ltda.

Adicionalmente, serão apresentados a seguir os dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários aprovados recentemente, o que em nosso melhor julgamento foram integralmente observados, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial:

#### **Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018 e Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018**

No dia 30/11/2018, foi publicada, no Diário Oficial da União, a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, dispondo sobre os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) na apuração do resultado, na destinação e utilização do superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário, além da fixação de parâmetros técnicos-atuariais para estruturação de planos de benefícios.

Na esteira da atualização legislativa, foi publicada, no Diário Oficial da União do dia 03/12/2018, a Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018 da Diretoria Colegiada da PREVIC, que regulamenta os critérios para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação, e estabelece orientações e procedimentos a serem adotados pelas EFPC para

destinação e utilização de superávit, bem como elaboração, aprovação e execução de planos de equacionamento de déficit.

O que se observa, no que diz respeito à Resolução CNPC nº 30/2018, é que o Conselho Nacional de Previdência Complementar unificou as regras então dispostas pelas Resoluções CGPC 18/2006 e 26/2008, as quais serão revogadas no próximo dia 1º de janeiro de 2019, e as matérias passam a ser tratadas unicamente na nova resolução. Embora seja o novo marco referencial para disciplinar os parâmetros técnico-atuariais dos planos e as regras que tratam de destinação e utilização de superávit e equacionamento de déficit dos planos, basicamente o que o legislador fez foi agrupar e clarificar as regras das duas normas num único dispositivo, além de realizar flexibilizações, visando facilitar a ação das EFPC nesses segmentos.

Mesma movimentação se observa, também, da Instrução PREVIC nº 10, na medida em que revoga, a partir de 1º de janeiro de 2019, as Instruções PREVIC nº 19 e 23/2015, 26/2016 e 32/2016 e unifica, num único diploma legal, toda a regulamentação da Resolução nº 30/2018.

Abaixo, listamos as principais alterações em relação as normas anteriores:

- Alteração do prazo ETTJ (estrutura a Termo de Taxa de Juros), passando de 3 para 5 anos. A ETTJ é utilizada para definição da taxa de juros parâmetro que, por sua vez, determina o limite legal (superior e inferior) da taxa de juros que pode ser utilizada em cada plano;
- Harmonização entre o início do plano de equacionamento com o plano de custeio;
- Mudança do critério da proporção contributiva para equacionamento de déficit (antes era considerada a proporção com base na contribuição normal efetuada ao plano e agora será baseada na contribuição vigente);
- Flexibilização da destinação do superávit ou equacionamento de déficit entre os participantes (método individual versus método coletivo): “A destinação da reserva especial aos participantes e assistidos ou o equacionamento do resultado deficitário pelos participantes e assistidos, relativamente ao montante que lhes couber na divisão, deverá se dar considerando a reserva matemática individual ou o benefício efetivo ou atribuído a cada um deles ou a cada um desses grupos”;
- O prazo máximo de equacionamento para planos fechados poderá ser vitalício, desde que o plano de equacionamento, contemple a totalidade no déficit técnico acumulado.

#### **Vigência das normas**

A Resolução CNPC nº 30 entrou em vigor no dia 30/11/2018 e produz efeitos obrigatórios a partir de 01/01/2019 e efeitos facultativos desde a sua publicação. A norma ainda faculta às EFPC com

planos de equacionamento em vigor anteriormente à 30/11/2018, a possibilidade de revisão desses planos, observando-se, para tanto, o disposto na referida Resolução.

A Instrução PREVIC n.º 10/2018 entrou em vigor no último dia 3/12/2018, sendo aplicável ainda em 2018 às EFPC que adotarem de forma facultativa os parâmetros da Resolução CNPC n.º 30/2018 e obrigatória para todas as EFPC a partir de 1º de janeiro de 2019.

## 2

### PERFIL DOS PARTICIPANTES

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados, aguardando Benefício Proporcional Diferido e Assistidos utilizados no presente estudo foi 31/07/2018.

#### QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Os dados individuais foram fornecidos pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

#### PARTICIPANTES ATIVOS

DESCRIÇÃO	
Número	8.560
Idade Média (anos)	32,8
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	4,0
Tempo Médio de Contribuição (anos)	3,3
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	27,2
Salário Mensal Médio (R\$)	3.641
Folha Anual de Salários (R\$) – (12x)	373.985.318

#### PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

DESCRIÇÃO	
Número	69

**DESCRIÇÃO**

Idade Média (anos)	40,0
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	6,8
Tempo Médio de Contribuição (anos)	6,0
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	20,1
Salário Mensal Médio (R\$)	12.890
Folha Anual de Salários (R\$) – (12x)	10.673.080

**PARTICIPANTES AGUARDANDO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO****DESCRIÇÃO**

Número	292
Idade Média (anos)	35,6
Benefício Mensal Médio (R\$)	N/A

**PARTICIPANTES ASSISTIDOS****DESCRIÇÃO**

Número	3
Idade Média (anos)	59,8
Benefício Mensal Médio (R\$)	2.347

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/07/2018. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2018, refletindo o conceito de capacidade.

# 3

## HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (taxas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e dependentes).

A seguir descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	4,92% a.a.
Projeção de crescimento real de salário <sup>(1)</sup>	3,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Hipótese sobre rotatividade	0,60 / (tempo de serviço em anos + 1)
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB 57
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Tábua de entrada em aposentadoria <sup>(2)</sup>	Mercer Retirement

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

<sup>(2)</sup> 10% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 3% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

### PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Plano foi constituído na modalidade Contribuição Variável, sendo que os riscos atuariais concentram-se no Benefício Mínimo estruturado sob a forma de Benefício Definido. Esta parcela de Benefício Definido representa 2,36% do Patrimônio para Cobertura do Plano em 31/12/2018.

As hipóteses atuariais adotadas afetam apenas a parcela de benefício definido do plano, sendo que os principais riscos estão relacionados às hipóteses de taxa real de desconto, crescimento salarial e na rotatividade.

As hipóteses atuariais utilizadas na presente avaliação atuarial foram fundamentadas por meio de documentação encaminhada pelo Patrocinador e por estudos específicos realizados em 30/06/2018, que tomaram como base a população existente no Plano e também informações do mercado em geral. O detalhamento do estudo, conforme previsto no § 2º do Artigo 3º da Resolução CNPC nº 30/2018 e no Artigo 17º da Instrução Previc nº 10/2018, encontra-se arquivado na CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Benefícios CargillPrev, de 4,92% a.a..

Conforme Portaria nº 363, de 26/04/2018, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2017 de 21,56 anos (21,5 anos, arredondada) é de 4,17% a.a. a 6,36% a.a. para a taxa real de juros. Com base no resultado do estudos supracitado e no intervalo previsto pela legislação, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo aprovou a alteração da taxa real anual de juros de 5,05% a.a. para 4,92% a.a. Destacamos que a taxa real anual de juros de 4,92% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

A alteração da taxa de juros de 5,05% a.a. para 4,92% a.a. resultou em um aumento na ordem de 2,78% (ou aproximadamente R\$ 311,7 mil, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Informamos que, excetuada a alteração na taxa de juros mencionada acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

#### ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O método atuarial adotado para a avaliação dos benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido foi o Agregado. Já para o Auxílio-Doença, foi utilizado o método de Repartição Simples. Todos os demais benefícios, no conceito de Contribuição Definida, foram avaliados pelo método de Capitalização Individual.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

\* \* \* \*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Benefícios CargillPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



# 4

## POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2018 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais e Administrativos fornecidos pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar posicionados em 31/12/2018.

	<b>NOME</b>	<b>R \$</b>
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	110.596.040,43
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	107.464.802,32
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	107.464.802,32
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	960.876,05
2.3.1.1.01.01.00	Contribuição Definida	960.876,05
2.3.1.1.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos	960.876,05
2.3.1.1.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-
2.3.1.1.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-
2.3.1.1.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	106.503.926,27
2.3.1.1.02.01.00	Contribuição Definida	103.964.177,50
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	54.347.287,59
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Participantes	49.616.889,91
2.3.1.1.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	2.015.629,34
2.3.1.1.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	9.150.818,00
2.3.1.1.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	7.135.188,66
2.3.1.1.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	524.119,43
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	2.379.466,00
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	1.855.346,57

	<b>NOME</b>	<b>R\$</b>
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado - Total	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes - Total	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	3.131.238,11
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	3.131.238,11
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	3.131.238,11
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Benefícios CargillPrev vigente em 31 de dezembro de 2018, Plano este que se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Benefícios CargillPrev no exercício de 2018.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

e) As provisões referentes à pensão por morte e invalidez de participante ativo foram registradas na conta 2.3.1.1.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios CargillPrev avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar.

#### VARIAÇÃO NAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, relativamente à parcela de Benefício Definido do Plano, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2017, quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

#### VARIAÇÃO DO RESULTADO

No exercício de 2017 o Plano de Benefícios encontrava-se superavitário, no entanto, a situação de superávit se reverteu em equilíbrio. O superávit apresentado no exercício de 2017 foi utilizado para redimensionamento das contas coletivas do Plano.

#### NATUREZA DO RESULTADO

Certificamos que o Plano de Benefícios CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

#### CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Conforme previsão regulamentar, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído com as contribuições das Patrocinadoras, às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios. Este fundo poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras para financiar contribuições devidas no exercício de 2019, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, conforme previsto no Regulamento.

# 5

## PLANO DE CUSTEIO PARA O EXERCÍCIO DE 2019

### CUSTOS

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de “contribuição definida”, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O método atuarial Agregado, adotado para a apuração dos compromissos com o Benefício Mínimo deste plano, prevê o redimensionamento periódico do plano de custeio, de forma que o valor presente das contribuições futuras corresponda à diferença entre os compromissos atuariais e os recursos garantidores.

Para o benefício de “Auxílio-Doença” foi adotado o método atuarial de “Repartição Simples”, no qual os recursos a serem disponibilizados para o pagamento dos benefícios provêm de contribuições realizadas no exato valor dos benefícios devidos no exercício.

A seguir apresentamos os custos do Plano (em reais) estimados para o exercício de 2019:

DESCRIÇÃO	CUSTO ANUAL EM R\$
<i>Normal</i>	
Parcela CD	22.012.803
Benefício Mínimo	877.370
<b>Total</b>	<b>22.890.173</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2018. Ressaltamos que durante o ano de 2019, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

### EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Por se tratar de Plano constituído na modalidade Contribuição Variável, o custo da parcela de Contribuição Definida do Plano será majoritariamente estabelecido com base no nível de adesão

dos participantes e no somatório das contribuições individuais resultantes da aplicação dos dispositivos regulamentares.

Relativamente ao custeio da parcela de Benefício Definido, pelo método Agregado há uma expectativa de custos estáveis, uma vez que o custo é determinado já considerando a hipótese de crescimento salarial e que todos os compromissos futuros já são considerados na determinação do custo.

## CONTRIBUIÇÕES

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, a Patrocinadora e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Benefícios CargillPrev com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o Regulamento do Plano, além daquelas destinadas ao custeio das despesas administrativas, conforme estimativas baseadas na folha do salário de participação das respectivas patrocinadoras, posicionada em 31/12/2018, discriminadas no quadro a seguir:

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO ANUAL EM R\$ DE 31/12/2018
<i>Normal</i>		
Parcela CD	3,25%	13.147.946
Benefício Mínimo	0,23%	877.370
<b>Total</b>	<b>3,48%</b>	<b>14.025.315</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual (participantes ativos) – 13x (R\$)</b>		<b>405.150.761</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual (participantes ativos) – 12x (R\$)</b>		<b>373.985.318</b>

Na prática, o montante de contribuições para a Parcela CD do Plano dependerá do nível de participação e percentual de contribuição escolhido pelos Participantes.

Informamos que as patrocinadoras deverão efetuar contribuições para o Plano de Benefícios a partir dos percentuais estabelecidos na tabela acima para o Benefício Mínimo, facultada a possibilidade de integralização de suas contribuições futuras, cujos valores constam do demonstrativo das Provisões Matemáticas, sob a rubrica “Valor Atual das Contribuições Futuras”.

Além das contribuições previdenciárias destinadas ao custeio dos benefícios do Plano, as Patrocinadoras efetuarão contribuições destinadas ao custeio das despesas administrativas, conforme orçamento-programa para o exercício de 2019.

Conforme previsto no Regulamento do Plano de Benefícios CargillPrev, o Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar poderá ser utilizado, pelas Patrocinadoras para financiar as contribuições devidas no exercício de 2019, de acordo com regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo da entidade, inclusive aquelas destinadas à cobertura das despesas administrativas.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o Regulamento do Plano, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO ANUAL EM R\$ DE 31/12/2018
<i>Normal</i>		
Parcela CD	2,19%	8.864.857
<b>Total</b>	<b>2,19%</b>	<b>8.864.857</b>
<b>Folha do Salário de Participação Anual (participantes ativos) – 13x (R\$)</b>		<b>405.150.761</b>

Na prática, o montante de contribuições para a Parcela CD do Plano dependerá do nível de participação e percentual de contribuição escolhido pelos Participantes.

### Participantes Autopatrocínados

Os Participantes Autopatrocínados deverão efetuar contribuições de acordo com o Regulamento do Plano.

A contribuição para cobertura do Benefício Mínimo é facultativa ao participante que, caso opte pela cobertura, deverá efetuar contribuições conforme os percentuais definidos para a empresa Patrocinadora a qual estava vinculado no término do vínculo empregatício.

O custeio das despesas administrativas será de 1% ao ano sobre o saldo total de contribuições em nome do participante autopatrocinado.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

O custeio das despesas administrativas será de 1% ao ano sobre o saldo total de contribuições em nome do participante optante pelo benefício proporcional diferido.

### VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2019.

# 6

## CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Benefícios CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio, bem como da manutenção da saúde atuarial e financeira do Plano. Esta última resultante do comportamento das hipóteses, com destaque especial para a sobrevivência dos participantes e retorno futuro dos resultados dos investimentos que lastreiam os compromissos assumidos com os pagamentos dos benefícios.

São Paulo, 24 de abril de 2019

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betonio – MIBA nº 2.535

Letícia Cataldi Gaspar – MIBA nº 3.135

### **MERCER**

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105 – Torre B - 28º andar  
São Paulo, SP, Brasil  
CEP 04711-904  
[www.mercer.com.br](http://www.mercer.com.br)



# Pareceres da Administração





## ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA CONJUNTA DO CONSELHO DELIBERATIVO E DIRETORIA EXECUTIVA DA CARGILLPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2019

CNPJ. N.º 58.926.825/0001-11

Aos 25 (vinte e cinco) dias do mês de março do ano de 2019, às 15:00 (quinze) horas, na sede da Sociedade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva da CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. **Luiz Antonio dos Santos Pretti**, que indicou a mim, **Alexandre Muniz da Silva**, para secretariar os trabalhos e lavrar esta ata. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, informou aos demais Conselheiros que o objetivo era discutir e deliberar sobre: **a) Aprovação dos Resultados da Avaliação Atuarial dos Planos de Aposentadoria e de Benefícios findo em 31/12/2018;** **b) Aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018;** **c) Apresentação dos Resultados dos Investimentos da Entidade;** **d) Execução Orçamentária 2018 e Proposta de Custeio Administrativo (PGA) para 2019;** **e) Parecer dos Auditores Independentes para o exercício findo em 31/12/2018** e **f) Outros Assuntos**. Em discussão o primeiro assunto da Ordem do dia, **Item a) Aprovação dos Resultados da Avaliação Atuarial dos Planos de Aposentadoria e de Benefícios em 31/12/2018,** foram apresentados pelo atuário da Mercer Human Resource Consulting Ltda os resultados da Avaliação Atuarial do exercício encerrado em 31/12/2018, contendo os resultados estatísticos de população dos planos de Aposentadoria e de Benefícios, a saber: quadro estatístico de população posicionados em 31/07/18, principais hipóteses atuariais vigentes em 2017 e proposta para 2018, Estudo Técnico de Aderência e Adequação da Taxa de Juros conforme IN23, composição do patrimônio dos Fundos BD e CD e custeio para patrocinadoras vigente em 2018 e impacto para o exercício de 2019, conforme premissas adotadas no estudo; após ampla discussão, os membros do Conselho Deliberativo decidiram por unanimidade, **aprovar** as recomendações da Diretoria Executiva, a saber: **PLANO DE APOSENTADORIA: Parcela de Benefício Definido e Benefícios de Risco** do Plano, considerando o resultado do estudo técnico IN23, com base na *duration* do Plano de 16,29 anos e taxa de juros prevista na legislação entre 4,18% e 6,37%, **manutenção** da taxa de juros vigente no exercício anterior, de **5,34%** para efetivação da Avaliação Atuarial de 2018 (meta IPCA+5,34%); comprovou a aderência das demais hipóteses apresentadas, a saber: Crescimento salarial anual de 3,0% acima da inflação, Tábua Biométrica adotada (AT-2000), Rotatividade de 6,5%a.a até 10 (dez) salários mínimos e 5,0%a.a acima de 10 (dez) salários mínimos e Entrada em aposentadoria de 20% aos 55 anos, 6% entre 56 e 61 anos e 100% aos 62 anos; como resultado deste estudo, o valor presente dos benefícios, considerando o Crédito Especial aplicável à massa de elegíveis e desde que optantes pela

forma de renda vitalícia é de R\$ 615.602 milhões, frente a um ativo líquido de R\$ 524.884 milhões, resultando em uma proposta de custeio mensal de **4,75%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma estimativa consolidada de R\$ 10.773 milhões para o ano de 2019. Na Parcela de Contribuição Definida do Plano a proposta de custeio para contrapartida de 100% sobre as contribuições dos participantes foi de **3,89%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma estimativa consolidada de R\$ 9.551/mil para o ano de 2019; considerando que a Entidade pode optar pela utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, apurado em R\$ 8.570 milhões para fazer frente a esta obrigação, **manutenção da captação junto as patrocinadoras do mesmo montante apurado no exercício de 2018 e utilização do Fundo Previdencial para custear a diferença** necessária para cobertura da obrigação da parcela de Benefício Definido e Benefícios de Risco do Plano (montante total de R\$ 10.773 milhões); para a parcela de Contribuição Definida do Plano, **manutenção** do custeio integral da obrigação sobre a folha de salários das patrocinadoras para o exercício de 2019. **PLANO DE BENEFÍCIOS:** Parcela de Benefício Mínimo e Benefícios de Risco do Plano, considerando o resultado do estudo técnico IN23, com base na *duration* do Plano de 21,56 anos e taxa de juros prevista na legislação entre 4,17% e 4,92%, **alteração** da taxa de juros de 5,05% a.a para o limite permitido no estudo, de **4,92%** para efetivação da Avaliação Atuarial de 2018 (meta IPCA+4,92%); comprovou a aderência das demais hipóteses apresentadas, a saber: Crescimento salarial anual de 3,0% acima da inflação, Tábua Biométrica adotada (AT-2000), Rotatividade de 0,60 / (tempo de serviço +1) e Entrada em aposentadoria de 10% aos 55 anos, 3% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos; como resultado deste estudo, o valor presente dos compromissos de Benefício Mínimo é de R\$ 11.530 milhões, resultando em proposta de custeio para o ano de 2019 de R\$ 1.098 milhões, que representa 0,23% sobre a folha de salários mensal das patrocinadoras.; na parcela de Contribuição Definida do Plano a proposta de custeio para contrapartida de 150% sobre as contribuições dos participantes foi de **3,25%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma estimativa consolidada de R\$ 13.148 milhões para o ano de 2019; considerando que a Entidade pode optar pela utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, em R\$ 3.131 milhões para fazer frente a esta obrigação, **utilização do saldo do Fundo Previdencial para cobertura integral** da parcela de Benefício Mínimo e Benefícios de Risco do Plano (montante total de R\$ 877 mil), não havendo portanto necessidade captação de recursos junto as patrocinadoras para cobertura **da obrigação apurada para o exercício de 2019**; para a parcela de Contribuição Definida do Plano, **manutenção** do custeio integral da obrigação sobre a folha de salários das patrocinadoras para o exercício de 2019. Dando sequência a reunião, **item b) Aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018** foram apresentadas pelo contador da consultoria JCMB as Demonstrações Contábeis e Financeiras consolidadas da Entidade, posicionadas em 31 de dezembro de 2018, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante das demonstrações;

após ampla discussão e detalhado exame de toda documentação, bem como manifestação do Conselho Fiscal acerca das análises e aprovações dos resultados apresentados, os membros do Conselho Deliberativo decidiram, por unanimidade, **Aprovar** a gestão da Entidade, bem como deliberou parecer favorável às Demonstrações Contábeis e Financeiras consolidadas, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018. Dando sequencia a reunião, **item c) Apresentação dos Resultados dos Investimentos da Entidade**, o consultor da Aditus apresentou os resultados consolidados dos investimentos da CargillPrev, segregados por tipos de alocação e segmentos, régua de performance, retornos e evolução do VAR, risco x retorno em 2018 e exposição dos investimentos por tipo de gestor; após ampla análise os membros do Conselho **aprovaram**, por unanimidade, a gestão dos investimentos da CargillPrev, ressaltando e parabenizando a atuação efetiva do Comitê de Investimentos pela inserção de novas estratégias de aplicações (multimercado, IMA-B e FDICs) e que se refletem nos bons resultados alcançados no exercício. Dando sequencia a reunião, **item d) Execução Orçamentária 2018 e Proposta de Custeio Administrativo (PGA) para 2019**, o sr. Presidente apresentou detalhamento das despesas administrativas da Entidade, com o comparativo entre o Realizado e o Orçado, posicionados até 31 de outubro de 2018 e projetados até o final do exercício em 31 de dezembro de 2018, resultando em variação de **1,5%**, encerrando o exercício em R\$ 3.464 milhões frente ao orçamento aprovado para 2018 de R\$ 3.411 milhões; para o **exercício de 2019** a proposta orçamentária de **R\$ 3.628 milhões** foi elaborada com base nas estimativas de crescimento salarial de 4% (IPCA previsto) e reajustes de contratos em 4,5% (INPC previsto), resultado em acréscimo de 5% sobre o orçamento do ano anterior, esclarecendo ainda que o custo administrativo da entidade representa 0,27% de seu patrimônio de R\$ 1,2 bilhões, podendo ser utilizado o recurso já integralizado pelas patrocinadoras constantes no Fundo Administrativo da Entidade, estimado em R\$ 1.008 milhões, além dos recursos de participantes autopatrocinados e diferidos, obtidos através da manutenção da atual cobrança da taxa de administração de 1,00% (hum por cento) ao ano, apurados sobre o patrimônio total dos participantes e do retorno financeiro dos investimentos, para fazer frente as despesas orçadas; após um amplo debate os membros do Conselho **aprovaram** à Execução Orçamentaria de 2018 e Proposta de Custeio Administrativo para 2019, bem como a manutenção da cobrança da taxa de administração de 1,0% aa sobre a reserva total, aplicada aos participantes Autopatrocinados e Diferidos, **determinando** a utilização dos recursos já integralizados pelas patrocinadoras constantes do Fundo Administrativo (R\$ 1.008 milhões), as reservas obtidas pela aplicação da Taxa de Administração junto aos Autopatrocinados e Diferidos (R\$ 1.800 milhões), retorno dos investimentos estimados em R\$ 144 mil e utilização do retorno dos investimentos (0,03% do patrimônio) para custeio da diferença de R\$ 676 mil estimada para cobertura das despesas administrativas (PGA) no exercício de 2019 (orçamento total de R\$ 3.628 milhões). Dando sequência a reunião, **item e) Parecer dos Auditores Independentes para o exercício findo em 31/12/2018**, foram apresentados pelos auditores independentes da KPMG as análises efetuadas nos documentos fornecidos pela Entidade, bem

como todos os testes de consistência e recálculo das reservas dos ativos e obrigações atuais e futuras, obtidos através da base atuarial de participantes ativos e assistidos em gozo de benefício; o sócio da KPMG realizou explicação sobre os critérios para definição das métricas de perdas adotadas para a CargillPrev, bem como a apuração dos montantes alvo para ressalvas e/ou reporte aos membros do conselho, reportando por fim que após criteriosa análise não foram identificadas quaisquer diferenças materiais ou de objeto de reporte e que portanto o Parecer dos Auditores foi emitido **sem ressalvas**. Dando sequência a reunião, item **f) Outros Assuntos**, o sr. Presidente parabenizou a excelente gestão financeira da Entidade, sob a liderança do sr. Daniel Erlich, diretor de investimentos e AETQ em conjunto com o Comitê de Investimentos; agradeceu a dedicação empenhada pelo sr. José Fernando da Cruz Figueiredo como conselheiro da CargillPrev há mais de 9 anos e ao sr. Rones Tassi pela atuação como membro deste colegiado neste exercício, cujos mandatos findam em 29/03/19, desejando muito sucesso em seus novos desafios e deu as boas-vindas aos conselheiros eleitos para o próximo mandato (2019-2022), sr. Laerte Nogueira Porto Moraes e sra. Daniela Aparecida de Moraes. Finalmente, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso e como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 25 de março de 2019

---

**Luiz Antonio dos Santos Pretti**  
Presidente da Mesa  
Presidente do Conselho Deliberativo

---

**Alexandre Muniz da Silva**  
Secretário da Mesa  
Diretor Administrativo e ARGR

#### MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO

---

**Rones Tassi**

---

**Nereida de Miranda Finamore Horta**

---

**José Fernando da Cruz Figueiredo**

ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINARIA CONJUNTA DO CONSELHO DELIBERATIVO E DIRETORIA EXECUTIVA DA CARGILLPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2019 CNPJ/MF nº 58.926.825/0001-11  
Discutir e deliberar sobre: : a) Aprovação dos Resultados da Avaliação Atuarial dos Planos de Aposentadoria e de Benefícios findo em 31/12/2018; b) Aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018; c) Apresentação dos Resultados dos Investimentos da Entidade; d) Execução Orcamentária 2018 e Proposta de Custeio Administrativo (PGA) para 2019; e) Parecer dos Auditores Independentes para o exercício findo em 31/12/2018 e f) Outros Assuntos

DIRETORIA EXECUTIVA

\_\_\_\_\_  
**Solange Marques Ferreira**  
Diretora Superintendente e ARPB

\_\_\_\_\_  
**Daniel Erlich**  
Diretor de Investimentos e AETQ

\_\_\_\_\_  
**Andre Persuhn**  
Diretor de Planejamento

\_\_\_\_\_  
**Simone Hamann Beier**  
Diretora de Benefícios

## ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL CARGILLPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2019

CNPJ/MF Nº 58.926.825/0001-11

Aos 25 (vinte e cinco) dias do mês de março de 2019, às 15:00 (quinze) horas, na sede da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar, com sede na Capital do Estado de São Paulo, a Av. Dr. Chucri Zaidan, 1240, 6º andar, Morumbi Corporate, Torre Diamond, Vila São Francisco, São Paulo, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 58.926.825/0001-11. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o sr. **Ricardo Batistela**, brasileiro, casado, portador da Carteira de Identidade RG nº 10715517 e inscrito no CPF/MF sob o nº 146.958.108-67, que indicou a mim, **Edna Shizue Shinkawa**, brasileira, solteira, administradora de empresas, portadora da cédula de identidade RG nº 24.663.548-4 e do CPF nº 156.336.448-40, para secretariar os trabalhos e lavrar esta ata. Instalada a reunião, o sr. Presidente esclareceu que a reunião tinha como ordem do dia: **(A) Manifestação desse Conselho sobre a gestão da Entidade e Aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018;** **(B) Resultados da Avaliação Atuarial do exercício findo em 31/12/2018;** **(C) Execução Orçamentária 2018 e Proposta de Custeio Administrativo (PGA) para 2019;** **(D) Parecer dos Auditores Independentes para o exercício findo em 31/12/2018** e **(E) Outros assuntos de interesse desse Conselho.** Aberta a reunião, dando início a primeira ordem do dia, **Item (A) Manifestação desse Conselho sobre a gestão da Entidade e Aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras relativas ao exercício findo em 31/12/2018**, foram apresentadas pelo contador da consultoria JCMB as Demonstrações Contábeis e Financeiras consolidadas da Entidade, posicionadas em 31 de dezembro de 2018, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante das demonstrações; após ampla discussão e detalhado exame de toda documentação, os membros do Conselho decidiram, por unanimidade, **Aprovar** a gestão da Entidade, bem como deliberaram parecer favorável às Demonstrações Contábeis e Financeiras consolidadas, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018. Dando sequência a reunião, **Item (B) Resultados da Avaliação Atuarial do exercício findo em 31/12/2018**, foram apresentados pelo atuário da Mercer Human Resource Consulting Ltda os resultados da Avaliação Atuarial do exercício encerrado em 31/12/2018, contendo os resultados estatísticos de população dos planos de Aposentadoria e de Benefícios, a saber: quadro estatístico de população posicionados em 31/07/18, principais hipóteses atuariais vigentes em 2017 e proposta para 2018, Estudo Técnico de Aderência e Adequação da Taxa de Juros conforme IN23, composição do patrimônio dos Fundos BD e CD e custeio para patrocinadoras vigente em 2018 e impacto para o exercício de 2019, conforme

premissas adotadas no estudo; após ampla análise, os membros do Conselho deliberaram, por unanimidade, **parecer favorável** às alocações, a saber: **PLANO DE APOSENTADORIA:** Parcela de Benefício Definido e Benefícios de Risco do Plano, considerando o resultado do estudo técnico IN23, com base na *duration* do Plano de 16,29 anos e taxa de juros prevista na legislação entre 4,18% e 6,37%, **manutenção** da taxa de juros vigente no exercício anterior, de **5,34%** para efetivação da Avaliação Atuarial de 2018 (meta IPCA+5,34%); comprovou a aderência das demais hipóteses apresentadas, a saber: Crescimento salarial anual de 3,0% acima da inflação, Tábua Biométrica adotada (AT-2000), Rotatividade de 6,5%aa até 10 (dez) salários mínimos e 5,0%aa acima de 10 (dez) salários mínimos e Entrada em aposentadoria de 20% aos 55 anos, 6% entre 56 e 61 anos e 100% aos 62 anos; como resultado deste estudo, o valor presente dos benefícios, considerando o Crédito Especial aplicável à massa de elegíveis e desde que optantes pela forma de renda vitalícia é de R\$ 615.602 milhões, frente a uma ativo líquido de R\$ 524.884 milhões, resultando em uma proposta de custeio mensal de **4,75%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma estimativa consolidada de R\$ 10.773 milhões para o ano de 2019. Na Parcela de Contribuição Definida do Plano a proposta de custeio para contrapartida de 100% sobre as contribuições dos participantes foi de **3,89%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma estimativa consolidada de R\$ 9.551/mil para o ano de 2019; considerando que a Entidade pode optar pela utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, apurado em R\$ 8.570 milhões para fazer frente a esta obrigação, **manutenção** da captação das patrocinadoras no mesmo montante apurado no exercício de 2018 e **utilização** do Fundo Previdencial para custear a diferença necessária para cobertura da obrigação da parcela de Benefício Definido e Benefícios de Risco do Plano (montante total de R\$ 10.773 milhões); para a parcela de Contribuição Definida do Plano, **manutenção** do custeio integral da obrigação sobre a folha de salários das patrocinadoras para o exercício de 2019. **PLANO DE BENEFÍCIOS:** Parcela de Benefício Mínimo e Benefícios de Risco do Plano, considerando o resultado do estudo técnico IN23, com base na *duration* do Plano de 21,56 anos e taxa de juros prevista na legislação entre 4,17% e 4,92%, **alteração** da taxa de juros de 5,05%aa para o limite permitido no estudo, de **4,92%aa** para efetivação da Avaliação Atuarial de 2018 (meta IPCA+4,92%); comprovou a aderência das demais hipóteses apresentadas, a saber: Crescimento salarial anual de 3,0% acima da inflação, Tábua Biométrica adotada (AT-2000), Rotatividade de 0,60 / (tempo de serviço +1) e Entrada em aposentadoria de 10% aos 55 anos, 3% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos; como resultado deste estudo, o valor presente dos compromissos de Benefício Mínimo é de R\$ 11.530 milhões, resultando em proposta de custeio para o ano de 2019 de R\$ 1.098 milhões, que representa 0,23% sobre a folha de salários mensal das patrocinadoras.; na parcela de Contribuição Definida do Plano a proposta de custeio para contrapartida de 150% sobre as contribuições dos participantes foi de **3,25%** sobre a folha de salários mensal das Patrocinadoras, que representa uma

estimativa consolidada de R\$ 13.148 milhões para o ano de 2019; considerando que a Entidade pode optar pela utilização do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, em R\$ 3.131 milhões para fazer frente a esta obrigação, **utilização do saldo do Fundo Previdencial para cobertura integral da parcela de Benefício Mínimo e Benefícios de Risco do Plano** (montante total de R\$ 877 mil), não havendo portanto necessidade captação de recursos junto as patrocinadoras para cobertura **da obrigação apurada para o exercício de 2019**; para a parcela de Contribuição Definida do Plano, **manutenção** do custeio integral da obrigação sobre a folha de salários das patrocinadoras para o exercício de 2019. Dando sequência a reunião, **Item (C) Execução Orçamentária 2018 e Proposta de Custeio Administrativo (PGA) para 2019**, foram apresentados o detalhamento das despesas administrativas da Entidade, com o comparativo entre o Realizado e o Orçado, posicionados até 31 de dezembro de 2018, resultando em variação de **1,5%**, encerrando o exercício em R\$ 3.464 milhões frente ao orçamento aprovado para 2018 de R\$ 3.411 milhões; para o **exercício de 2019** a proposta orçamentária de **R\$ 3.628 milhões** foi elaborada com base nas estimativas de crescimento salarial de 4% (IPCA previsto) e reajustes de contratos em 4,5% (INPC previsto), resultado em acréscimo de 5% sobre o orçamento do ano anterior, esclarecendo ainda que o custo administrativo da entidade representa 0,27% de seu patrimônio de R\$ 1,2 bilhões, podendo ser utilizado o recurso já integralizado pelas patrocinadoras constantes no Fundo Administrativo da Entidade, estimado em R\$ 1.008 milhões, além dos recursos de participantes autopatrocinados e diferidos, obtidos através da manutenção da atual cobrança da taxa de administração de 1,00% (hum por cento) ao ano, apurados sobre o patrimônio total dos participantes e do retorno financeiro dos investimentos, para fazer frente as despesas orçadas; após ampla análise, os membros do Conselho deliberaram, por unanimidade, **parecer favorável** à Execução Orçamentária de 2018 e Proposta de Custeio Administrativo para 2019, bem como a manutenção da cobrança da taxa de administração de 1,0% aa sobre a reserva total, aplicada aos participantes Autopatrocinados e Diferidos e utilização dos recursos já integralizados pelas patrocinadoras constantes do Fundo Administrativo (R\$ 1.008 milhões), as reservas obtidas pela aplicação da Taxa de Administração junto aos Autopatrocinados e Diferidos (R\$ 1.800 milhões), retorno dos investimentos estimados em R\$ 144 mil e utilização do retorno dos investimentos (0,03% do patrimônio) para custeio da diferença de R\$ 676 mil estimada para cobertura das despesas administrativas (PGA) no exercício de 2019 (orçamento total de R\$ 3.628 milhões). Dando continuidade a reunião, item **(D) Parecer dos Auditores Independentes para o exercício findo em 31/12/2018** foram apresentados pelos auditores independentes da KPMG as análises efetuadas nos documentos fornecidos pela Entidade, bem como todos os testes de consistência e recálculo das reservas dos ativos e obrigações atuais e futuras, obtidos através da base atuarial de participantes ativos e assistidos em gozo de benefício; o sócio da KPMG realizou explicação sobre os critérios para definição das métricas de perdas adotadas para a CargillPrev, bem como a apuração dos montantes alvo para ressalvas e/ou



reporte aos membros do conselho, reportando por fim quem após criteriosa análise não foram identificadas quaisquer diferenças materiais ou de objeto de reporte e que portanto o Parecer dos Auditores foi emitido **sem ressalvas**. Dando continuidade a reunião, **Item (E) Outros assuntos de interesse desse Conselho**, o Sr. Presidente, concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso e como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 25 de março de 2019.

---

**Ricardo Batistela**  
Presidente do Conselho Fiscal  
Presidente da Mesa

---

**Edna Shizue Shinkawa**  
Secretária da Mesa

CONSELHEIRAS

---

**Debora Lucia Sambrana**

---

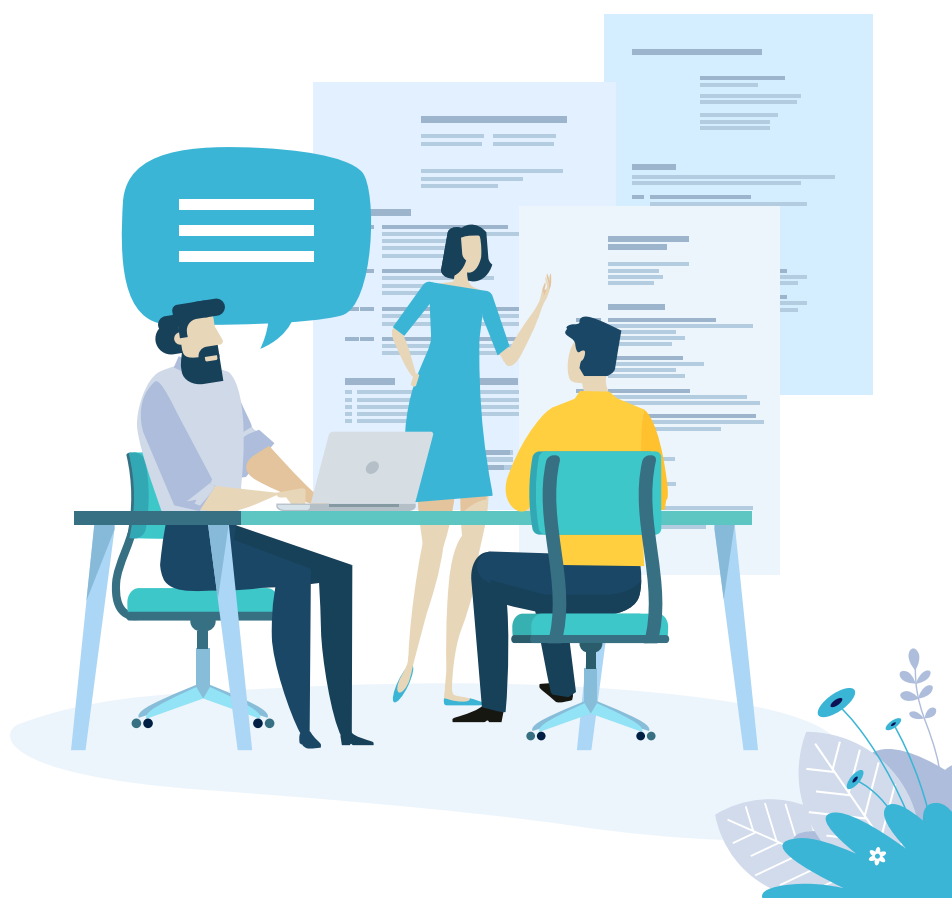
**Gabriela de Mattos**

DIRETOR ADMINISTRATIVO

---

**Alexandre Muniz da Silva**

# Glossário



## Glossário

Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição, em ordem alfabética.

### **ABONO ANUAL**

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

### **ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)**

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

### **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)**

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

### **ASSISTIDO**

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

### **AUTOPATROCÍNIO**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

### **BALANÇO PATRIMONIAL**

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(de aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

### **BENCHMARK**

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

### **BENEFICIÁRIO**

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

### **BENEFÍCIO**

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

### **BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

### **CDI**

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

### **CONSELHO DELIBERATIVO**

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

### **CONSELHO FISCAL**

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

### **CONTRIBUIÇÃO**

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

### **COTA**

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

### **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

### **DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL**

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

### **DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS**

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

### **DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO**

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

### **DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

### **DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

### **DEPENDENTE**

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

### **DIRETORIA-EXECUTIVA**

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

### **ELEGÍVEL**

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

### **ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)**

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

### **ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)**

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

### **ESTATUTO DA ENTIDADE**

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

### **FUNDO ADMINISTRATIVO**

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

### **GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

### **IBOVESPA e IBRX**

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

### **INFLAÇÃO**

Variação de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, "a inflação foi de 0,75% em março"). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

### **INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)**

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Fazenda, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposentadoria,

pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

### **META ATUARIAL**

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

### **NOTAS EXPLICATIVAS**

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

### **PARECER ATUARIAL**

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

### **PARTICIPANTE**

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

### **PATRIMÔNIO DO PLANO**

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

### **PATROCINADORA**

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

### **PECÚLIO**

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

### **PENSÃO**

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

### **PENSIONISTA**

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

### **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO**

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

### **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

### **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA**

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

### **POLÍTICA DE INVESTIMENTO**

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

### **PORTABILIDADE**

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

### **PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)**

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Fazenda com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

### **REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO**

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

### **REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO**

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

### **REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

### **RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE**

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor indepen-

dente é elaborado e assinado por um contador. Deve expressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

### **RENDA FIXA**

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB, LTN, cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

### **RENDA MENSAL**

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

### **RENDA VARIÁVEL**

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

### **RENDIMENTO LÍQUIDO**

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

### **RENDIMENTO REAL**

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

### **RENTABILIDADE**

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

### **RESGATE**

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

### **RISCO DOS INVESTIMENTOS**

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.





#### EXPEDIENTE

Relatório Anual de Informações de 2018 é uma publicação da **CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade. Para mais esclarecimentos, entre em contato com a Equipe CargillPrev pelos telefones (11) 5099-3298/3213 ou envie um e-mail para [CargillPrev\\_Spom@cargill.com](mailto:CargillPrev_Spom@cargill.com)  
Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar  
Diamond Tower - Vila São Francisco  
CEP 04711-130 - São Paulo SP  
[www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br)



**Coordenação geral dos trabalhos, projeto gráfico e editorial:** Jusivaldo Almeida dos Santos  
JSANTOS Consultores Associados Ltda.  
[www.jsantosconsultores.com.br](http://www.jsantosconsultores.com.br)





**CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar**

CNPJ 58.926.825/0001-11

Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar

Diamond Tower - Vila São Francisco

CEP 04711-130 - São Paulo SP

E-mail: [CargillPrev\\_Spom@cargill.com](mailto:CargillPrev_Spom@cargill.com)

Telefones: (11) 5099-3298/3213

[www.cargillprev.com.br](http://www.cargillprev.com.br)